



Russian member of

IPMA<sup>®</sup>  
international  
project  
management  
association



# Индекс динамики развития Проектного управления 2 квартал 2024

Инициатор проекта:

**Александр Калтыков** – Вице-президент АУП «СОВНЕТ»

Аналитические комментарии:

**Михаил Фролов** - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC)

Ассоциация управления проектами «СОВНЕТ» – это некоммерческая организация, с 1991 года представляет Россию в Международной ассоциации управления проектами (IPMA) как национальная ассоциация управления проектами.

**Миссия СОВНЕТ:** развитие профессионального управления во всех отраслях экономики и сферах общественной жизни России.

- 33 года на рынке профессионального управления проектами
- 7 150 выданных сертификатов



Ассоциация управления проектами "СОВНЕТ" - это добровольный союз профессионалов, осуществляющих научные исследования и разработки, обучение и сертификацию специалистов в области управления проектами, подготовку, выполнение и управление проектами в различных сферах деятельности. СОВНЕТ объединяет опыт и знания государственных и коммерческих организаций, а также отдельных специалистов в области управления проектами, осуществляет международное сотрудничество в сфере проектного менеджмента со странами ближнего и дальнего зарубежья.



**Выражаем благодарность коллегам за оказанную поддержку в проведении анкетирования:**

Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации

Группа компаний «Проектная практика»

Фёдор Афанасьев – основатель Академии Проектного Спецназа

Алфёров Павел Александрович – профессор бизнес-практики

Ведерникова Яна Анатольевна – директор НОУ ДПО «Фабрика управляющих проектами»

**Цель проведения исследования:** определить экономические индикаторы характеризующие уровень развития сферы - управления проектами. Это удобный и современный инструмент позволяет оперативно получить оценку и сравнить развитие проектного управления в вашей организации, как в целом, так и по отдельным направлениям (вопросы в анкете)

Представленные индексы в отчёте основаны на анализе ответов на вопросы, полученные от экспертов проектного управления

В отчет включены индексы по каждому вопросу, который рассчитывается как сумма положительных ответов и половины ответов группы «без изменений».

Индекс предполагает, что значение равное 50 баллам, указывает на отсутствие изменений. Менее 50 означает, что преобладает количество участников, которые наблюдают ухудшение текущей ситуации. Значение более 50 сигнализирует о росте деловой активности по сравнению с предыдущим периодом, респонденты положительно оценивают тенденции.

Общий индекс – это комбинированный индикатор, основанный на семи показателях, каждому из которых присвоен определенный удельный вес.

Порядок создания отчёта:

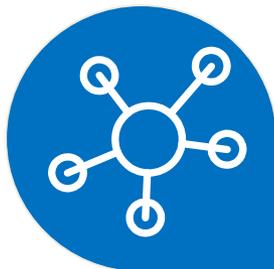
1. Проведение опроса среди экспертов рынка проектного управления
2. Обсуждение полученных результатов в профессиональном сообществе
3. Создание финального отчёта и рассылка его всем заинтересованным сторонам

Исследуемые вопросы:

1. Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?
2. Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?
3. Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?
4. Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым
5. Спрогнозируйте изменения в количестве инвестиционных проектов в течении следующего квартала

Периодичность проведения опроса – один раз в квартал и по истечению календарного года

**КОЛИЧЕСТВО ПРОЕКТОВ  
(ИНВЕСТИЦИОННЫХ)**



**КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ  
МЕСТ ЗАНЯТЫХ НА  
ПРОЕКТЕ**



**ЗАРПЛАТЫ ЧЛЕНОВ  
КОМАНДЫ УПРАВЛЕНИЯ  
ПРОЕКТАМИ**

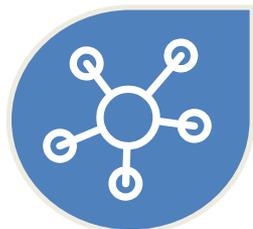


**СУММАРНЫЙ БЮДЖЕТ  
ОТКРЫТЫХ  
ПРОЕКТОВ**



**ПРОГНОЗ ПО КОЛИЧЕСТВУ ПРОЕКТОВ  
(ИНВЕСТИЦИОННЫХ)**

# Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



## Количество инвестиционных проектов



Исходные данные:

Стало больше – 29%

Осталось без изменений – 49%

Стало меньше – 22%

**Комментарий партнера компании «Технологии Доверия» (ранее PwC) Михаила Фролова:**

«Индекс изменения количества проектов составил 53,5, не изменившись существенно по сравнению с предыдущим кварталом. Данные говорят о стабильности количества проектов, что логично в отношении инвестиционных проектов с длинным циклом – существенные изменения от квартала к кварталу не ожидаются.»

ВОПРОСЫ	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1 кв.24	2 кв.24	Отклонение
Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	52,0	52,5	57,5	52,5	53,5	1,0

# Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



**Михаил Белов**, руководитель направления, ГК «Солар»

«Мне всегда нравится сравнивать года, а не прошлые периоды - ведь инвестпроекты достаточно «долгая» штука. Сейчас количество инвестиционных проектов больше относительно того же период прошлого года. Оно растёт стабильно, и растёт чуть больше, чем раньше»

**Антон Ганжа**, региональный менеджер «ВЭБ.РФ» в ВО, к.ф.-м.н.

«Полностью согласен с Михаилом (Михаил Фролов - авт). Прежде чем начинать новые инвестиционные проекты необходимо финализировать и оценить результаты ранее запущенных проектов. В ближне- и среднесрочной перспективе ожидать значительного увеличения количества проектов не стоит»

**Дмитрий Белов**, к.э.н., Директор по инвестициям федерального девелопера AVA Group:

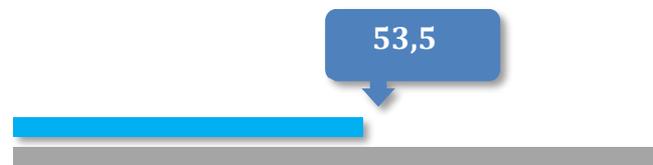
«Количество проектов, реализуемых девелоперами, в целом, примерно на том же уровне. Однако, стоит отметить, что большая часть проектов сейчас – это не вновь приобретённые площадки, а приобретённые ранее и отложенные «на потом»

ВОПРОСЫ	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1 кв.24	2 кв.24	Отклонение
Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	52,0	52,5	57,5	52,5	53,5	1,0

# Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?



## Зарплата членов команды управления проектами



Исходные данные:

Стало больше – 11%

Осталось без изменений – 85%

Стало меньше – 4%

**Комментарий Михаила Фролова - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):**  
 «Индекс изменения зарплат составил 53,5, что ниже предыдущего квартала и существенно ниже показателя 2го квартала 2023 года. Видимо компании способны обеспечивать успешную реализацию проекта без существенного роста зарплат сотрудников, что отличается от большинства других отраслей.»

ВОПРОСЫ	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1 кв.24	2 кв.24	Отклонение
Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?	59,0	57,0	60,0	54,5	53,5	1,0

# Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?



**Михаил Белов**, руководитель направления, ГК «Солар»

«Зарплата тоже стабильно растёт (и это не удивительно в целом), но растёт менее активно, чем количество проектов и ситуация на рынке. Это немного напрягает, потому что хотят сделать больше, не добавляя людям мотивацию. Я бы хотел сказать, что такое работает - но увы, не в этих реалиях. Можно предположить увеличение текучки, но следующий индекс говорит, что не всё так плохо»

**Антон Ганжа**, региональный менеджер «ВЭБ.РФ» в ВО, к.ф.-м.н.

«Несмотря на инфляционное давление и дефицит профессионалов в сфере управления проектами, ожидать увеличения зарплат не стоит до завершения текущих проектов и оценки их результатов. Это так же понимают члены команд, кроме того на их позицию так же влияет ненулевая вероятность досрочного завершения инвестиционных проектов в случае выявления их явной бесперспективности»

ВОПРОСЫ	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1 кв.24	2 кв.24	Отклонение
Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?	59,0	57,0	60,0	54,5	53,5	1,0

# Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?



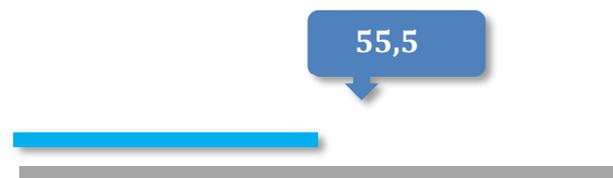
**Дмитрий Белов**, к.э.н., Директор по инвестициям федерального девелопера AVA Group: «Позиция удержания сотрудников остро стоит уже более полугода во всех направлениях строительной отрасли. Тренд на материальную и нематериальную мотивацию все более значим из-за острой нехватки квалифицированных кадров, как на уровне управления проектами, так и линейного персонала. Индексация, признаваясь честно, проводилась очень редко, а ещё около 2-3-5 лет назад вариантами увеличения заработной платы и карьерного роста в отрасли был либо переход в другую компанию, либо «оффер» на руках квалифицированного сотрудника. Ранее позиция «за забором очередь» была наиболее распространённой среди участников рынка, однако сегодня «рынок кандидата» диктует другие условия и обязывает предпринимать новые методы работы. Сейчас ситуация повернулась на 180 градусов, что нельзя не отметить. Плановое ежегодное увеличение зарплаты, внедрение и соблюдение KPI, поощрения и грамоты – это всё сейчас в тренде».

ВОПРОСЫ	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1 кв.24	2 кв.24	Отклонение
Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?	59,0	57,0	60,0	54,5	53,5	1,0

# Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



## Количество рабочих мест занятых на проекте



Исходные данные:

Стало больше – 33%

Осталось без изменений – 45%

Стало меньше – 22%

### Комментарий Михаила Фролова - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):

«Индекс изменения количества сотрудников уменьшается 2й квартал подряд, что коррелирует с уменьшением показателя количества проектов. Тем не менее треть респондентов указали на рост количества сотрудников на проектах, что может говорить о том, что компании готовы привлекать качественный персонал при наличии соответствующей возможности.»

ВОПРОСЫ	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1 кв.24	2 кв.24	Отклонение
Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашем организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	57,0	59,0	64,5	57,5	55,5	2,0

# Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



**Михаил Белов**, руководитель направления, ГК «Солар»

«Количество задействованных на проектах стабильно растёт. Это хорошо для компании - меньше «бутылочных горлышек», но хуже для специалистов, потому что зарплата растёт медленнее, чем хотелось бы»

**Антон Ганжа**, региональный менеджер «ВЭБ.РФ» в ВО, к.ф.-м.н.

«В актуальном для меня сегменте количество рабочих мест не изменилось. Основная причина – недостаток либо высокая конкуренция работодателей на рынке необходимых специалистов»

**Дмитрий Белов**, к.э.н., Директор по инвестициям федерального девелопера AVA Group:

«Да, рост числа занятых на проектах специалистов растёт, но очень сдержанно. Многие компании предпочитают нанять наиболее универсальных сотрудников».

## ВОПРОСЫ

2 кв.23

3 кв.23

4 кв.23

1 кв.24

2 кв.24

Отклонение

Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?

57,0

59,0

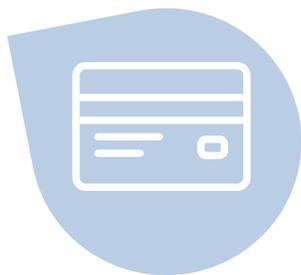
64,5

57,5

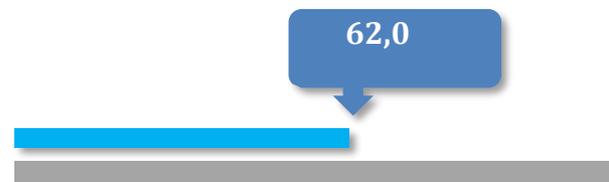
55,5

2,0

# Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым



## Суммарный бюджет открытых проектов



Исходные данные:

Стало больше – 38%

Осталось без изменений – 48%

Стало меньше – 14%

### Комментарий Михаила Фролова - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):

«Индекс изменения бюджета проектов третий квартал превышает 60, что говорит о росте бюджетов проектов. 38% респондентов отметили рост бюджетов во втором квартале. При этом компании предпочитают не увеличивать штат проектных специалистов и в большинстве своем не повышают зарплаты. Интересно, как такой экономный подход отразится на итоговом качестве реализации проектов.»

ВОПРОСЫ	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1 кв.24	2 кв.24	Отклонение
Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом году по сравнению с позапрошлым	52,5	56,0	65,0	65,5	62,0	3,5

# Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым



**Михаил Белов**, руководитель направления, ГК «Солар»

«И тут у нас тоже стабильный рост. И если набор штата - это хорошо, то тут это не так однозначно. Это значит как то, что дорожают материалы (оборудование), так и то, что дорожают подрядчики. А это может значить вымывание экспертизы из самих компаний за длинным рублем - что не очень радует»

**Антон Ганжа**, региональный менеджер «ВЭБ.РФ» в ВО, к.ф.-м.н.

«Действительно наблюдается устойчивая тенденция к осту бюджета проектов. Основная причина - инфляционное давление. При этом существует опасная тенденция к стагнации либо к уменьшению конечного финансового результата инвестиционных вложений»

ВОПРОСЫ	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1 кв.24	2 кв.24	Отклонение
Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом году по сравнению с позапрошлым	52,5	56,0	65,0	65,5	62,0	3,5

## Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым



**Дмитрий Белов**, к.э.н., Директор по инвестициям федерального девелопера AVA Group:  
«Как ни печально это признавать, но себестоимость растёт, бюджеты проектов ползут вверх, все непредвиденные затраты и «перезаклад» в виде «жирка на удорожание» уже давно выбраны. К сожалению, рост ключевой ставки, а как следствие, удорожание проектного финансирования и уменьшение покупательской способности, изменения в программах господдержки ипотечного кредитования, растущие затраты на материалы и рабочую силу, корректировки налогового законодательства - вот те факторы, которые просто не позволят остановить рост бюджетов проектов»

ВОПРОСЫ	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1 кв.24	2 кв.24	Отклонение
Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом году по сравнению с позапрошлым	52,5	56,0	65,0	65,5	62,0	3,5

# Спрогнозируйте изменения в количестве инвестиционных проектов в течении следующего квартала



## Прогноз по количеству инвестиционных проектов



Исходные данные:

Стало больше – 40%

Осталось без изменений – 40%

Стало меньше – 20%

**Комментарий Михаила Фролова - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):**

«Индекс будущего роста количества проектов составил 60, практически не снизившись с предыдущего квартала, при этом показатель фактического количества проектов уже второй квартал существенно ниже прогноза респондентов, сделанного в предыдущем квартале. Данный факт может указывать на отложенный объем проектов, который не реализуется в силу различных факторов, например из-за возможной нехватки квалифицированных кадров.»

ВОПРОСЫ	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1 кв.24	2 кв.24	Отклонение
Спрогнозируйте изменения количества инвестиционных проектов в вашей организации в течении следующего квартала	54,0	50,0	66,0	60,5	60,0	0,5

# Спрогнозируйте изменения в количестве инвестиционных проектов в течении следующего квартала



**Михаил Белов**, руководитель направления, ГК «Солар»

«Рост слабее прошлого квартала, но он заметно больше, чем был в прошлом году. Я искренне хочу верить, что это инвестиции в своё производство, а не в логистику и подрядчиков»

**Антон Ганжа**, региональный менеджер «ВЭБ.РФ» в ВО, к.ф.-м.н.

«Полностью поддерживаю выводы Михаила (Михаил Фролов – авт.). Более того, считаю вероятность начала реализации ранее рассматривавшихся, но не начатых проектов крайне низкой – бенефициары в данной ситуации предпочитают сконцентрироваться на доведении до финала уже начатых проектов»

ВОПРОСЫ	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1 кв.24	2 кв.24	Отклонение
Спрогнозируйте изменения количества инвестиционных проектов в вашей организации в течении следующего квартала	54,0	50,0	66,0	60,5	60,0	0,5

# Спрогнозируйте изменения в количестве инвестиционных проектов в течении следующего квартала



**Дмитрий Белов**, к.э.н., Директор по инвестициям федерального девелопера AVA Group:  
«В текущей ситуации данный прогноз будет не просто не объективным, но и с вероятностью 99% не верным, на мой взгляд. Скажу так: рынок затаился и ждёт. Для этого много факторов и предпосылок. Отмечу, что стоимость новых проектов формируется по принципу хаоса: кто-то повысил цены до небес на далеко не самые ликвидные проекты, кто-то, наоборот, распродаёт вполне интересные активы с дисконтом к цене. Девелоперы стали более тщательно подходить к оценке, и на проекты, за которые, можно сказать, должна быть битва, сейчас просто нет претендентов. Полагаю, что в течение следующих 2-3 кварталов на рынке появится большое количество активов, поскольку многие попытаются уйти «в кэш» и закрыть текущие финансовые обязательства. Поэтому, на рынке нас ждут серьёзные изменения».

ВОПРОСЫ	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1 кв.24	2 кв.24	Отклонение
Спрогнозируйте изменения количества инвестиционных проектов в вашей организации в течении следующего квартала	54,0	50,0	66,0	60,5	60,0	0,5



**Комментарий Михаила Фролова - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):**

«Средний индекс проектного управления за 2й квартал 2024 года несколько снизился по сравнению с предыдущим кварталом, при этом продемонстрировав существенную величину.

Основными драйверами сравнительно высокого показателя стали показатель бюджета открытых проектов и прогноз количества инвестиционных проектов на следующий квартал. При этом показатель количества проектов бы существенно ниже прогнозного показателя предыдущего квартала, а показатели количества сотрудников и роста зарплат показали отрицательную динамику. Из этого можно сделать вывод, что у компаний есть планы реализации инвестиционных проектов, а также средства на их реализацию, при этом реализация проектов тормозится из-за недостатка квалифицированных кадров.»

ВОПРОСЫ	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1 кв.24	2 кв.24	Отклонение
Изменение величин общих индексов	56,6	55,7	64,1	59,7	56,9	2,8

**Антон Ганжа**, региональный менеджер «ВЭБ.РФ» в ВО, к.ф.-м.н.

«Согласен с выводами только частично. Действительно налицо недостаток квалифицированных кадров, необходимых для реализации проектов: поскольку дефицит кадров касается даже в уже начатых проектах, странно было бы ожидать при такой конъюнктуре начала реализации новых. Не соглашусь с предположением о наличии необходимых средств для реализации новых проектов: инфляционное давление и снижение ожиданий от их финансового результата, а так же ранее ожидавшихся финансовых поступлений, внесли значительные коррективы в планы – свободных финансовых средств явно недостаточно для начала реализации новых проектов – планы по их реализации «положены на лёд», свободные средства прежде всего вкладываются в уже начатые проекты для обеспечения их успешного завершения, пусть и с увеличившимися издержками. Результаты можно кратко охарактеризовать как «холодный душ реальности» несколько охладил перегретые оптимистичные ожидания от перспектив в области проектного управления и реализации инвестиционных проектов. Определенную роль сыграла объективная ситуация по некоторому снижению оперативности и объемов финансирования со стороны государства (и, прежде всего, МО), объясняемая известными событиями»

ВОПРОСЫ	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1 кв.24	2 кв.24	Отклонение
Изменение величин общих индексов	56,6	55,7	64,1	59,7	56,9	2,8

**Дмитрий Белов**, к.э.н., Директор по инвестициям федерального девелопера AVA Group:  
«Очевиден тренд на общее снижение активности по всем направлениям. Считаю, что 3-й квартал станет наиболее показательным в части дальнейшего развития отрасли и активности, но прогнозы экспертов сегодня неоднозначны»

ВОПРОСЫ	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1 кв.24	2 кв.24	Отклонение
Изменение величин общих индексов	56,6	55,7	64,1	59,7	56,9	2,8

**Евгений Беспалов**, руководитель проектного офиса компании «ГТ Энерго»

«В нашей компании за последнее время наблюдается рост проектов. Все большие квантовые скачки развития уже реализованы и компания ищет другие возможности для развития. Эти возможности заключаются в мелких проектах по оптимизации технологий, модернизации оборудования, повышения надежности для избегания потерь, повышения эффективности производства и офисных процессов. Вся эта деятельность порой даже не оформляется как проект, но к ней применяются инструменты проектного управления. За счёт этой деятельности количество проектов возросло и будет расти в обозримом будущем. При этом за счет того, что проекты небольшие, суммарный бюджет проектов вырос не сильно.

Количество людей, занятых в проектах и их зарплаты также не выросли, потому что вся эта рационализаторская деятельность осуществляется своими силами в рамках функциональных обязанностей

Анализ результатов отчета в целом позволяет сделать вывод, что компании вышли на плато по параметрам проектной деятельности и описываются традиционными рамками годового цикла инвестирования и этапов жизненных циклов проектов: открытие, проектирование, реализация и закрытие»

ВОПРОСЫ	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1 кв.24	2 кв.24	Отклонение
Изменение величин общих индексов	56,6	55,7	64,1	59,7	56,9	2,8

## Общий итог. (2023 год)



ВОПРОСЫ	2022	1 кв.23	2 кв. 23	3 кв. 23	4 кв. 23	Среднее по 2023 году
Как изменилось количество организационных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	60,5	68,5	65,0	61,5	65,0	65,0
Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	60,5	52,5	52,0	52,5	57,5	53,6
Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?	55,5	53,5	59,0	57,0	60,0	57,4
Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	51,5	54,5	57,0	59,0	64,5	58,8
Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом году по сравнению с позапрошлым	53,5	62,0	52,5	56,0	65,0	58,9
Спрогнозируйте изменения количества организационных проектов в вашей организации в течении следующего квартала	63,5	64,0	56,5	54,0	70,5	61,3
Спрогнозируйте изменения количества инвестиционных проектов в вашей организации в течении следующего квартала	63,5	57,5	54,0	50,0	66,0	56,9
Изменение величин общих индексов	56,9	58,6	56,6	55,7	64,1	58,8

# Общий итог. (2024 год)



ВОПРОСЫ	4 кв.23	1 кв.24	2 кв. 24	3 кв. 24	4 кв. 24	Отклонение
Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	57,5	52,5	53,5			1,0
Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?	60,0	54,5	53,5			1,0
Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	64,5	57,5	55,5			2,0
Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом году по сравнению с позапрошлым	65,0	65,5	62,0			3,5
Спрогнозируйте изменения количества инвестиционных проектов в вашей организации в течении следующего квартала	66,0	60,5	60,0			0,5
Изменение величин общих индексов	64,1	59,7	56,9			2,8



Russian member of

IPMA<sup>®</sup>  
international  
project  
management  
association



Продолжение  
следует ...

Маркетолог проекта: **Анастасия Калтыкова**

Платформа для обсуждения результатов исследования:  
<https://t.me/CommunityProject>

