

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Заканчивается 2022 г. — очередной год драматичных, а теперь уже и трагичных изменений в нашей жизни. Мы очень благодарны вам за то, что в это сложное время вы остаетесь в профессии, остаетесь с нами и с нашим журналом. Надеемся, что этот номер оправдает ваши ожидания, поскольку все статьи, которые мы предлагаем вашему вниманию, нацелены на развитие нашей профессии в самых разных и порой неожиданных областях.

Открывает номер рубрика «Авторский взгляд» статьей китайского профессора Р. Динга «Китайская мудрость: выявление возможностей в стремлении разрешить внутренние противоречия». Лейтмотивом статьи является поиск баланса в ситуации, когда внешние факторы создают возможности, а внутренние накладывают ограничения. Последствия нарушения этого баланса могут быть крайне негативными. Автор иллюстрирует это на примере инициативы «Один пояс и один путь», участие в которой выглядело очень привлекательным для многих китайских предприятий, но далеко не все они оказались способными успешно завершить начатые мегапроекты, нанеся тем самым серьезный ущерб и себе, и проектам, и репутации китайских предприятий в целом. Тем не менее внутренние ограничения и противоречия должны порождать не страхи, а стремление к мечте, и хороший лидер должен подчеркивать разрыв между мечтой и реальностью и мотивировать людей на его преодоление.

Подводя итоги своих размышлений, автор формулирует главное, на его взгляд, противоречие современного бизнеса: невозможно выжить без стремления к личной выгоде, но и невозможно развиваться, не будучи альтруистом. Однако это противоречие кажущееся, баланс достижим, и формулу этого баланса вы тоже найдете в статье. Стоит добавить, что статья написана очень ярко, наполнена авторскими афоризмами и парадоксами, великолепными цитатами из трудов древних китайских мудрецов. Это очень полезное и интересное чтение.

В рубрике «Теория и методология» представлены две статьи российских авторов, посвященные

проектному управлению в областях, связанных с инвестициями.

М.О. Гришин и А.В. Шабунин в статье «Методология «Пакетно-узловой метод 4.0» (ПУМ 4.0) при управлении строительными проектами: основные положения» обсуждают проблемы производительности труда в строительной отрасли и современные инструменты, позволяющие повысить продуктивность и сократить сроки реализации строительных проектов. Обсуждаемая в статье методология рассматривает проект как поток взаимосвязанных процессов, охватывающих весь жизненный цикл строительства и все виды работ на разных уровнях детализации. Авторы дают подробное, насколько это возможно в журнале, описание методологии — от терминологии и принципов до процессов и информационных потоков. Особое внимание уделяется цифровым технологиям, которые позволяют сделать использование этой методологии по-настоящему эффективным.

Статья Е.В. Зотовой «Проактивный подход к управлению инвестиционными проектами» также посвящена инструментам, позволяющим сделать проекты более привлекательными и безопасными для инвесторов. Подход, который рассматривает автор, ориентирован на предвидение конкретных значимых для проекта событий и, как следствие, на возможность оперативной коррекции стратегии, сценариев и конкретных действий в проекте. Ключевая роль в этом подходе принадлежит тщательному анализу рисков, возникающих на различных стадиях проекта, и их оценке с точки зрения приемлемости для инвестора. Для эффективного применения предлагаемой методики автор рекомендует привлекать независимых экспертов и консолидировать финансовое управление в едином центре на уровне инвестора.

Рубрика «Новые идеи» в этом номере представлена статьей Х. Нуна, А. Освальда, А. Флор и Р. Ланга «Обработка естественного языка с помощью искусственного интеллекта в управлении проектами: возможности и программа исследований». Тема статьи — изменения в сфере управления проектами, связанные с развитием инструментов

искусственного интеллекта. Авторы прогнозируют, что уже в ближайшем будущем вопрос об эффективном разделении задач управления проектами между людьми и ИИ станет актуальным, причем развитие языковых моделей будет постоянно расширять спектр компетенции руководителя проекта, которые могут быть переданы умному помощнику без значительной потери качества. Хотя, по мнению авторов, в основном эти компетенции пока относятся к работе с письменными и устными текстами.

В статье описан эксперимент, в ходе которого разные языковые модели, обученные по РМВОК, отвечали на вопросы сертификационного экзамена Ассоциации управления проектами Германии. Авторы приводят множество деталей, интересных для специалистов, а главный вывод исследования весьма оптимистичен: лучшие современные языковые модели уже сегодня могут успешно пройти серьезное письменное тестирование по управлению проектами.

Продолжает номер рубрика «Опыт и практика» и статья Ч. Лу и Р. Янга «Личные, технические или организационные навыки: что важнее для успеха проекта?» Наверное, у каждого из нас есть свой ответ на вопрос, вынесенный в название статьи. Авторы попытались найти его, опираясь на строгий статистический анализ, все этапы которого

детально представлены в статье. Результаты исследования оказались довольно неожиданными: из 18 исследованных областей компетентности только две влияют на успех проекта — стратегия и лидерство. Это очень важный вывод для тех, кто занимается подбором и обучением персонала на позиции руководителей проектов.

Завершает номер рубрика «В мире управления проектами». Среди представленных в новостях событий я хотел бы обратить внимание читателей на информацию об очередной «Проектной среде» СОВНЕТ, посвященной гибридным методологиям управления и новой сертификации специалистов «СОВНЕТ-Agile», дополняющей четырехуровневую систему сертификации IPMA — СОВНЕТ. Значимость гибридных подходов для нашей профессии сегодня ни у кого не вызывает сомнения, и появление «Руководства по компетентности профессионала в управлении проектами классическими и гибкими методами в российских условиях» — это важный шаг в осмыслении новых реалий современного управления проектами.

В заключение — традиционное новогоднее поздравление от всего коллектива авторов и издателей нашего журнала. Желаем вам здоровья, интересной работы, новых открытий и профессиональных вершин! С наступающим Новым годом! До встречи в новом, 2023 году.

*Г.Л. Цунес,
заместитель главного редактора*