

# КАК ВОВЛЕЧЬ СОТРУДНИКОВ В ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА И СНИЗИТЬ СОПРОТИВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМ

Смольников Дмитрий Игоревич  
Генеральный директор АНО «Мосстратегия», к. ю. н.



# РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА В МОСКВЕ



## НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»

 БОЛЕЕ  
**220** ПРЕДПРИЯТИЙ  
В ПРОЕКТЕ С 2022 ГОДА

 **105** ПРЕДПРИЯТИЙ  
ЗАВЕРШИЛИ ПРОЕКТЫ  
НА НАЧАЛО ДЕКАБРЯ 2023

### КРУПНЕЙШИЕ УЧАСТНИКИ



«Дымовское колбасное производство»



«Ригла»



«Московский метрополитен»



«СК «Мост»



## РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА

на начало ноября 2023

для ГОРОДА



**+19%** средний рост заработной платы

для ПРЕДПРИЯТИЙ



**4 млрд руб.** совокупный экономический эффект

**+40%** рост производительности труда



**1** РУБЛЬ на реализацию проекта



**5** РУБЛЕЙ

предприятия вернули в бюджет Москвы



## ЦЕЛЬ МОСКВЫ

на 2024 год

- проекты на **441** предприятии
- **5%** прироста производительности на **50%** из них

# РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕСА



## Модель ADKAR

Сформируйте план внедрения изменений на основе модели ADKAR. Ее ядро — работа с задействованными в трансформациях людьми. Позволяет донести важность изменений, справиться с саботажем и мотивировать на работу по-новому.



### Инструменты:

- Чек-лист оценки развития производственной системы в компании
- Анкетирование сотрудников по проблемам
- Анкетирование клиентов
- Helicopter view
- Бенчмаркинг
- Стратегия компании

### Инструменты:

- Общие собрания сотрудников
- Рассылка по почте
- Информирование на корпоративном портале

### Инструменты:

- Тренинги
- Семинары
- Дистанционное обучение

### Инструменты:

- Реализация проектов по улучшениям
- Контроль изменений подходов в работе
- Выработка корректирующих действий (если что-то пошло не так)

### Инструменты:

- Изменение стандартов
- Корректировка системы мотивации.

## Обучено

Инструкторов по Бережливому производству (ИБП) в компаниях:

250

Обучено сотрудников силами УРЦК и ФЦК:

3000

# РАБОТА С СОПРОТИВЛЕНИЕМ ИЗМЕНЕНИЯМ



1. Лидеры компании должны демонстрировать пример и активно поддерживать инициативы по улучшению процессов и работы.
2. Открытость и информирование о каждом шаге изменений.
3. Формирование системы мотивации для постоянных улучшений.
4. Выделение групп сотрудников.
5. Определяйте и решайте проблемы сотрудников.
6. Обратитесь к экспертам в управлении изменениями.





## НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»

### КРИТЕРИИ УЧАСТИЯ В ПРОЕКТЕ

- ₽ Выручка от **400 млн руб.** за предыдущий год
- 📊 Доля иностранного участия в уставном капитале не более **50%**
- 🏰 Предприятие должно быть зарегистрировано в Москве (фактическое расположение может отличаться)

### ПРИОРИТЕТНЫЕ ОТРАСЛИ

участвующие в проекте с 2022 года

- > Обрабатывающие производства
- > Транспорт и хранение
- > Строительство
- > Торговля розничная
- > Сельское и лесное хозяйство



### ПРИОРИТЕТНЫЕ ОТРАСЛИ

получившие возможность участия в проекте с октября 2023 года

- > Услуги в области архитектуры
- > Деятельность застройщиков
- > Обслуживание зданий, территорий ЖКХ
- > Электроэнергетика
- > Водоотведение и деятельность по обращению с отходами
- > Туризм и гостиничный бизнес
- > Рестораны и доставка продуктов питания
- > Оптовая торговля
- > Медицинские и социальные услуги
- > Научные исследования и разработки



# УМНЫЙ БИЗНЕС ВМЕСТЕ С НАЦПРОЕКТОМ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»

Задавайте вопросы!

Дмитрий Игоревич Смольников  
Генеральный директор АНО «Мосстратегия»

[SmolnikovDI@develop.mos.ru](mailto:SmolnikovDI@develop.mos.ru)

+7 (909) 935-65-78

[info@stratagency.moscow](mailto:info@stratagency.moscow)