



Russian member of

IPMA<sup>»</sup>  
international  
project  
management  
association



# Индекс динамики развития проектного управления в России 1 квартал 2023

Инициатор проекта:

**Александр Калтыков** – Вице-президент АУП «СОВНЕТ»

Аналитические комментарии:

**Михаил Фролов** - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC)

Ассоциация управления проектами «СОВНЕТ» – это некоммерческая организация, с 1991 года представляет Россию в Международной ассоциации управления проектами (IPMA) как национальная ассоциация управления проектами.

**Миссия СОВНЕТ:** развитие профессионального управления во всех отраслях экономики и сферах общественной жизни России.

- 32 года на рынке профессионального управления проектами
- 6838 сертифицированных специалистов

Ассоциация управления проектами "СОВНЕТ" - это добровольный союз профессионалов, осуществляющих научные исследования и разработки, обучение и сертификацию специалистов в области управления проектами, подготовку, выполнение и управление проектами в различных сферах деятельности. СОВНЕТ объединяет опыт и знания государственных и коммерческих организаций, а также отдельных специалистов в области управления проектами, осуществляет международное сотрудничество в сфере проектного менеджмента со странами ближнего и дальнего зарубежья.



**Цель проведения исследования:** определить экономические индикаторы характеризующие уровень развития сферы - управления проектами. Это удобный и современный инструмент позволяет оперативно получить оценку и сравнить развитие проектного управления в вашей организации, как в целом, так и по отдельным направлениям (вопросы в анкете)

Представленные индексы в отчёте основаны на анализе ответов на вопросы, полученные от экспертов проектного управления

В отчет включены индексы по каждому вопросу, который рассчитывается как сумма положительных ответов и половины ответов группы «без изменений».

Индекс предполагает, что значение равное 50 баллам, указывает на отсутствие изменений. Менее 50 означает, что преобладает количество участников, которые наблюдают ухудшение текущей ситуации. Значение более 50 сигнализирует о росте деловой активности по сравнению с предыдущим периодом, респонденты положительно оценивают тенденции.

Общий индекс – это комбинированный индикатор, основанный на семи показателях, каждому из которых присвоен определенный удельный вес.

## Порядок и периодичность проведения исследования

Порядок создания отчёта:

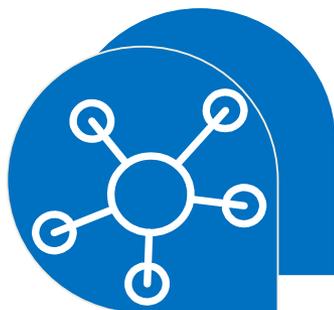
1. Проведение опроса среди экспертов рынка проектного управления
2. Обсуждение полученных результатов в профессиональном сообществе
3. Создание финального отчёта и рассылка его всем заинтересованным сторонам

Исследуемые вопросы:

1. Как изменилось количество организационных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?
2. Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?
3. Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?
4. Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашем предприятии в прошлом году по сравнению с позапрошлым?
5. Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом году по сравнению с позапрошлым
6. Спрогнозируйте изменения в вашей организации в количестве организационных проектов в течении следующего квартала
7. Спрогнозируйте изменения в вашей организации в количестве инвестиционных проектов в течении следующего квартала

Периодичность проведения опроса – один раз в квартал и по истечению календарного года

**КОЛИЧЕСТВО ПРОЕКТОВ:**  
- ОРГАНИЗАЦИОННЫХ  
- ИНВЕСТИЦИОННЫХ



**КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ  
МЕСТ ЗАНЯТЫХ НА  
ПРОЕКТЕ**

**ЗАРПЛАТЫ ЧЛЕНОВ  
КОМАНДЫ УПРАВЛЕНИЯ  
ПРОЕКТАМИ**

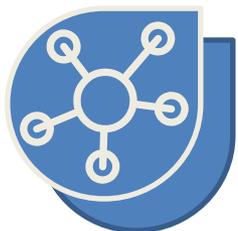


**СУММАРНЫЙ БЮДЖЕТ  
ОТКРЫТЫХ  
ПРОЕКТОВ**



**ПРОГНОЗ ПО КОЛИЧЕСТВУ ПРОЕКТОВ:**  
- ОРГАНИЗАЦИОННЫХ  
- ИНВЕСТИЦИОННЫХ

# Как изменилось количество организационных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



## Количество организационных проектов



*Исходные данные:*

*Количество голосовавших - 67*

*Стало больше - 42%*

*Осталось без изменений - 49%*

**Комментарий партнера компании «Технологии Доверия» (ранее PwC) Михаила Фролова:**

«Индекс изменения количества организационных проектов составил 66,5, что говорит о существенном росте количества проектов в первом квартале 2023 года по сравнению с четвертым кварталом 2022 года. Рост количества организационных проектов обусловлен продолжением адаптации бизнеса вследствие санкционного давления и ухода некоторых иностранных компаний из РФ.»

# Как изменилось количество организационных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



Мнение экспертов рынка:

**Евгений Беспалов, руководитель проектного офиса цифровой трансформации Холдинга Российские коммунальные системы**

В нашей организации запуск любого проекта сопровождается долгими процедурами. Обсуждается несколько новых концептов, но не более того. Без существенных изменений компания успешно пережила прошлый год и нет нужды менять стратегию выживания и устойчивости.

**Антон Маркин, руководитель проектного офиса развития Производственной системы Росстата**

Количество организационных проектов увеличилось благодаря принятию инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года. В соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 6 октября 2021 г. № 2816-р «Об утверждении перечня инициатив социально-экономического развития РФ до 2030 г.» реализуется федеральный проект «Государство для людей». Благодаря этому проекту в федеральных органах исполнительной власти с 2023 года стартовали проекты повышения эффективности внутренних процессов и процессов межведомственного взаимодействия.

# Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



## Количество инвестиционных проектов



*Исходные данные:*

*Количество голосовавших – 65*

*Стало больше – 20%*

*Осталось без изменений – 65%*

**Комментарий партнера компании «Технологии Доверия» (ранее PwC) Михаила Фролова:**

«Индекс изменения количества инвестиционных проектов составил 52,5, что говорит о незначительной динамике количества проектов в первом квартале 2023 года по сравнению с четвертым кварталом 2022 года. Компании увеличивают количество организационных проектов для адаптации к новым условиям ведения бизнеса, при этом ограничивают инвестиции в развитие, сокращая риски.»

# Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



Мнение экспертов рынка:

## **Евгений Беспалов, руководитель проектного офиса цифровой трансформации Холдинга Российские коммунальные системы**

В нашей компании количество инвестиционных проектов увеличилось. Это связано с импорто-замещением в АСУТП и ИТ; а также в превращении процессных программ и работ в проектную деятельность. В проектной деятельности цикл и детализация планирования существенно короче, а эффективность использования инвестиций на краткосрочном горизонте выше. Поэтому проекты по автоматизации производства, роботизации вспомогательных служб запускаются. При этом тщательно и гораздо больше уделяют внимание финансовым эффектам. Нет эффекта – нет проекта.

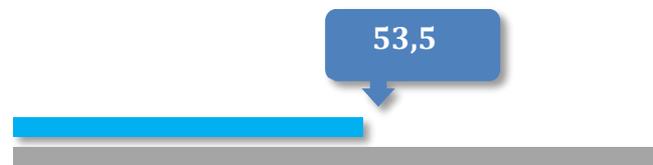
## **Антон Маркин, руководитель проектного офиса развития Производственной системы Росстата**

По моей оценке увеличение инвестиционных проектов в федеральных органах исполнительной власти связано с реализацией федерального проекта «Государство для людей». Повышение эффективности внутренних процессов и процессов межведомственного взаимодействия связано с цифровой трансформацией государственных услуг и сервисов. Опять же по моей оценке во многих ФОИВ и за проекты цифровой трансформации (инвестиционные) и проекты реинжиниринга внутренних процессов (организационные) отвечают СДО федеральных органов исполнительной власти. То есть, в государственном управлении инвестиционные и организационные проекты будут тесно связаны в перспективе ближайших 7 лет.

# Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?



## Зарплата членов команды управления проектами



*Исходные данные:*

*Количество голосовавших – 69*

*Стало больше – 13%*

*Осталось без изменений – 81%*

**Комментарий Михаила Фролова - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):**

“Индекс изменения зарплат составил 53,5, что говорит о несущественном росте зарплат команды управления проектами в первом квартале 2023 года по сравнению с предыдущим кварталом. Компании не видят острой необходимости удерживать сотрудников через повышение компенсационного пакета.”

# Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?



Мнение экспертов рынка:

**Евгений Беспалов, руководитель проектного офиса цифровой трансформации Холдинга Российские коммунальные системы**

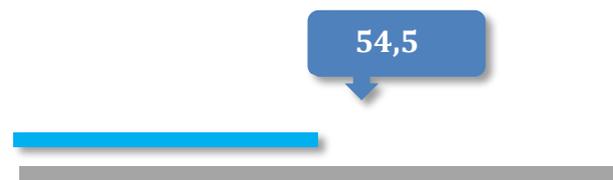
В нашей компании зарплаты не увеличились. Компания пытается делать проекты либо за счет своих ресурсов, либо привлекая подрядчиков и аутсорсинг. Нагрузка существенно возросла, а ФОТ на зарплаты тщательно считается. Уже есть идеи о вводе time-sheet-ов.

В целом, в условиях нынешней ситуации компании вынуждены переструктурироваться, изменять бизнес-процессы, но они стараются внедрять эти изменения без каких-то существенных вложений. На примере своей организации могу сказать, что у нас нет роста зарплат.

# Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



## Количество рабочих мест занятых на проекте



*Исходные данные:*

*Количество голосовавших – 66*

*Стало больше – 29%*

*Осталось без изменений – 51%*

**Комментарий Михаила Фролова - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):**

«Индекс изменения количества сотрудников составил 54,5, что говорит о небольшом росте количества рабочих мест на проектах. Несмотря на возросшее количество организационных проектов, компании стараются реализовывать их силами имеющихся сотрудников»

# Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



Мнение участников рынка:

**Евгений Беспалов, руководитель проектного офиса цифровой трансформации Холдинга Российские коммунальные системы**

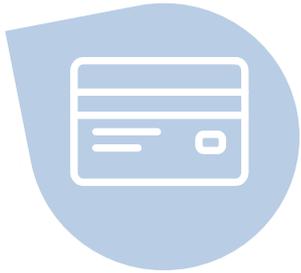
В нашей компании скорее уменьшилось. Всё делаем имеющимися своими силами или аутсорсинг, внешний подрядчик.

Про рабочие места и зарплаты хотелось бы сказать дополнительно и отметить. В компании проекты делаются своими силами, нагрузка при этом существенно возросла, и требования к компетенциям и эффективности существенно возросли тоже. Зарплата при этом - нет! Люди стали уходить. Другие не выполняют возложенные на них функции. У нас колоссальный кадровый голод, кризис. В этом квартале он обострился. В перспективе будет еще хуже.

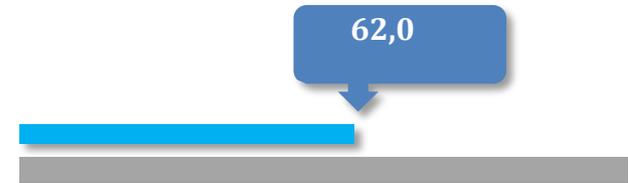
**Анна Телицына, руководитель проектного офиса в сфере экологии ГК «Росатом»**

Никто дополнительно не будет вкладываться в зарплаты, в увеличение команд, т.к. посыл о необходимости каких-то изменений, который был в прошлом году, уже прошел, и ситуация стала более стабильной в этом отношении.

# Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом году по сравнению с позапрошлым



## Суммарный бюджет открытых проектов



*Исходные данные:*

*Количество голосовавших – 65*

*Стало больше – 43%*

*Осталось без изменений – 38%*

**Комментарий Михаила Фролова - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):**

«Индекс изменения бюджета проектов составил 62, что говорит о существенном росте. После экономии в 2022 году, компании готовы инвестировать в проекты, но при этом основные массу увеличения составляют проекты организационного характера.»

# Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом году по сравнению с позапрошлым



Мнение участников рынка:

**Евгений Беспалов, руководитель проектного офиса цифровой трансформации Холдинга  
Российские коммунальные системы**

Существенно вырос. Так как открылись новые проекты, в том числе и инвестиционные.

В целом, в свете сложившейся ситуации (рост инфляции, изменение логистических цепочек, увеличение цен) компаниям приходится увеличивать бюджет тех долгосрочных проектов, которые были открыты уже давно и на реализацию которых было изначально выделено меньше средств, чем потребовалось в реальности.

# Спрогнозируйте изменения количества организационных проектов в вашей организации в течении следующего квартала



## Прогноз по количеству организационных проектов



*Исходные данные:*

*Количество голосовавших – 67*

*Стало больше – 43%*

*Осталось без изменений – 42%*

**Комментарий Михаила Фролова - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):**

«Индекс будущего роста количества проектов составил 64, что несколько ниже индекса изменения количества проектов за предыдущий квартал, и сигнализирует ожидания участников рынка, что период турбулентности и адаптации к ней компаний продолжится во втором квартале 2023 года.»

# Спрогнозируйте изменения количества организационных проектов в вашей организации в течении следующего квартала



Мнение экспертов рынка:

**Евгений Беспалов, руководитель проектного офиса цифровой трансформации Холдинга Российские коммунальные системы**

Без изменений. Так как все проекты у нас привязаны к циклу бюджетирования компании. И то, что открылось в 1-м квартале года – на самом деле результат подведения итогов прошлого..

**Антон Маркин, руководитель проектного офиса развития Производственной системы Росстата**

В госсекторе, на данный момент, пока сложно делать прогнозы, но могу анонсировать, что некоторые изменения уже назревают, и вероятно уже к следующему кварталу, мы увидим рост числа проектов.

# Спрогнозируйте изменения количества инвестиционных проектов в вашей организации в течении следующего квартала



## Прогноз по количеству инвестиционных проектов



*Исходные данные:*

*Количество голосовавших – 64*

*Стало больше – 34%*

*Осталось без изменений – 47%*

**Комментарий Михаила Фролова - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):**

«Индекс будущего роста количества проектов составил 57,5, что превышает индекс изменения количества проектов за предыдущий квартал, и сигнализирует ожидания участников рынка, что компании будут готовы увеличивать инвестиции после периода «затишья» в 2022 году.»

# Спрогнозируйте изменения количества инвестиционных проектов в вашей организации в течении следующего квартала



Мнение экспертов рынка:

## **Евгений Беспалов, руководитель проектного офиса цифровой трансформации Холдинга Российские коммунальные системы**

Здесь может быть увеличение. Т.к. запланирована на начало года и вовсю реализуется предпроектная подготовка и проработка концептов. В прошлом году концептуально было решено, что деньги на определенные проекты есть и заложены в бюджет, но для того, чтобы они пошли в дело, необходима серьезная детальная подготовка. Акционеры компании требуют тщательно проработанную финансово-экономическую модель и технико-экономическое обоснование по каждому «чиху». Плюс в нашем случае проекты по цифровизации требуют тщательного описания и обследования бизнес-процессов и тщательного плана цифровизации. Это требует времени.

В целом, многие проекты развития, которые, по-хорошему, надо было бы реализовать с целью сохранения устойчивости компаний, так и остаются «в головах», из-за отсутствия перспективы получения очевидной экономической выгоды от их реализации. Поэтому в моем прогнозе открытие каких-то новых инвестиционных проектов в нынешних условиях весьма затруднительно.

## **Анна Телицына, руководитель проектного офиса в сфере экологии ГК «Росатом»**

Все проекты, которые мы хотели запустить, уже запущены. Глобально какого-то прорывного роста проектов в ближайшей перспективе, я думаю, ожидать не стоит.



## Комментарий Михаила Фролова - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):

Значение общего индекса по прошлому году составило **58,6**, это увеличение с показателя прошлого года (56,9) и говорит об продолжающемся росте сферы управления проектами.

Одной из основных причин роста индекса стало увеличение количества и бюджета организационных проектов в первом квартале 2023 года, вследствие продолжающейся адаптации бизнеса к изменившимся условиям ведения бизнеса. В течение следующего квартала компании ожидают замедления данной динамики, при этом планируют увеличить количества инвестиционных проектов, что указывает на то, что бизнес готов принимать риски в новых реалиях. При этом количество сотрудников, занятых в проектах, и их заработная плата не претерпели существенных изменений в первом квартале 2023 года, вследствие желания компаний экономить в ситуации неопределенности в экономике.

Мнение экспертов рынка:

**Анна Телицына, руководитель проектного офиса в сфере экологии ГК «Росатом»**

Несмотря на незначительный рост некоторых показателей, каких-то существенных изменений в динамике развития проектного управления не происходит. В дальнейшем, в зависимости от ситуации, конъюнктура может меняться, и к концу года мы можем увидеть уже какие-то более ли менее устойчивые тенденции.

| ВОПРОСЫ  | янв.23 | апр.23 | Отклонение |
|--|--------|--------|------------|
| Как изменилось количество организационных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?                            | 60,5   | 66,5   | 6,0        |
| Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?                             | 60,5   | 52,5   | 8,0        |
| Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?                       | 55,5   | 53,5   | 2,0        |
| Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым? | 51,5   | 54,5   | 3,0        |
| Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом году по сравнению с позапрошлым   | 53,5   | 62,0   | 8,5        |
| Спрогнозируйте изменения количества организационных проектов в вашей организации в течении следующего квартала               | 63,5   | 64,0   | 0,5        |
| Спрогнозируйте изменения количества инвестиционных проектов в вашей организации в течении следующего квартала                | 63,5   | 57,5   | 6          |
| Изменение величин общих индексов   | 56,9   | 58,6   | 1,7        |



Russian member of

IPMA<sup>®</sup>  
international  
project  
management  
association



Продолжение  
следует ...

Платформа для обсуждения результатов исследования:

<https://t.me/CommunityProject>

