

КАК ВОВЛЕЧЬ СОТРУДНИКОВ В ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА И СНИЗИТЬ СОПРОТИВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМ

Смольников Дмитрий Игоревич
Генеральный директор АНО «Мосстратегия», к. ю. н.



РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА В МОСКВЕ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»

 БОЛЕЕ
220 ПРЕДПРИЯТИЙ
В ПРОЕКТЕ С 2022 ГОДА

 **105** ПРЕДПРИЯТИЙ
ЗАВЕРШИЛИ ПРОЕКТЫ
НА НАЧАЛО ДЕКАБРЯ 2023

КРУПНЕЙШИЕ УЧАСТНИКИ



«Дымовское колбасное производство»



«Ригла»



«Московский метрополитен»



«СК «Мост»



РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА

на начало ноября 2023

для ГОРОДА



+19% средний рост заработной платы

для ПРЕДПРИЯТИЙ



4 млрд руб. совокупный экономический эффект

+40% рост производительности труда



1 РУБЛЬ на реализацию проекта



5 РУБЛЕЙ предприятия вернули в бюджет Москвы



ЦЕЛЬ МОСКВЫ

на 2024 год

- проекты на **441** предприятии
- **5%** прироста производительности на **50%** из них

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕСА



Модель ADKAR

Сформируйте план внедрения изменений на основе модели ADKAR. Ее ядро — работа с задействованными в трансформациях людьми. Позволяет донести важность изменений, справиться с саботажем и мотивировать на работу по-новому.



Инструменты:

- Чек-лист оценки развития производственной системы в компании
- Анкетирование сотрудников по проблемам
- Анкетирование клиентов
- Helicopter view
- Бенчмаркинг
- Стратегия компании

Инструменты:

- Общие собрания сотрудников
- Рассылка по почте
- Информирование на корпоративном портале

Инструменты:

- Тренинги
- Семинары
- Дистанционное обучение

Инструменты:

- Реализация проектов по улучшениям
- Контроль изменений подходов в работе
- Выработка корректирующих действий (если что-то пошло не так)

Инструменты:

- Изменение стандартов
- Корректировка системы мотивации.

Обучено

Инструкторов по Бережливому производству (ИБП) в компаниях:

250

Обучено сотрудников силами УРЦК и ФЦК:

3000

РАБОТА С СОПРОТИВЛЕНИЕМ ИЗМЕНЕНИЯМ



1. Лидеры компании должны демонстрировать пример и активно поддерживать инициативы по улучшению процессов и работы.
2. Открытость и информирование о каждом шаге изменений.
3. Формирование системы мотивации для постоянных улучшений.
4. Выделение групп сотрудников.
5. Определяйте и решайте проблемы сотрудников.
6. Обратитесь к экспертам в управлении изменениями.





НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»

КРИТЕРИИ УЧАСТИЯ В ПРОЕКТЕ

- ₽ Выручка от **400 млн руб.** за предыдущий год
- 📊 Доля иностранного участия в уставном капитале не более **50%**
- 🏛️ Предприятие должно быть зарегистрировано в Москве (фактическое расположение может отличаться)

ПРИОРИТЕТНЫЕ ОТРАСЛИ

участвующие в проекте с 2022 года

- > Обрабатывающие производства
- > Транспорт и хранение
- > Строительство
- > Торговля розничная
- > Сельское и лесное хозяйство



ПРИОРИТЕТНЫЕ ОТРАСЛИ

получившие возможность участия в проекте с октября 2023 года

- > Услуги в области архитектуры
- > Деятельность застройщиков
- > Обслуживание зданий, территорий ЖКХ
- > Электроэнергетика
- > Водоотведение и деятельность по обращению с отходами
- > Туризм и гостиничный бизнес
- > Рестораны и доставка продуктов питания
- > Оптовая торговля
- > Медицинские и социальные услуги
- > Научные исследования и разработки



УМНЫЙ БИЗНЕС ВМЕСТЕ С НАЦПРОЕКТОМ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»

Задавайте вопросы!

Дмитрий Игоревич Смольников
Генеральный директор АНО «Мосстратегия»

SmolnikovDI@develop.mos.ru

+7 (909) 935-65-78

info@stratagency.moscow