

Сценарий онлайн-встречи членов правления Ассоциации СОВНЕТ с новыми членами

Название мероприятия: День открытых дверей

Длительность: до 90 минут (10 минут резерв)

Форма проведения: Онлайн-трансляция через Zoom или аналогичную платформу

Цель: Информирование новых членов о деятельности ассоциации, привлечение их к активным действиям и создание условий для эффективного взаимодействия.

Этап 0. Рассылка участникам встречи приглашений и Отчета Правления за 2024 год.

Этап I. Приветствие и вступительное слово Президента (10 минут)

- Ведущий: Товб Александр Самуилович — Президент Ассоциации СОВНЕТ

- Содержание:

- Представление организации и приветственное обращение к новым членам.
- Озвучивание миссии и целей Ассоциации.
- Краткий обзор продуктов и услуг Ассоциации.

Этап II. Выступления членов Правления (20 минут)

Задача: представить ключевые направления деятельности Ассоциации и раскрыть перспективы участия для новых членов.

Основные моменты: (1) Перспективы профессионального роста и развития. (2) Возможности карьерного продвижения и расширения деловых связей. (3) Способы активного участия в мероприятиях и проектах Ассоциации.

Этап III. Модерируемое выступление активных членов (15 минут)

Модератор: Калтыков Александр Олегович

Предложения по тематике: (1) Активные участники представляют свои успехи и достижения внутри Ассоциации. (2) Поделятся опытом и дадут советы новичкам по эффективному взаимодействию.

Этап IV. Ответы на вопросы участников (15 минут)

Участники: Все зарегистрированные новые члены

Процедура: (1) Сбор вопросов заранее и проведение сессии Q&A в режиме реального времени.

- Возможность задать дополнительные вопросы в чате.

Этап V. Призыв к действию и заключение (20 минут)

- Выступающие члены Правления и Президент Ассоциации

- Основная задача: (1) Заключение встречи и призыв к активности среди новых членов.

(2) Предложение вступить в рабочие группы и принять участие в инициативах Ассоциации.

Дальнейшие шаги и рекомендации

- Регулярное проведение встреч для поддержания контакта с новыми членами каждые три месяца.

- Создание рабочей группы по вовлечению новых членов в деятельность Ассоциации.

- Проведение регулярных мероприятий и тренингов для повышения квалификации и мотивации участников.