СОВНЕТ

3 квартал 2026

Индекс динамики развития Проектного управления в РФ



Инициатор проекта:

Александр Калтыков – Вице-президент Ассоциации «СОВНЕТ»



Аналитические комментарии:

Михаил Фролов - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC)

Спонсор проекта: ГК «Адванта» ADVANTA

Ассоциация управления проектами «СОВНЕТ»

Ассоциация управления проектами «СОВНЕТ» – это некоммерческая организация, с 1991 года представляет Россию в Международной ассоциации управления проектами (IPMA) как национальная ассоциация управления проектами.

Миссия «СОВНЕТ»: развитие профессионального управления во всех отраслях экономики и сферах общественной жизни России.

- 35 лет в профессиональном управлении проектами
- Более 7 400 выданных международных сертификатов

Ассоциация управления проектами "СОВНЕТ" - добровольный союз профессионалов, осуществляющих научные исследования и разработки, обучение и сертификацию специалистов в области управления проектами в различных сферах деятельности.
«СОВНЕТ» объединяет опыт и знания государственных и коммерческих организаций, а также отдельных специалистов в области управления проектами, осуществляет международное сотрудничество в сфере проектного менеджмента со странами ближнего и дальнего зарубежья.

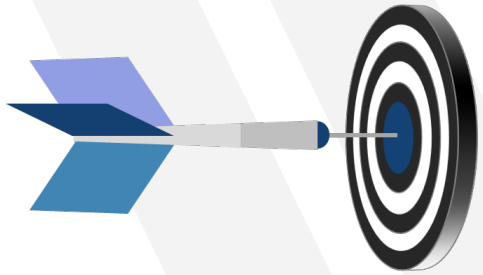


Общая информация

СОВНЕТ

Цель проведения исследования: определить экономические индикаторы характеризующие уровень развития сферы - управления проектами.

Это удобный и современный инструмент позволяет оперативно получить оценку и сравнить развитие проектного управления в вашей организации, как в целом, так и по отдельным направлениям (вопросы в анкете)



- Представленные индексы в отчёте основаны на анализе ответов на вопросы, полученные от экспертов проектного управления
- В отчет включены индексы по каждому вопросу, который рассчитывается как сумма положительных ответов и половины ответов группы «без изменений».
- Индекс предполагает, что значение равное 50 баллам, указывает на отсутствие изменений. Менее 50 означает, что преобладает количество участников, которые наблюдают ухудшение текущей ситуации. Значение более 50 сигнализирует о росте деловой активности по сравнению с предыдущим периодом, респонденты положительно оценивают тенденции.
- Общий индекс – это комбинированный индикатор, основанный на пяти показателях, каждому из которых присвоен определенный удельный вес.

Порядок и периодичность проведения исследования

СОВНЕТ

Порядок создания отчёта:

1. Проведение опроса среди экспертов рынка проектного управления
2. Обсуждение полученных результатов в сообществе
3. Создание отчёта и рассылка его всем заинтересантам

Периодичность проведения опроса – один раз в квартал и по истечению календарного года

Исследуемые вопросы:

1. Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?
2. Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?
3. Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?
4. Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым
5. Спрогнозируйте изменения в количестве инвестиционных проектов в течении следующего квартала

Предмет опроса

ЗАРПЛАТЫ ЧЛЕНОВ КОМАНДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ

ПРОГНОЗ ПО КОЛИЧЕСТВУ ПРОЕКТОВ (ИНВЕСТИЦИОННЫХ)



КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ МЕСТ ЗАНЯТЫХ НА ПРОЕКТЕ

КОЛИЧЕСТВО ПРОЕКТОВ (ИНВЕСТИЦИОННЫХ)

СУММАРНЫЙ БЮДЖЕТ ОТКРЫТЫХ ПРОЕКТОВ

Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?

СОВНЕТ

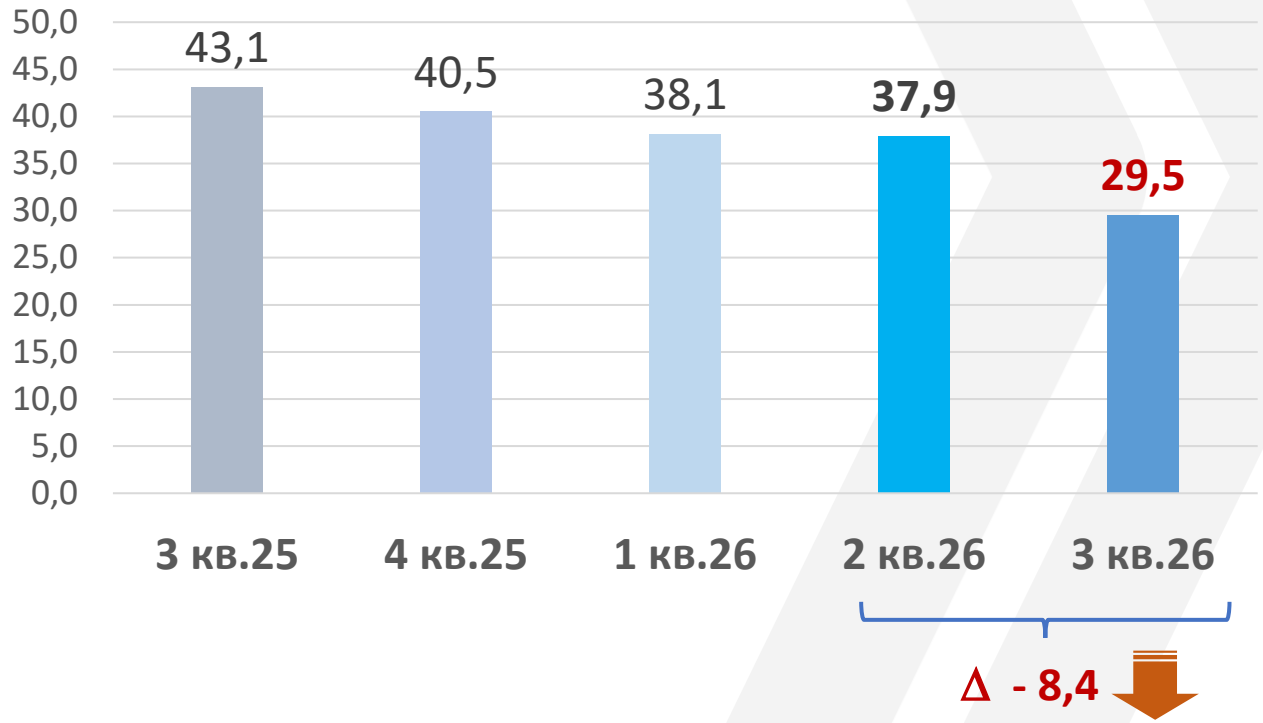
Количество инвестиционных проектов

Исходные данные:

Стало больше – 7,7%
Осталось без изменений – 43,6%
Стало меньше – 48,7%



Изменение количества инвестиционных проектов
в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым



Комментарий партнера компании «Технологии Доверия» (ранее PwC) Михаила Фролова:

«Индекс количества инвестиционных проектов сократился по сравнению с предыдущим кварталом, почти половина респондентов указала на сокращения количества проектов. Данное снижение в целом соответствует ожиданиям обозначенным респондентами в прошлом квартале и отражает продолжающееся ухудшения инвестиционного климата.»

Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?

СОВНЕТ

Количество инвестиционных проектов





Илья Винокуров

Заместитель начальника управления разработки и сопровождения продуктов в Аналитическом центре при Правительстве Российской Федерации

«Сложная экономическая ситуация заставляет гораздо более внимательно распределять сократившийся бюджет на инвестиции. С точки зрения РП возрастают требования к обоснованности реальной пользы для бизнеса, реалистичности бюджета и сроков получения результата»

Михаил Белов

Директор проектов



«В прошлом обзоре я пытался понять, где у нас «настоящее дно». Поводов говорить, что мы его нашли, пока не прибавилось. Почти половина участников отмечает сокращение числа проектов, рост — только у 7,7%. Причем доля тех, у кого проектов стало больше, почти не изменилась, а доля сокративших заметно выросла. Удерживать прежнее количество проектов, похоже, всё сложнее. Здесь по-прежнему не хватает разреза по отраслям: он показал бы, где уже адаптировались, а где запас прочности на исходе».



Натела Джапаридзе

Руководитель проектов НПСС

«В отчетном периоде закрепляется отрицательная динамика и переход от стагнации к структурному сжатию инвестиционных портфелей. Снижение общего количества проектов на протяжении нескольких кварталов подряд на фоне критического дисбаланса воронки портфелей. Фокус на «малый и средний калибр» проектов и отсечение капиталоемких проектов на этапе предынвестиционной проработки, постепенно ведет к истощению пула проектов (т.е. операционная фаза действующих проектов близка к завершению, а новый поток не формируется).

Происходит не просто отсутствие притока, а активное сжатие: проекты выбывают из портфеля быстрее, чем операционная фаза оставшихся успевает компенсировать их количество.

Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?

СОВНЕТ

Количество инвестиционных проектов





Антон Ганжа

Региональный менеджер «ВЭБ.РФ» в ВО, к.ф-м.н.

«В третьем квартале, как и ожидалось, сохранилась негативная тенденция по количеству инвестиционных проектов. Вся деятельность по развитию поставлена на паузу».

Владимир Киселёв

Директор по строительству, Управляющая компания «Визант Групп»:

«Строительные инвестиционные проекты планомерно из активной фазы переходят в завершающую, затем в операционную деятельность, а новые – не стартуют. Вполне закономерно с учетом отсутствия в перовом полугодии сигналов на улучшение условий для инвестирования».





Ирина Зубарева

Руководитель проектного офиса АО «Трансмашхолдинг»

««В 3 квартале стартует бюджетирование на 2027 год. Наблюдается тренд сокращения затрат на проектную деятельность. Новые проекты открываются с осторожностью, утверждаются инициативы с быстро окупаемой финансовой моделью, защита инициатив требует все больше аргументов для ответа на вопрос о сроках возврата инвестиций и гарантиях получения финансового эффекта».

Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?

СОВНЕТ

Количество инвестиционных проектов





Екатерина Тятюшева

Управляющий директор - директор дирекции программ технологической трансформации, руководитель программы импортозамещения Сбера

«Индекс остаётся в глубокой отрицательной зоне третий квартал подряд: почти половина опрошенных (48,7%) фиксируют сокращение числа инвестиционных проектов, и лишь 7,7% — рост. Небольшое отрицательное изменение к предыдущему кварталу говорит о том, что спад не ускоряется, но и признаков разворота тренда пока нет — рынок стабилизировался на низком уровне активности».

Пётр Пономарёв

АО «КОНСИСТ-ОС», Заместитель Генерального директора по бизнес-приложениям

«Инвест ресурс становится дороже и многие инициативы стали переносится на год, несмотря на предполагаемую эффективность. В области ИТ-проектов многие компании вообще стремительно сокращают программы и финансирование на следующий год»





Анна Телицына

Исполнительный директор ГК "Профмакс"

«Рынок фиксирует не рост, а стагнацию. 48,7% респондентов говорят, что проектов стало меньше. Для собственников это сигнал: конкуренция за ресурсы и внимание к действующим проектам растёт».

Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?

СОВНЕТ

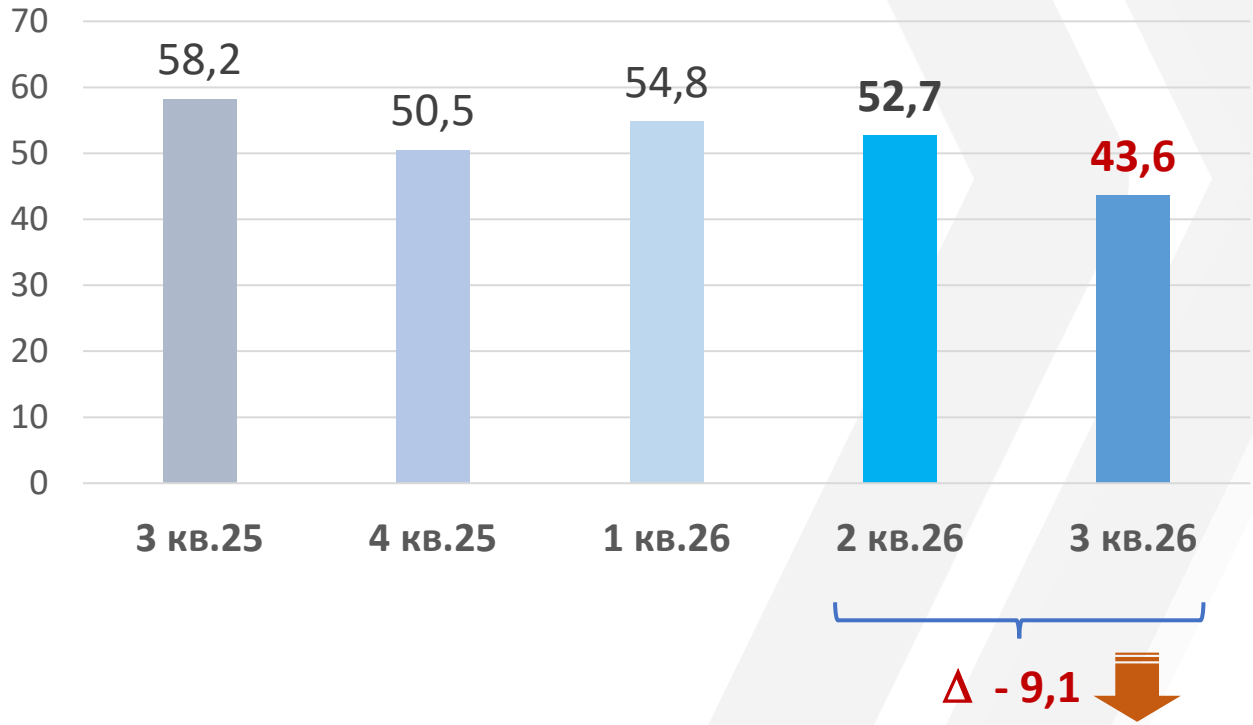
Зарплата членов команды управления проектами

Исходные данные:

Стало больше – 5,1%
Осталось без изменений – 76,9%
Стало меньше – 17,9%



Изменение зарплат членов команд управления проектами



Комментарий партнера компании «Технологии Доверия» (ранее PwC) Михаила Фролова:

«Индекс зарплат членов команды управления проектами впервые за долгое время снизилось ниже 50, при этом основное количество респондентов традиционно указывают на неизменность зарплат, но исторически минимальное количество респондентов указало на повышение зарплат. Зарплаты трудно юридически трудно снижать, вероятно компании пытаются экономить, не повышая зарплаты текущих сотрудников, где это возможно. »

Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?

СОВНЕТ

Зарплата членов команды управления проектами



Илья Винокуров

Заместитель начальника управления разработки и сопровождения продуктов в Аналитическом центре при Правительстве Российской Федерации

«Отсутствие роста, а местами и снижение зарплат означает для РП прежде всего риск потери мотивации сильных специалистов, необходимо уделять больше сил элементам нематериальной мотивации»





Михаил Белов

Директор проектов

«В прошлый раз я предполагал, что деньгами пытаются компенсировать сокращение штата и нагрузку на оставшихся. Сейчас для этого оснований меньше: рост зарплат отмечают только 5,1%, снижение — 17,9%. Радует, что у большинства зарплаты сохранились. Но на фоне продолжающихся сокращений этого мало, чтобы спокойно смотреть на состояние коллег. Если объем работы у оставшихся не уменьшился, вопрос, надолго ли их хватит, становится еще неприятнее».

Антон Ганжа

Региональный менеджер «ВЭБ.РФ» в ВО, к.ф-м.н.

«После некоторого роста зарплат в предыдущие кварталы, связанного с попыткой удержать ключевых специалистов, на фоне дальнейшего снижения деловой активности и остановки проектов развития снова начался процесс дальнейшей оптимизации затрат на проектные офисы. Выбор довольно прост: либо твой доход так или иначе снижается, либо можешь искать себя в другом месте».



Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?

СОВНЕТ

Зарплата членов команды управления проектами





Натела Джапаридзе

Руководитель проектов НПСС

«В середине года, как правило, не происходит индексаций зарплат, поэтому наблюдается закономерная тенденция к сохранению текущего уровня. Удержание персонала происходит не за счет повышения окладов, а за счет сохранения рабочих мест в условиях сжатия рынка.

Текущая модель распределения ФОТ сигнализирует о переходе к политике жесткой эффективности, корректировка достигается за счет точечной оптимизации переменного вознаграждения, в условиях заморозки совокупного бонусного пула.»

Пётр Пономарёв

АО «КОНСИСТ-ОС», Заместитель Генерального директора по бизнес-приложениям

«Предполагаемое сокращение инвестресурса в 2027 году влечет пересмотр проектных команд, попытку оставить лучших, сократить менее эффективных менеджеров, кроме того благодаря обновлению и омоложению, среди молодежи так же провести отбор лучших, которые со временем станут основой обновленной проектной команды и при расширении инвестресурса и новых проектов проявят себя»



Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?

СОВНЕТ

Зарплата членов команды управления проектами





Владимир Киселёв

Директор по строительству, Управляющая компания «Визант Групп»:

«Предпосылок к росту зарплат нет. На рынке труда наблюдается рост соискателей на фоне уменьшения количества новых проектов, под которые обычно формируются новые или расширяются действующие проектные команды. Высокого спроса на специалистов, как основного драйвера роста зарплат – нет».

Мария Романова

к.э.н, владелец продуктов надзорных процессов ЦБ РФ, эксперт Мирового Банка

«Финансовый план по оплате труда компании утверждается на весь календарный год. В третьем квартале бюджет на ФОТ (фонд оплаты труда) практически полностью распределен. Исключения составляют бонусы за сверхрезультаты (задачи со звездочкой) , но они не относятся к зарплатам. Следующий возможный подъем з/плат скорее всего мы сможем увидеть в марте-апреле 2027 по итогам анализа финансовых результатов и годовых планов».



Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?

СОВНЕТ

Количество рабочих мест занятых на проекте

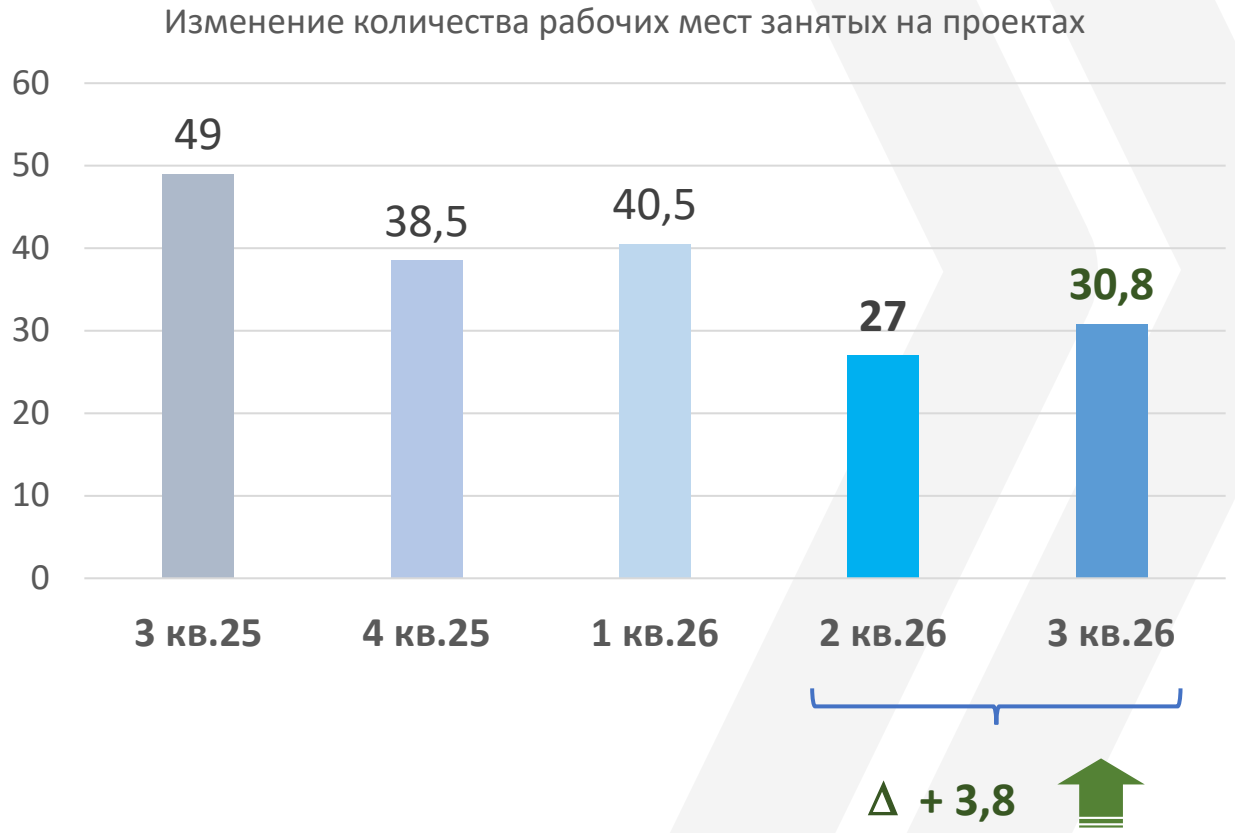
Исходные данные:

Стало больше – 15,4%
Осталось без изменений – 30,8%
Стало меньше – 53,8%

Комментарий партнера компании «Технологии Доверия» (ранее PwC) Михаила Фролова:

«Индекс количества рабочих мест существенно не изменился с прошлого квартала и остается на очень низком уровне – более половины респондентов указали на снижение количества рабочих мест. Видимо ввиду сложностей со снижением заработной платы сотрудников, компании оптимизируют расходы на персонал сокращением штата.»





Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?

СОВНЕТ

Количество рабочих мест занятых на проекте



Михаил Белов

Директор проектов



«Индекс немного вырос, и этому можно было бы порадоваться. Но о сокращении рабочих мест говорит уже больше половины участников — 53,8%. Одновременно заметно выросла доля тех, кто набирает людей. Компании расходятся в решениях: возможно, одни уже исправляют прошлые сокращения, а другие только до них дошли. Важно, чтобы при экономии на людях сохранялось понимание, кто и как будет делать оставшуюся работу».

Натела Джапаридзе

Руководитель проектов НПСС



«Здесь необходимо отметить 2 момента:

1. Оптимизация АУП во втором квартале достигла предела полезности, дальнейшее сжатие разрушает производственную цепочку, трансформация управленческого контура лишила команды буферного ресурса, что подтверждается ростом индекса на фоне увеличения доли сокращаемых проектов до 53,8% (против 48,6% ранее);
2. В середине года проекты перешли в фазу максимальной ресурсной емкости, т.е. индекс 30,8 — это статистический артефакт, вызванный тем, что часть проектов находятся в середине/перед завершением, когда увеличение штата, маскирует системное высвобождение ресурсов на остальной части портфеля». Далее ожидается резкое высвобождение ресурсов на фоне сужения воронки портфелей.

Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?

СОВНЕТ

Количество рабочих мест занятых на проекте





Илья Винокуров

Заместитель начальника управления разработки и сопровождения продуктов в Аналитическом центре при Правительстве Российской Федерации

«Практика показывает что снижение количества членов команды не всегда означает уменьшение объема задач. РП необходимо будет использовать навыки оптимизации работы команды, в том числе за счет автоматизации и ИИ для сохранения результативности»

Владимир Киселёв

Директор по строительству, Управляющая компания «Визант Групп»:

«Бизнес ищет возможности оптимизации затрат. В том числе за счет уменьшения численности проектных команд при сохранении уровня зарплат. Наблюдаю два явно выраженных фактора способствующих этой тенденции:
1) готовность соискателей на рынке труда брать на себя больший функционал за ту же зарплату;
2) рост использования инструмента AI экономит время и позволяет выполнять дополнительный функционал на проекте (опасная тенденция – «пузырь» имеет предел и может лопнуть)».



Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?

СОВНЕТ

Количество рабочих мест занятых на проекте





Пётр Пономарёв

АО «КОНСИСТ-ОС», Заместитель Генерального директора по бизнес-приложениям

«Количество рабочих мест не достигает уровней прошлого года, это связано с попыткой экономии средств более дефицитного инвестресурса».



Антон Ганжа

Региональный менеджер «ВЭБ.РФ» в ВО, к.ф-м.н.

«В полном соответствии с озвученным в предыдущем комментарии варианте выбора при оптимизации затрат на проектные офисы и управление проектами, часть сотрудников либо переводятся в другие подразделения, либо оказываются на рынке труда».

Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым

СОВНЕТ

Суммарный бюджет открытых проектов

Исходные данные:

Стало больше – 20,5%
Осталось без изменений – 35,9%
Стало меньше – 43,6%

Комментарий партнера компании «Технологии Доверия» (ранее PwC) Михаила Фролова:

«Индекс суммарного бюджета открытых проектов существенно снизился по сравнению с предыдущим кварталом, при этом рекордное количество респондентов указало на снижение бюджетов. Возможно компании сокращают инвестиционные бюджеты в силу неопределенности в экономике.»



Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым

СОВНЕТ

Суммарный бюджет открытых проектов





Антон Ганжа

Региональный менеджер «ВЭБ.РФ» в ВО, к.ф-м.н.

«Продолжающийся рост суммарного бюджета открытых, точнее – все еще реализующихся проектов, очевидным образом связан с ростом издержек и инфляцией. Другие объяснения в данной ситуации найти маловероятно»



Пётр Пономарёв

АО «КОНСИСТ-ОС», Заместитель Генерального директора по бизнес-приложениям

«Новые проекты совсем не перекрывают завершающиеся и в целом сокращаются не только в количестве, но и в суммарных бюджетах»

Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым

СОВНЕТ

Суммарный бюджет открытых проектов





Михаил Белов

Директор проектов

«В прошлом обзоре бюджеты у большинства сохранялись: о сокращении говорили 18,9% участников. Сейчас — 43,6%. При этом выросла и доля тех, кому бюджет увеличили. Похоже, организации жестче выбирают, во что вкладываться, а что перестают поддерживать. Когда одновременно сокращаются проекты, штат и бюджеты, я снова думаю о том, какой результат мы получим на оставшиеся деньги. Надеюсь, что эффективность вырастет».

Илья Винокуров

Заместитель начальника управления разработки и сопровождения продуктов в Аналитическом центре при Правительстве Российской Федерации

«Экономия, эффективность, оптимизация похоже станут ключевыми словами в управленческих практиках нынешнего времени. Вкупе с уменьшением количества инвестпроектов ситуация показывает сжатие портфеля, связанное с более жестким отбором приоритетных проектов, то есть можно говорить о ситуации когда денег выделяется достаточно, но не на все подряд»



Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым

СОВНЕТ

Суммарный бюджет открытых проектов





Натела Джапаридзе

Руководитель проектов НПСС

«В текущем квартале фиксируется качественный слом финансовой модели управления портфелем. Снижение интегрального индекса с 47,3 до 38,5 на фоне роста доли сокращаемых бюджетов с 18,9% до 43,6% свидетельствует о переходе от скрытой эрозии к открытому дефляционному сжатию.

Рост доли проектов с увеличением бюджета до 20,5% (против 13,5% ранее) не является позитивным сигналом. Это остаточный эффект: в условиях тотального дефицита капитала (индекс 38,5) оставшиеся деньги концентрируются на единичных объектах, имеющих стратегическое или регуляторное значение. Это создает иллюзию роста на отдельных участках, которая маскирует системное снижение финансирования остальной части портфеля.»



Екатерина Тятюшева

Управляющий директор - директор дирекции программ технологической трансформации, руководитель программы импортозамещения Сбера

«Единственный индекс с положительной динамикой за квартал. Несмотря на то, что доля респондентов, фиксирующих снижение бюджетов (43,6%), всё ещё превышает долю роста (20,5%), сам индекс немного восстановился. Расхождение между падающим количеством проектов и стабилизирующимся бюджетом может говорить о консолидации: денег не становится меньше, но они концентрируются в меньшем числе более крупных проектов».

Спрогнозируйте изменения в количестве инвестиционных проектов в течении следующего квартала

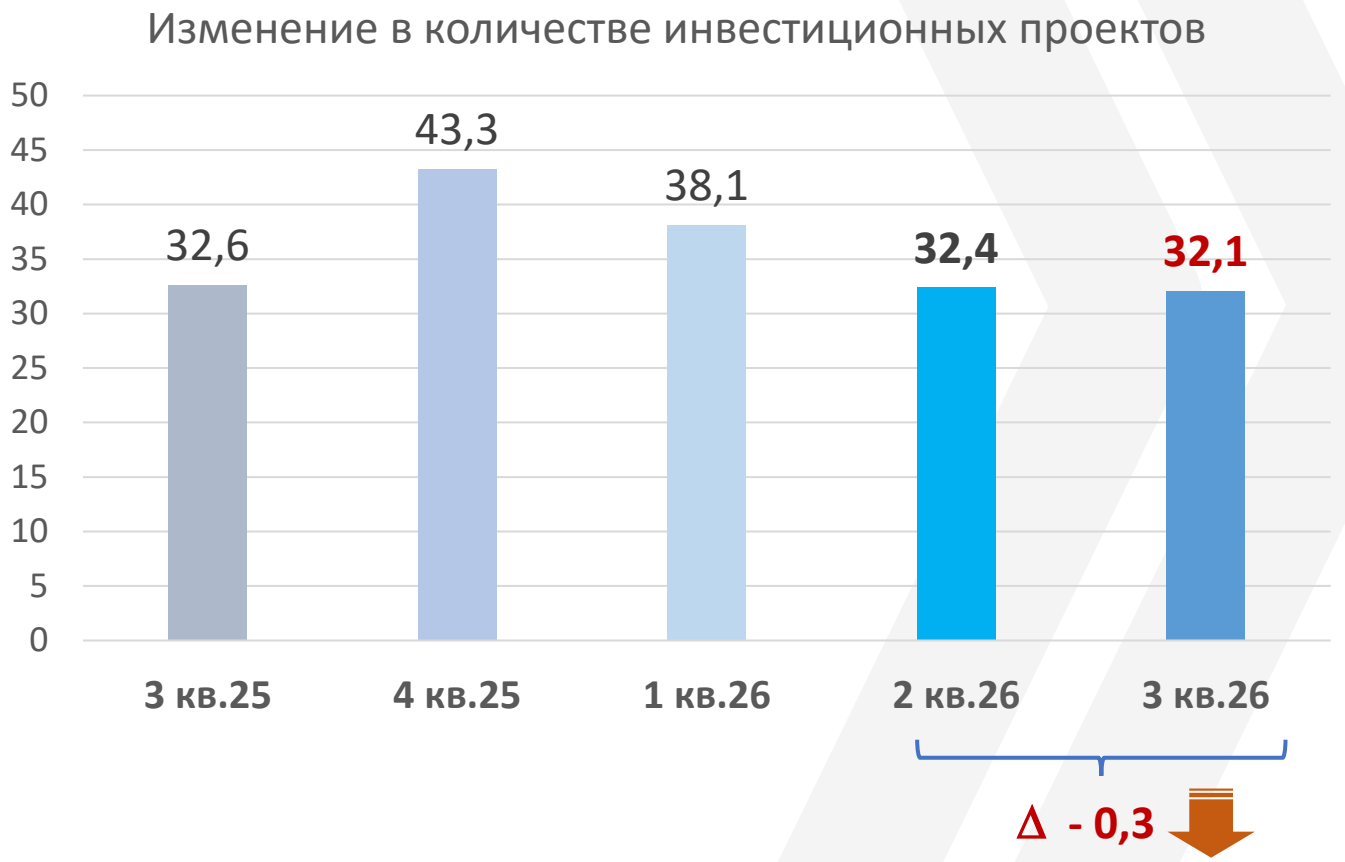
СОВНЕТ

Прогноз по количеству инвестиционных проектов

Исходные данные:

Стало больше – 15,4%
Осталось без изменений – 33,3%
Стало меньше – 51,3%

32,1



Комментарий партнера компании «Технологии Доверия» (ранее PwC) Михаила Фролова:

«Прогноз количества инвестиционных проектов остался на низком уровне – снова более половины респондентов ожидают снижения количества проектов. Ставка ЦБ не снижается и причин для инвестиционного оптимизма немного.»

Спрогнозируйте изменения в количестве инвестиционных проектов в течении следующего квартала

СОВНЕТ

Прогноз по количеству инвестиционных проектов





Анна Телицына

Исполнительный директор ГК "Профмакс"

«Ожидания пессимистичные:51,3% ждут сокращения проектов в следующем квартале. Рынок готовится к сжатию. Значит, растёт ценность управления, которое удерживает».



Михаил Белов

Директор проектов

«Ожидания почти не изменились: больше половины участников снова ждут сокращения числа проектов, рост предполагают 15,4%. А ведь это прогноз на четвертый квартал, когда обычно запускают то, что откладывали весь год. В этот раз я бы на такой сценарий сильно не рассчитывал. Скорее, каждый новый проект придется отдельно защищать и объяснять, зачем он нужен именно сейчас. Хочется верить, что в этих решениях найдется место развитию. Пока же видна в основном оптимизация».

Спрогнозируйте изменения в количестве инвестиционных проектов в течении следующего квартала

СОВНЕТ

Прогноз по количеству инвестиционных проектов



Антон Ганжа

Региональный менеджер «ВЭБ.РФ» в ВО, к.ф-м.н.



«Дальнейшее падение прогнозного показателя количества инвестиционных проектов вполне объяснимо: как уже упоминалось в предыдущем комментарии по ситуации 2-го квартала, все надежды на улучшение ситуации связаны с 4-м кварталом текущего года. В то же время произошел определенный психологический перелом в сторону более пессимистичного восприятия текущей ситуации. По моему мнению ожидать улучшения в отчете стоит не ранее весны следующего года».



Натела Джапаридзе

Руководитель проектов НПСС

«Тенденции второго квартала не только подтвердились, но и закрепились, трансформировавшись из инерционных в системные.

Макроэкономический контекст не пришел к стабилизации, поэтому не реализованные/отложенные проекты (инициативы) перестали быть потенциалом роста и официально закрываются/выводятся из портфелей.

Незначительное снижение индекса с 32,4 до 32,1 на фоне практически идентичного распределения долей (51,3% «стало меньше» против 51,4% кварталом ранее) свидетельствует о том, что воронка портфеля достигла точки равновесия на низком базисе (вполне возможно – вот оно «дно»).»

Спрогнозируйте изменения в количестве инвестиционных проектов в течении следующего квартала

СОВНЕТ

Прогноз по количеству инвестиционных проектов





Пётр Пономарёв

АО «КОНСИСТ-ОС», Заместитель Генерального директора по бизнес-приложениям

«Пока тренд на сокращение довольно устойчивый, изменения в другую сторону возможны только при более доступном инвестресурсе».



Илья Винокуров

Заместитель начальника управления разработки и сопровождения продуктов в Аналитическом центре при Правительстве Российской Федерации

«Ничего не указывает на изменение тренда на экономию и оптимизацию на ближнем горизонте, что и подтверждается полученными данными»

Спрогнозируйте изменения в количестве инвестиционных проектов в течении следующего квартала

СОВНЕТ

Прогноз по количеству инвестиционных проектов





Екатерина Тятюшева

Управляющий директор - директор дирекции программ технологической трансформации, руководитель программы импортозамещения Сбера

«Ожидания участников рынка на следующий квартал ухудшились сильнее, чем фактическая текущая динамика. Больше половины (51,3%) ожидают дальнейшего сокращения числа проектов — участники рынка не видят краткосрочных признаков разворота и настроены более пессимистично, чем диктует текущая статистика».



Ирина Зубарева

Руководитель проектного офиса АО «Трансмашхолдинг»

«Не думаю, что количество инвест. проектов изменится в большую сторону. Сигналы рынка с учетом неизмененной ключевой ставки 14% говорят о пессимистичном прогнозе по инфляции. Компании с большой осторожностью выделяют средства на проектные инициативы, есть ощущение, что портфели проектов будут очищать от ненужных/неэффективных проектов».

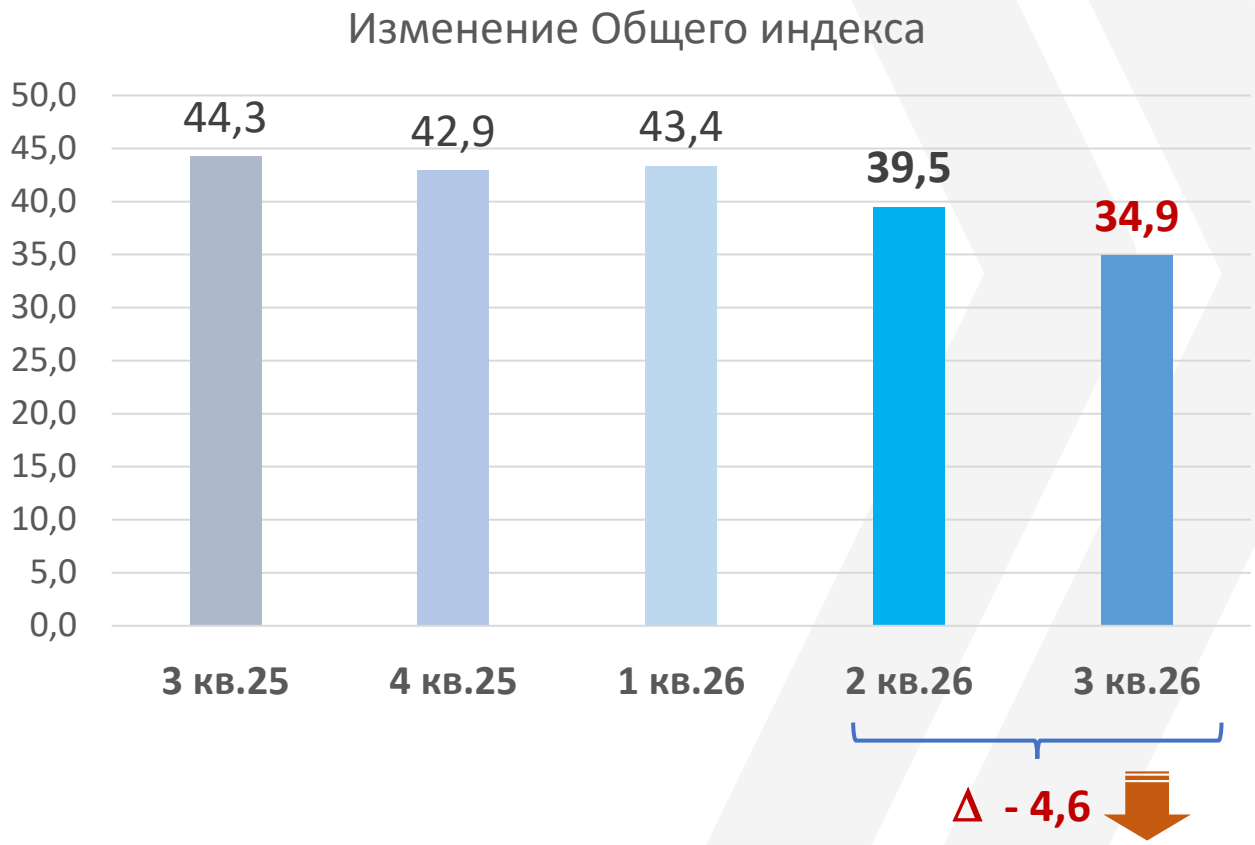
Общий индекс





Комментарий партнера компании «Технологии Доверия» (ранее PwC) Михаила Фролова:

«Общий индекс деловой активности в сфере проектного управление еще снизился по сравнению с исторически низким показателем прошлого квартала, что указывает на глубокие проблемы. Инвестиции в новые проекты снижаются, компании сокращают расходы на персонал и в целом «зажимают пояса» с целью пережить текущие нестабильные времена. С сохранением ключевой ставки ЦБ на текущем уровне и с непонятными перспективами снижения, компания остается надеяться на лучшее, при этом готовясь к худшему.»



Общий индекс







Михаил Белов

Директор проектов

«Весной я осторожно надеялся на стабилизацию. Сейчас надежды меньше. Общий индекс снизился с 39,5 до 34,9, все пять показателей ниже 50. В прошлом обзоре зарплаты еще оставались в плюсе, теперь нет и этого. С III квартала 2024 года общий показатель так и не поднимался выше 50. Для меня это всё тот же вопрос о запасе прочности: сколько еще можно сокращать, сохраняя способность делать проекты и получать от них результат?».

Владимир Киселёв

Директор по строительству, Управляющая компания «Визант Групп»:

«Сигналов улучшения инвестиционного климата не было. Но бизнес ищет как в перспективе обеспечить себе стабильность, улучшить продукт, найти конкурентные преимущества, поэтому прогнозирую перемещение акцента с количества на качество, что тоже не плохо».





Илья Винокуров

Заместитель начальника управления разработки и сопровождения продуктов в Аналитическом центре при Правительстве Российской Федерации

«Ничего не указывает на изменение тренда на экономию и оптимизацию на ближнем горизонте, что и подтверждается полученными данными»

Общий индекс







Дмитрий Мазеин

Генеральный директор, совладелец «Адванта Консалтинг»

«Общая тенденция повторяет предыдущий квартал, а значит замедление инвестиций в развитие продолжается. Компании больше вкладывают в проекты связанные с операционной эффективностью, а не с развитием бизнеса (новые продукты и направления).

Сейчас предпочитают запускать проекты с минимальным инвестициями на входе и быстрой окупаемостью - «низко висящие плоды».
Мы это видим на наших клиентах. Все чаще компании запрашивают готовые коробочные решения со сроком запуска 2-3 недели и реже заходят в проекты с длительностью 6+ месяцев.

Особую роль играет ИИ. На фоне сокращения команд проектов ИИ-агенты берут на себя рутину с одной стороны, а с другой дают методологическую помощь начинающим РП.

Объемы инвестиций не растут, но растут требования к отдаче от них. ТОП-менеджеры начинают проявлять интерес к деталям проектов, к аналитике по ним, интересуются качеством процессов проектного управления. Помощником руководителя в таких задачах является интерфейс на естественном языке - ИИ-агент. У наших клиентов количество запросов к ИИ-агентам доходит до 1000 в месяц».

Общий индекс







Натела Джапаридзе
Руководитель проектов НПСС
«Снижение общего индекса активности проектной деятельности с 39,5 до 34,9 фиксирует сползание системного макроэкономического дисбаланса из скрытой стагнации в структурный кризис.
Во втором квартале номинальные показатели маскировали качественную эрозию, в текущем периоде происходит физическое обрушение инвестиционной функции.
Без изменения КДП и финансово-экономической модели в целом выход из такого структурного кризиса не возможен»

Антон Маркин,
Эксперт в управлении проектами и бережливом производстве
В 3-м квартале мы видим не просто паузу, а структурную перестройку: рынок перестал «удерживать» проекты любой ценой и начал жесткий отбор. Падение количества проектов при одновременном снижении бюджетов — это не признак стагнации, а сигнал к тому, что компании наконец-то начали использовать внутренние резервы. Бережливое мышление здесь проявляется в чистом виде: вместо запуска новых дорогих инициатив бизнес концентрируется на завершении начатого и максимальной эффективности уже имеющихся ресурсов.



Общий индекс







Екатерина Тятюшева

Управляющий директор - директор дирекции программ технологической трансформации, руководитель программы импортозамещения Сбера

«Общий индекс третий квартал подряд удерживается в зоне спада, и квартальная динамика продолжает ухудшаться. Главный вклад в снижение вносит сокращение рабочих мест на проектах (−13,5 — самое резкое движение среди всех показателей) и ухудшение прогнозных ожиданий (−5,7). Частично компенсирует картину динамика бюджетов — единственный показатель с ростом (+2,0)».



Антон Ганжа

Региональный менеджер «ВЭБ.РФ» в ВО, к.ф-м.н.

«Дальнейшее снижения общего индекса продолжается. Как и в предыдущем квартале наблюдается рост только одного показателя – бюджета проектов и исключительно, по моему скромному мнению, в связи с общим ростом издержек.
Могу только повторить свою предыдущую оценку – ситуация «заморожена» с тенденцией в «глубокую заморозку» и какие-либо надежды на ее улучшение проецируются на конец года».

Общий индекс







Руслан Морозов
Управляющий директор по исследованию данных,
Chief Data Science блока Корпоративно-инвестиционный бизнес Сбер
«Снижение индекса отражает более избирательный подход к инвестициям: в текущих экономических условиях компании концентрируют ресурсы на завершении текущих и запуске наиболее приоритетных проектов, уделяя больше внимания эффективности.».

Пётр Пономарёв
АО «КОНСИСТ-ОС», Заместитель Генерального директора по бизнес-приложениям
«Падение индекса скорее всего продолжится, поскольку негативное влияние обусловлено недоступностью инвестресурса».



Благодарности



Михаил Белов,
Директор проектов



Владимир Киселёв
Директор по строительству,
Управляющая компания
«Визант Групп»



Антон Ганжа,
региональный
менеджер «ВЭБ.РФ» в
ВО, к.ф-м.н.



Мария Романова
к.э.н, владелец продуктов
надзорных процессов ЦБ РФ,
эксперт Мирового Банк



Екатерина Тятюшева, Управляющий
директор - директор дирекции
программ технологической
трансформации, руководитель
программы импортозамещения Сбера



Дмитрий Мазеин,
Генеральный директор,
совладелец «Адванта
Консалтинг»



Пётр Пономарёв
АО «КОНСИСТ-ОС»,
Заместитель Генерального
директора по бизнес-приложениям



Анна Телицына
Исполнительный
директор ГК "Профмакс"

Благодарности



Антон Маркин,
Эксперт в управлении проектами и бережливом производстве



Натела Джапаридзе
Руководитель проектов НПСС



Дмитрий Медведев
Директор СОВНЕТ-СЕРТ



Илья Винокуров
Заместитель начальника управления разработки и сопровождения продуктов в Аналитическом центре при Правительстве Российской Федерации

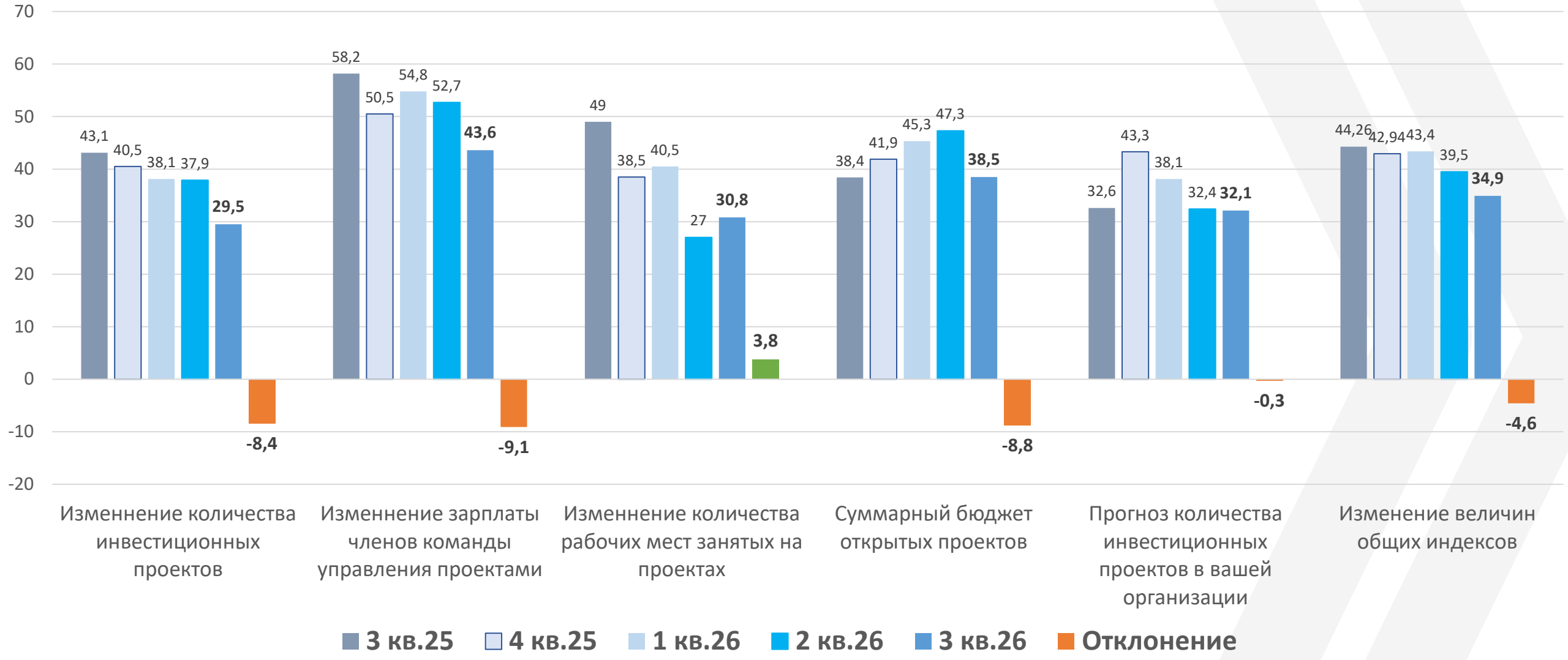


Руслан Морозов
Управляющий директор по исследованию данных, Chief Data Science блока Корпоративно-инвестиционный бизнес Сбер



Ирина Зубарева
Руководитель проектного офиса АО «Трансмашхолдинг»

Общий итог.


70
60
50
40
30
20
10
0
-10
-20
43,1
40,5
38,1
37,9
29,5
-8,4
58,2
50,5
54,8
52,7
43,6
-9,1
49
38,5
40,5
27
30,8
3,8
38,4
41,9
45,3
47,3
38,5
-8,8
32,6
43,3
38,1
32,4
32,1
-0,3
44,26
42,94
43,4
39,5
34,9
-4,6
Изменение количества инвестиционных проектов
Изменение зарплаты членов команды управления проектами
Изменение количества рабочих мест занятых на проектах
Суммарный бюджет открытых проектов
Прогноз количества инвестиционных проектов в вашей организации
Изменение величин общих индексов
3 кв.25
4 кв.25
1 кв.26
2 кв.26
3 кв.26
Отклонение

СОВНЕТ

IPMA is orchestrating the project profession for a better world

Платформа для обсуждения результатов исследования:

https://t.me/CommunityProject

Продолжение следует ...

Маркетолог проекта -
Анастасия Калтыкова