



Russian member of

IPMA<sup>®</sup>  
international  
project  
management  
association



# Индекс динамики развития проектного управления *2 квартал 2023*

Инициатор проекта:

**Александр Калтыков** – Вице-президент АУП «СОВНЕТ»

Аналитические комментарии:

**Михаил Фролов** - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC)

Ассоциация управления проектами «СОВНЕТ» – это некоммерческая организация, с 1991 года представляет Россию в Международной ассоциации управления проектами (IPMA) как национальная ассоциация управления проектами.

**Миссия СОВНЕТ:** развитие профессионального управления во всех отраслях экономики и сферах общественной жизни России.

- 33 года на рынке профессионального управления проектами
- 6820 выданных сертификатов

Ассоциация управления проектами "СОВНЕТ" - это добровольный союз профессионалов, осуществляющих научные исследования и разработки, обучение и сертификацию специалистов в области управления проектами, подготовку, выполнение и управление проектами в различных сферах деятельности. СОВНЕТ объединяет опыт и знания государственных и коммерческих организаций, а также отдельных специалистов в области управления проектами, осуществляет международное сотрудничество в сфере проектного менеджмента со странами ближнего и дальнего зарубежья.



**Цель проведения исследования:** определить экономические индикаторы характеризующие уровень развития сферы - управления проектами. Это удобный и современный инструмент позволяет оперативно получить оценку и сравнить развитие проектного управления в вашей организации, как в целом, так и по отдельным направлениям (вопросы в анкете)

Представленные индексы в отчёте основаны на анализе ответов на вопросы, полученные от экспертов проектного управления

В отчет включены индексы по каждому вопросу, который рассчитывается как сумма положительных ответов и половины ответов группы «без изменений».

Индекс предполагает, что значение равное 50 баллам, указывает на отсутствие изменений. Менее 50 означает, что преобладает количество участников, которые наблюдают ухудшение текущей ситуации. Значение более 50 сигнализирует о росте деловой активности по сравнению с предыдущим периодом, респонденты положительно оценивают тенденции.

Общий индекс – это комбинированный индикатор, основанный на семи показателях, каждому из которых присвоен определенный удельный вес.

Порядок создания отчёта:

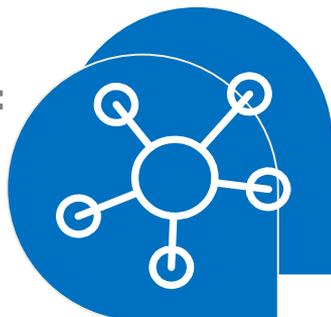
1. Проведение опроса среди экспертов рынка проектного управления
2. Обсуждение полученных результатов в профессиональном сообществе
3. Создание финального отчёта и рассылка его всем заинтересованным сторонам

Исследуемые вопросы:

1. Как изменилось количество организационных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?
2. Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?
3. Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?
4. Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?
5. Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым
6. Спрогнозируйте изменения в количестве организационных проектов в течении следующего квартала
7. Спрогнозируйте изменения в количестве инвестиционных проектов в течении следующего квартала

Периодичность проведения опроса – один раз в квартал и по истечению календарного года

**КОЛИЧЕСТВО ПРОЕКТОВ:**  
- ОРГАНИЗАЦИОННЫХ  
- ИНВЕСТИЦИОННЫХ



**КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ  
МЕСТ ЗАНЯТЫХ НА  
ПРОЕКТЕ**

**ЗАРПЛАТЫ ЧЛЕНОВ  
КОМАНДЫ УПРАВЛЕНИЯ  
ПРОЕКТАМИ**

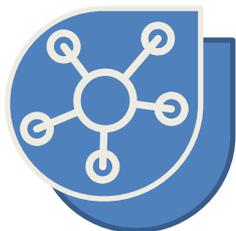


**СУММАРНЫЙ БЮДЖЕТ  
ОТКРЫТЫХ  
ПРОЕКТОВ**



**ПРОГНОЗ ПО КОЛИЧЕСТВУ ПРОЕКТОВ:**  
- ОРГАНИЗАЦИОННЫХ  
- ИНВЕСТИЦИОННЫХ

# Как изменилось количество организационных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



## Количество организационных проектов



Исходные данные:

Стало больше - 41%

Осталось без изменений - 48%

Стало меньше – 11%

**Комментарий партнера компании «Технологии Доверия» (ранее PwC) Михаила Фролова:**

«Индекс изменения количества проектов составил 65, что говорит о продолжении роста количества проектов, при этом динамика роста в сравнении с 1м кварталом несколько снизилась. В целом компании продолжают приспосабливаться к новым условиям ведения деятельности, при этом большинство организационных проектов были запущены в первом квартале 2023 года.»

ВОПРОСЫ

январь 2023

апрель 2023

июль 2023

Отклонение

Как изменилось количество организационных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?

60,5

68,5

65,0

3,5

# Как изменилось количество организационных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



## Комментарии экспертов:

**Евгений Гаврилов**, заместитель директора по стратегии и инвестициям  
Метафракс Групп

*Как изменилось количество организационных проектов? В этом вопросе есть наша индивидуальная особенность. Количество организационных проектов не изменилось, после того, как в первом квартале серьезно выросло. Здесь я подтверждаю слова Михаила (Михаил Фролов партнёр компании «Технология доверия» - прим.), что был пик – конец прошлого года с осознанием новой реальности, пониманием, что надо делать. И первый квартал этого года – это как раз масштабное открытие организационных проектов, когда всем понятно, «куда бежать».*

ВОПРОСЫ	январь.23	апрель.23	июль 23	Отклонение
Как изменилось количество организационных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	60,5	68,5	65,0	3,5

# Как изменилось количество организационных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



## Комментарии экспертов:

**Анна Телицына**, руководитель проектного офиса торгово-производственного холдинга

*Количество оргпроектов в нашей компании увеличилось незначительно за счет того, что они стали не такие масштабные и длительные, как были раньше. И объем инвестиций, которые компания вкладывает в эти орг изменения уменьшился .*

**Антон Ганжа**, финансист, региональный менеджер «ВЭБ РФ», в ВО, к.ф-м.н.  
*В настоящий момент, предприятия в сфере среднего и малого бизнеса стараются решить все свои вопросы, связанные с организационными проектами, за счет имеющегося штата.*

ВОПРОСЫ	январь.23	апрель.23	июль 23	Отклонение
Как изменилось количество организационных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	60,5	68,5	65,0	3,5

# Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



## Количество инвестиционных проектов



Исходные данные:

Стало больше – 23%

Осталось без изменений – 58%

Стало меньше – 19%

**Комментарий партнера компании «Технологии Доверия» (ранее PwC) Михаила Фролова:**  
«Индекс изменения количества проектов составил 52, и практически не изменился с предыдущего квартала. Данная динамика указывает на то, что компании продолжают с осторожностью относиться к инвестиционным проектам, учитывая общую неопределенность в экономике.»

ВОПРОСЫ	январь.23	апрель.23	июль 23	Отклонение
Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	60,5	52,5	52,0	0,5

# Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



## Комментарии экспертов:

**Евгений Гаврилов**, заместитель директора по стратегии и инвестициям  
Метафракс Групп

*Второй вопрос, как изменилось количество инвестиционных проектов?*

*Я бы сказал, что по количеству оно осталось примерно таким же, а вот по структуре есть изменения. Мы успешно завершили наш крупнейший инвестпроект. Другого такого же по масштабу проекта сейчас в портфеле нет. Общее количество проектов у нас несущественно изменилось, возможно, даже чуть-чуть выросло, но суммарный бюджет открытых проектов сократился - фокусируемся на адаптации созданных активов к новой реальности.*

ВОПРОСЫ	янв.23	апр.23	июль 23	Отклонение
Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	60,5	52,5	52,0	0,5

# Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



## Комментарии экспертов:

**Анна Телицына**, руководитель проектного офиса торгово-производственного холдинга

*Глобально не запускаем каких-то новых инвестиционных проектов. Потому что всё, что мы хотели запустить, мы запустили, уже в прошлом году или в начале этого. Мы не готовы на долгую перспективу вкладывать большие деньги в крупные инвестиционные проекты. Уменьшение количества инвестиционных проектов связано на мой взгляд еще и с особенностью жизненного цикла таких проектов, он несколько иной, по сравнению с оргпроектами и с IT. Он более длинный, сложный и многогранный, поэтому игра в долгую, в текущей ситуации не очень реалистична.*

ВОПРОСЫ	янв.23	апр.23	июль 23	Отклонение
Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	60,5	52,5	52,0	0,5

# Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



## Комментарии экспертов:

**Антон Ганжа**, финансист, региональный менеджер «ВЭБ РФ», в ВО, к.ф-м.н.

На основании имеющейся в моем распоряжении информации я делаю вывод, что объем инвестиций не сокращается, а если и сокращается, то временно.

Мне кажется, что сокращается количество крупных проектов, которые необходимо было запустить крупным промышленным конгломератам, государству, оборонно-промышленному комплексу, поскольку они уже запущены и реализуются.

Теперь волна инвестиций дошла до тех предприятий, которые являются их партнерами, поставщиками - всех тех, кто связан с этими направлениями.

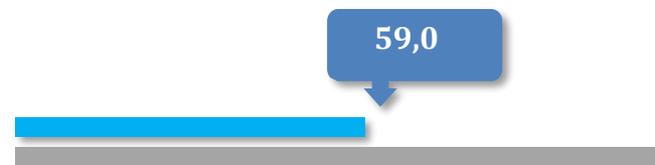
Величина этих проектов, конечно, не может сравниться с крупнейшими инвестициями - это достаточно скромные инвестиции, условно говоря, инвестпроекты от 30 до 150-200 млн. рублей. Но инвестиционная волна дошла и до этих предприятий и их количество велико - для меня это как раз причина для вполне определенного оптимизма.

ВОПРОСЫ	янв.23	апр.23	июль 23	Отклонение
Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	60,5	52,5	52,0	0,5

# Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?



## Зарплата членов команды управления проектами



Исходные данные:

Стало больше – 20%

Осталось без изменений – 78%

Стало меньше – 2%

**Комментарий Михаила Фролова - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):**

“Индекс изменения зарплат составил 59, что на 5,5 баллов выше, чем в 1м квартале 2023 года, при этом только 2% респондентов указали на снижение зарплат, тогда как 20% отчитались о повышении. Видимо разогрев рынка труда, который был замечен в других направлениях в течение всего 2023 года, начал добираться и до сферы управления проектами. Очень интересна дальнейшая динамика индекса.”

ВОПРОСЫ

январь.23

апрель.23

июль 23

Отклонение

Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?

55,5

53,5

59,0

5,5

# Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?



## Комментарии экспертов:

**Евгений Гаврилов**, заместитель директора по стратегии и инвестициям  
Метафракс Групп

*Как изменились зарплаты членов команды?*

*Подтверждаю вывод Михаила (Михаил Фролов партнёр компании «Технология доверия» - прим.) - зарплаты по моим наблюдениям выросли. Во-первых, из-за роста зарплат на рынке. Во-вторых, оргпроекты сейчас достаточно сложные - в них очень большое погружение именно высокооплачиваемых топ-менеджеров. Поэтому, думаю, что корректно сказать - средняя зарплата одного участника проекта выросла*

ВОПРОСЫ	январь.23	апрель.23	июль 23	Отклонение
Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?	55,5	53,5	59,0	5,5

# Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?



## Комментарии экспертов:

**Антон Ганжа**, финансист, региональный менеджер «ВЭБ РФ, в ВО, к.ф-м.н.  
*Я не вижу никаких тенденций к увеличению зарплат, поскольку привлечь со стороны крупных специалистов для решения достаточно мелких инвестиционных проблем (крупные инвестиционные проекты на текущий момент не актуальны- прим.), ну, ни один здравомыслящий владелец бизнеса не станет.*

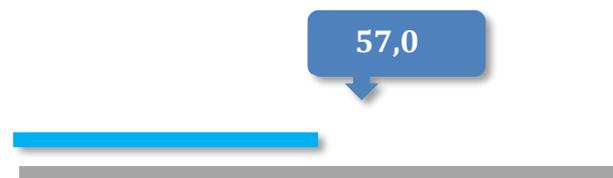
**Евгений Беспалов**, руководитель проектного офиса АО «ТГ Энерго»  
*Действительно, несмотря на некоторый небольшой рост инвестиционных проектов и планирующийся оптимистичный рост организационных проектов в нашей компании, количество людей и зарплаты не увеличиваются.*

ВОПРОСЫ	январь.23	апрель.23	июль 23	Отклонение
Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?	55,5	53,5	59,0	5,5

# Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



## Количество рабочих мест занятых на проекте



Исходные данные:

Стало больше – 25%

Осталось без изменений – 64%

Стало меньше – 11%

**Комментарий Михаила Фролова - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):**  
«Индекс изменения количества сотрудников составил 57, что несколько выше показателей за 1й квартал 2023 года. Рост данного показателя коррелирует с некоторым отставанием с ростом показателя количества проектов. Учитывая замедление индекса количества проектов во втором квартале, вероятно можно ожидать замедления динамики и данного показателя в будущем.»

ВОПРОСЫ	январь.23	апрель.23	июль 23	Отклонение
Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	51,5	54,5	57,0	2,5

# Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



## Комментарии экспертов:

**Евгений Гаврилов**, заместитель директора по стратегии и инвестициям  
Метафракс Групп

*Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в организации в прошлом квартале, по сравнению с позапрошлым?  
Я думаю, что да. Связано это как раз с тем, что у нас постепенно завершался в течение первого полугодия наш мегапроект. По объективным причинам, оттуда освобождалось большое количество сотрудников. В инвестиционных проектах количество рабочих мест снизилось, в организационных выросло. Общий эффект - плюс-минус ноль.*

ВОПРОСЫ	январь.23	апрель.23	июль 23	Отклонение
Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	51,5	54,5	57,0	2,5

# Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



## Комментарии экспертов:

**Анна Телицына**, руководитель проектного офиса торгово-производственного холдинга

*Касательно количества участников проектов и их зарплат, здесь я не увидела какой-то большой тенденции к изменению. Несмотря на то, что количество проектов увеличивается, компания все равно старается выполнять их собственными силами, пусть даже с дополнительной нагрузкой, но большего привлечения новых людей в проекты не происходит. С точки зрения привлечения с рынка дорогих специалистов - единичная история. И если компания привлекает дорогого специалиста, то конечно, надежды и объем задач на него возлагаются колоссальные, чтобы, отбить те инвестиции, которые компания вкладывает в людей.*

ВОПРОСЫ	январь.23	апрель.23	июль 23	Отклонение
Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашем организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	51,5	54,5	57,0	2,5

# Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым



## Суммарный бюджет открытых проектов



Исходные данные:

Стало больше – 35%

Осталось без изменений – 35%

Стало меньше – 30%

**Комментарий Михаила Фролова - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):**

«Индекс изменения бюджета проектов составил 52,5, что существенно ниже показателя за 1й квартал 2023 года. Снижение ожидаемо, учитывая снижение индексов количества организационных и инвестиционных проектов.»

ВОПРОСЫ

янв.23

апр.23

июль 23

Отклонение

Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом году по сравнению с позапрошлым

53,5

62,0

52,5

9,5

# Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым



## Комментарии экспертов:

**Анна Телицына**, руководитель проектного офиса торгово-производственного холдинга

*Бюджеты сильно не растут. Наоборот, имеют тенденцию к минимизации, чтобы не было каких-то там долгих вложений и непонятого возврата. Все больше топ-менеджмент спрашивает о возврате инвестиций, все пристальнее смотрят на эти показатели, на возможность получения каких-то дополнительных выгод.*

*То есть вопрос бюджетов стал более щепетильным, чем, скажем, даже квартал или полгода назад.*

ВОПРОСЫ	январь 23	апрель 23	июль 23	Отклонение
Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом году по сравнению с позапрошлым	53,5	62,0	52,5	9,5

# Спрогнозируйте изменения в количестве организационных проектов в течении следующего квартала



## Прогноз по количеству организационных проектов



Исходные данные:

Стало больше – 35%

Осталось без изменений – 43%

Стало меньше – 22%

**Комментарий Михаила Фролова - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):**

«Индекс будущего роста количества проектов составил 56,5, что ниже показателя за 1й квартал. Большое количество проектов, запланированных на 2023, было запущено в 1м квартале, соответственно, ожидается планомерное снижение количества проектов в течение 2023 года.»

ВОПРОСЫ	январь.23	апрель.23	июль 23	Отклонение
Спрогнозируйте изменения количества организационных проектов в вашей организации в течении следующего квартала	63,5	64,0	56,5	7,5

# Спрогнозируйте изменения в количестве организационных проектов в течении следующего квартала



## Комментарии экспертов:

**Евгений Гаврилов**, заместитель директора по стратегии и инвестициям  
Метафракс Групп

*Количество оргпроектов у нас вырастет в третьем, и, наверное, даже в четвертом квартале. Мы в январе этого года ввели в действие управляющую компанию холдинга, где образовалось 18 подразделений. Сейчас идет написание функциональных стратегий, включая проекты оргразвития. Я думаю, что к сентябрю мы эту работу завершим, и как раз третий квартал-начало четвертого – время, когда из этих стратегий мы будем брать выявленный портфель оргпроектов и их реализовывать.*

ВОПРОСЫ	январь.23	апрель.23	июль 23	Отклонение
Спрогнозируйте изменения количества организационных проектов в вашей организации в течении следующего квартала	63,5	64,0	56,5	7,5

# Спрогнозируйте изменения в количестве организационных проектов в течении следующего квартала



## Комментарии экспертов:

**Евгений Беспалов**, руководитель проектного офиса АО «ТГ Энерго»  
Относительно прогнозов. Те показатели, которые получились, немного не коррелируют с тем, что у нас происходит, потому что у нас очень оптимистичные прогнозы. Вот прямо сейчас в разработке больше проектов, чем сейчас в стадии реализации: и инвестиционных, и организационных. Причем они в хорошей степени проработки - уже до конкретных календарных планов и расчетной модели, т.е. вот-вот, в этом году, возможно, они будут даже запущены. Так что касается нашей компании, очень оптимистичный прогноз - количество проектов, может быть, даже резко возрастет.

ВОПРОСЫ	январь.23	апрель.23	июль 23	Отклонение
Спрогнозируйте изменения количества организационных проектов в вашей организации в течении следующего квартала	63,5	64,0	56,5	7,5

# Спрогнозируйте изменения в количестве инвестиционных проектов в течении следующего квартала



## Прогноз по количеству инвестиционных проектов



Исходные данные:

Стало больше – 31%

Осталось без изменений – 46%

Стало меньше – 23%

**Комментарий Михаила Фролова - партнёра компании «Технология Доверия» (ранее PwC):**  
«Индекс будущего роста количества проектов составил 54, что указывает на снижение динамики новых инвестиционных проектов, аналогично с организационными проектами.»

ВОПРОСЫ

янв.23

апр.23

июль 23

Отклонение

Спрогнозируйте изменения количества инвестиционных проектов в вашей организации в течении следующего квартала

63,5

57,5

54,0

3,5

# Спрогнозируйте изменения в количестве инвестиционных проектов в течении следующего квартала



## Комментарии экспертов:

**Евгений Гаврилов**, заместитель директора по стратегии и инвестициям  
Метафракс Групп

*Количество инвестиционных проектов, я думаю, будет несущественно расти, но средний бюджет будет падать. То есть будет идти дальнейшая подстройка наших текущих активов под изменившиеся рыночные условия.*

ВОПРОСЫ	январь.23	апрель.23	июль 23	Отклонение
Спрогнозируйте изменения количества инвестиционных проектов в вашей организации в течении следующего квартала	63,5	57,5	54,0	3,5

# Спрогнозируйте изменения в количестве инвестиционных проектов в течении следующего квартала



## Комментарии экспертов:

**Анна Телицына**, руководитель проектного офиса торгово-производственного холдинга

*Я полагаю, что какого-то глобального прорыва к концу года тоже вряд ли стоит ожидать. Тенденция, скорее всего, сохранится. Наоборот есть посыл от собственников о том, что «Давайте мы возьмем меньше проектов, но сделаем их лучше и, наоборот, сконцентрируемся на получении каких-то максимальных эффектов от нескольких вещей, чем от большого количества мелко реализуемых проектов».*

ВОПРОСЫ	январь.23	апрель.23	июль 23	Отклонение
Спрогнозируйте изменения количества инвестиционных проектов в вашей организации в течении следующего квартала	63,5	57,5	54,0	3,5



**Комментарий Михаила Фролова - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):**

Значение общего индекса составило 56,6, что в целом говорит об умеренном росте сферы управления проектами.

Основными причинами позитивного показателя стали индекс количества организационных проектов, индекс зарплат и индекс количества сотрудников в проектных командах. Видимо, вследствие роста количества организационных проектов в первом квартале, компании несколько увеличивают штат проектных команд. При этом на рынке наблюдается дефицит качественных кадров, и компаниям приходится задумываться над повышением зарплат. Тем не менее индексы прогнозы количества проектов на следующий квартал снизились - видимо, большое количество проектов стартовало в начале года и дальше можно ожидать плавного снижения количества новых проектов, при отсутствии новых потрясений в экономике.

ВОПРОСЫ	янв.23	апр.23	июль 23	Отклонение
Изменение величин общих индексов	56,9	58,6	56,6	2,0

## Комментарии экспертов:

**Антон Маркин**, эксперт в проектном и бережливом производстве  
*Общие тенденции, которые сейчас представлены (снижение показателей, которое мы видим), мне кажется, это, может быть, летняя какая-то история, потому что летом обычно история с отпусками и, может быть, замедление какое-то происходит. Ну, так бывает иногда, провал посередине года, по моему опыту реализации проектов, с такой ситуацией сталкивался. Поэтому, я думаю, раскачается очень хорошо под конец года, и мы увидим в третьем квартале, тем более в четвертом, совершенно другие цифры. Ну, опять же, я смотрю с оптимизмом в будущее.*

ВОПРОСЫ	январь.23	апрель.23	июль 23	Отклонение
Изменение величин общих индексов	56,9	58,6	56,6	2,0

ВОПРОСЫ	янв.23	апр.23	июль 23	Отклонение
Как изменилось количество организационных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	60,5	68,5	65,0	3,5
Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	60,5	52,5	52,0	0,5
Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?	55,5	53,5	59,0	5,5
Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	51,5	54,5	57,0	2,5
Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом году по сравнению с позапрошлым	53,5	62,0	52,5	9,5
Спрогнозируйте изменения количества организационных проектов в вашей организации в течении следующего квартала	63,5	64,0	56,5	7,5
Спрогнозируйте изменения количества инвестиционных проектов в вашей организации в течении следующего квартала	63,5	57,5	54,0	3,5
Изменение величин общих индексов	56,9	58,6	56,6	2,0



Russian member of

**IPMA**<sup>®</sup>  
international  
project  
management  
association



Продолжение  
следует ...

Платформа для обсуждения результатов исследования:

<https://t.me/CommunityProject>

