

**ESG проекты –  
новая зона  
ответственности  
проектных офисов**

**БУДУЩЕЕ В НАШИХ РУКАХ. ВМЕСТЕ – МЫ СИЛА!**

# Шаповал Марина Викторовна

[mpc.ozr@mail.ru](mailto:mpc.ozr@mail.ru)

Управление  
изменениями  
Управление  
проектами  
ESG-практики



**В реальном секторе экономики:** основатель предприятия малого бизнеса – менеджер проектов - руководитель проектных офисов –зам.генерального директора холдинга - **консультант по вопросам стратегического и проектного управления**

**В госуправлении:** муниципальный служащий - региональный государственный служащий – государственный служащий. **Государственный советник.**

**В секторе НКО:** создатель АНО – руководитель местных и региональных ячеек и объединений предпринимателей, в т.ч. женщин-предпринимателей – **вице-президент** общественных и некоммерческих организаций

**Участник Рабочих групп** по формированию национальных проектов в области развития промышленности и предпринимательства (2017-2018 гг), методолог РГ по разработке стратегических инициатив РФ в социальной сфере (2021 г.), участник РГ по реформированию методологии государственного программирования (2017-2021гг)

**ICAgile Certified Agilist**

**Сертифицированный руководитель проектов 1 уровня (СРП-1)**

**«Управление комплексными проектами и программами»  
(топ-20 российского стандарта управления проектами)**



ПРЕЗИДЕНТСКАЯ  
АКАДЕМИЯ

БИЗНЕС **ESG** клуб



**ФФБ**  
Факультет финансов  
и банковского  
дела

РАНХИГС ОБРАЗОВАНИЕ



*Пространство, объединяющее ESG -профессионалов и всех заинтересованных лиц в продвижении Повестки Устойчивого развития и ESG - трансформации бизнеса.*

**БУДУЩЕЕ В НАШИХ РУКАХ. ВМЕСТЕ – МЫ СИЛА!**

# БИЗНЕС ESG клуб



Девиз клуба  
#Экоуспех –  
путь к миру!

Дискуссионная площадка профессионалов в области ESG с участием экспертов повестки устойчивого развития и решения актуальных вопросов ESG-трансформации бизнеса.

**Цель Клуба** – создание сообщества продвигающего развитие национального социально-экологического суверенитета в корпоративном управлении по трем направлениям: образовательному, исследовательскому и экспертно-аналитическому.



**Устойчивое развитие – развитие, отвечающее потребностям настоящего времени без ущерба для возможности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности**



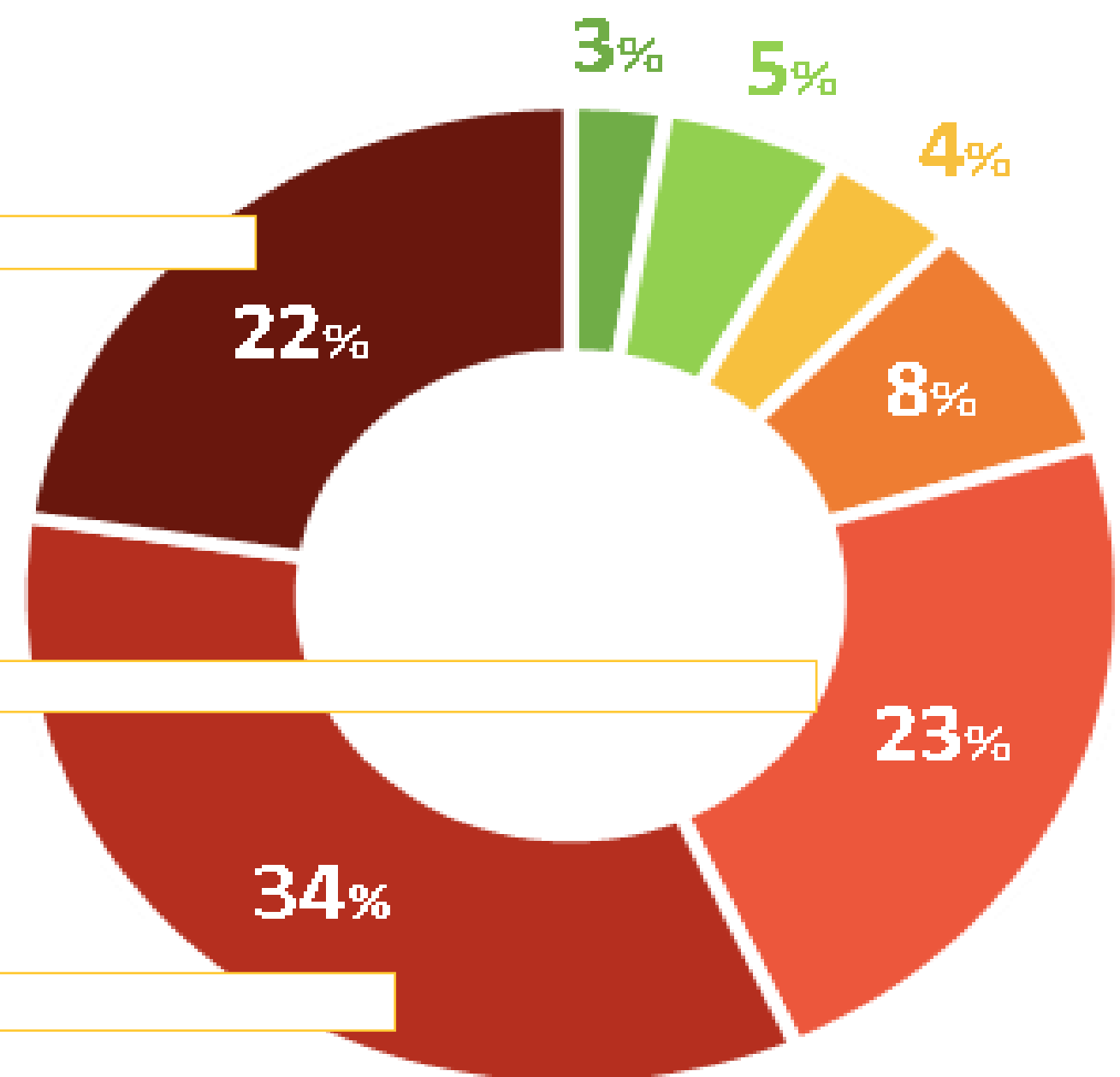
## Устойчивое корпоративное управление- управленческий тренд первой пятилетки двадцатых гг. в России.

Новый **фокус** - решение комплексной задачи по **поиску баланса** интересов всех ключевых стейкхолдеров компании, включая акционеров и инвесторов, менеджмент, сотрудников, органы государственной власти, потребителей и поставщиков, экологические организации и общество в целом.

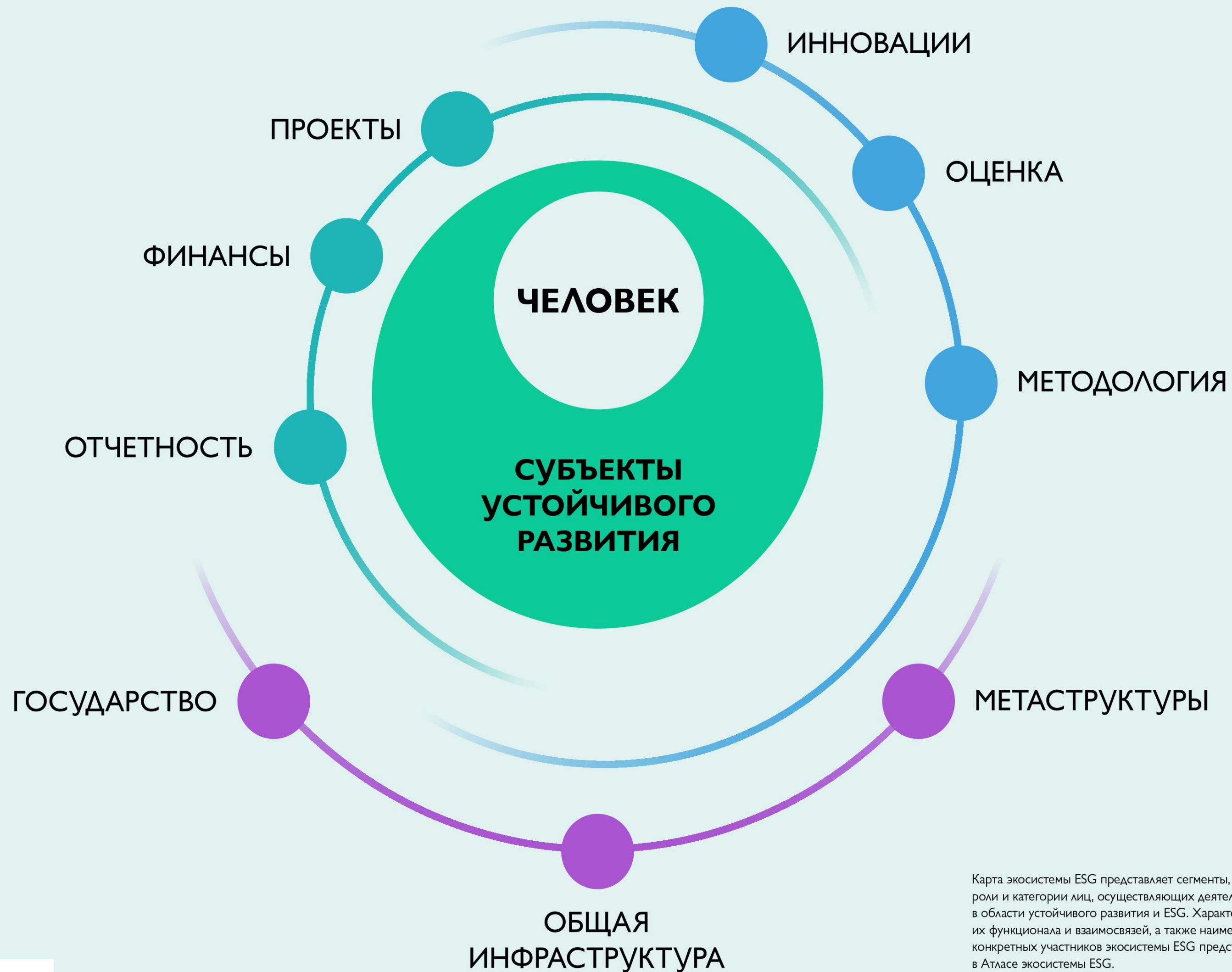
Слабое управление,  
слабая корпоративная культура.  
непрозрачность

Фрагментарное ESG

Нет данных



# КАРТА ЭКОСИСТЕМЫ ESG



Карта экосистемы ESG представляет сегменты, роли и категории лиц, осуществляющих деятельность в области устойчивого развития и ESG. Характеристика их функционала и взаимосвязей, а также наименования конкретных участников экосистемы ESG представляются в Атласе экосистемы ESG.

## Корпоративная социальная ответственность

фундаментальные этические основания взаимоотношений между бизнесом и обществом. В контексте КСО, ответственная компания следует этическим нормам во взаимодействии с заинтересованными сторонами и признает не только букву закона, но и дух морально-нормативной среды.

*Howard R. Bowen, 1953*

**Стейкхолдер (заинтересованная сторона, stakeholder)**

Отдельное лицо или группа лиц, интересы которых затрагиваются или могут быть затронуты деятельностью организации.

*GRI Standards (GRI Secretariat, 2021)*

## ESG (Environmental, Social and Governance)

набор стандартов и критериев для инвесторов и других заинтересованных сторон для оценки экологических, социальных и управленческих результатов деятельности компании.



## Заинтересованные стороны проекта





- Индекс влияния стейкхолдеров на АО «ТВЭЛ»
- Индекс влияния АО «ТВЭЛ» на стейкхолдеров

# ESG- проекты – это игра вдолгую

**Люди- главный актив бизнеса**

**Умное целеполагание**

## Новая корпоративная культура

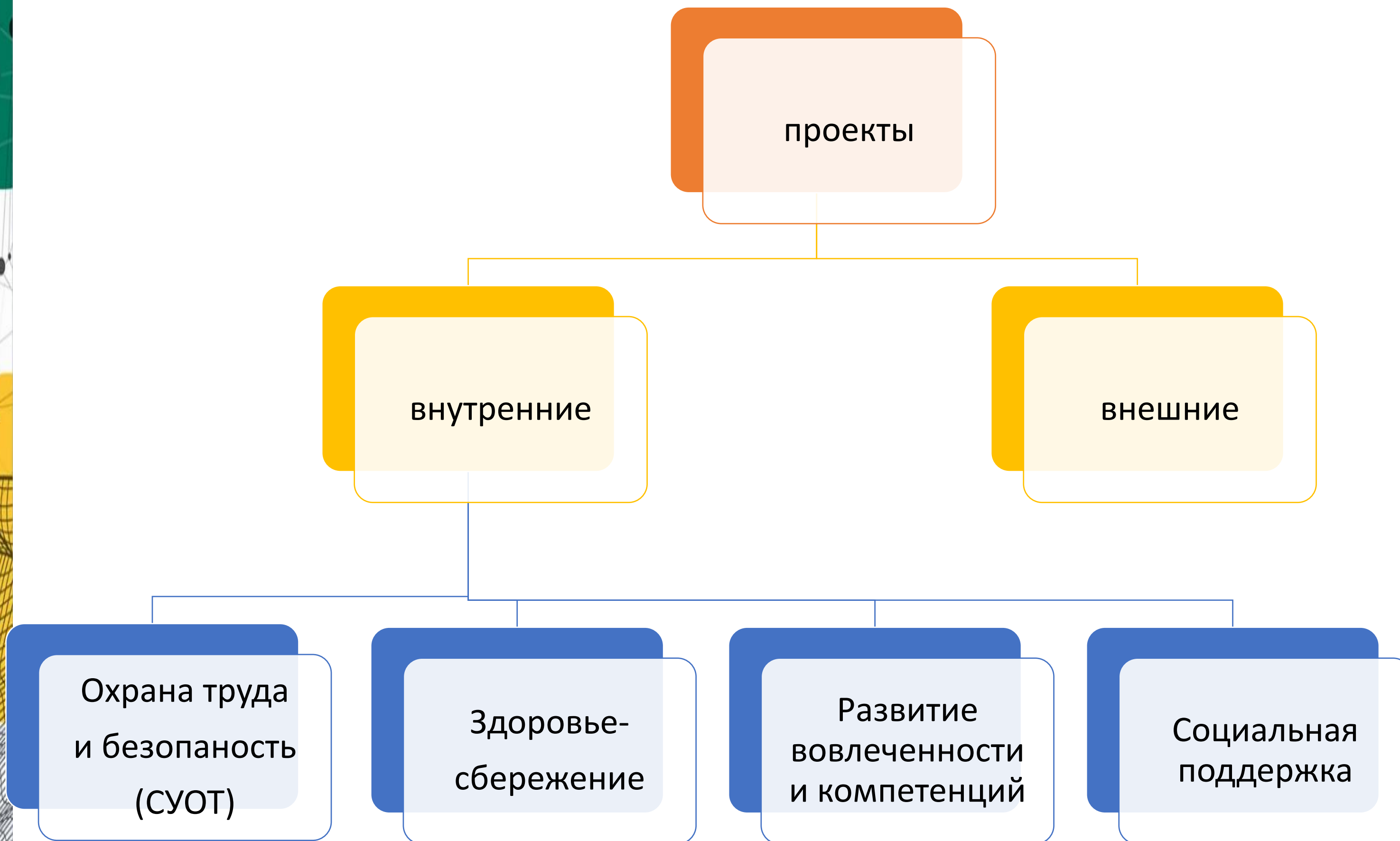
**Экологичная  
рабочая среда**

новый подход к вовлечённости сотрудников.

Важно, чтобы они не только умели работать, но и хотели это делать. И чтобы им никто и ничто не мешало.

**Актуальность гендерной повестки**

**Непрерывное обучение**





Скорость

Северсталь



Исключение рутинных операций



Развитие digital skills



Фабрика идей



Истории успеха



Квартальные мероприятия

Мотивация  
к  
автоматизации

Любое несанкционированное использование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено.

Варианты геймификации:



Бейджи

- За пройденное обучение
- Идеи по автоматизации
- Наставничество



Игры на портале

- Игра «Я знаю всех в лицо»



Тренинги в игровой форме

- Leap игра
- Welcome тренинг
- Достичь большего вместе



Игры в отделах

- Соревнование команд
- Индивидуальное лидерство



# ПРОЕКТЫ СОЦИАЛЬНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ В РОССИИ. НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ СОЦИАЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ

Постановление Правительства РФ от 21 ноября 2019 г. № 1491 «Об организации проведения субъектами Российской Федерации в 2019 - 2024 годах пилотной апробации проектов социального воздействия»

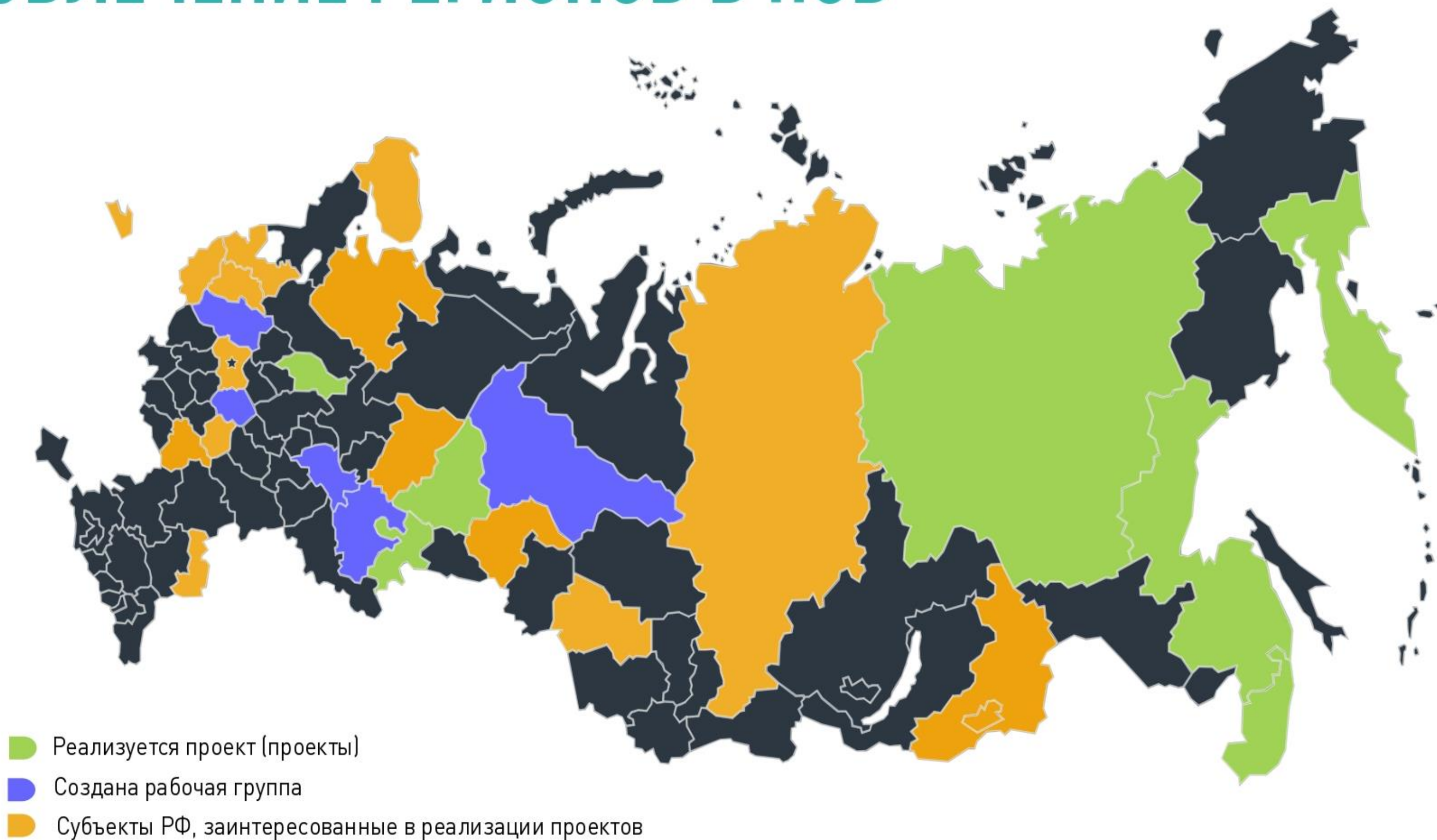


**Проект социального воздействия (ПСВ) –** комплекс мероприятий, направленных на достижение социального эффекта в отношении **социальных бенефициаров** и осуществляемых за счет средств **организатора** проекта, предусматривающий финансовое обеспечение **уполномоченным органом** достигнутых результатов при условии достижения **социального эффекта**

- ✓ Практическая реализация механизма **«плата за успех»** – государство платит только в случае достижения эффекта, т.е. за доказавший эффективность на практике механизм
- ✓ **Отложенное обязательство** – государство несет расходы в конце срока реализации проекта
- ✓ Возможность апробации с целью дальнейшего тиражирования **лучшей практики**, сложившейся у профессионалов рынка

# ПРОЕКТЫ СОЦИАЛЬНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ В РОССИИ. НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ СОЦИАЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ

## ВОВЛЕЧЕНИЕ РЕГИОНОВ В ПСВ



# ЦЕЛЬ ТРАНСФОРМАЦИИ

Эффективное социально-экономическое и экологическое развитие региона, реализация проектов направленных на улучшение качества жизни населения региона

## Задачи:

- 1 Создание регионального рейтинга устойчивого развития с охватом всех муниципальных образований
- 2 Внесение изменений в стратегию развития Нижегородской области 2035
- 3 Формирование мер поддержки для ESG-предпринимателей
- 4 Трансляция культуры осознанного потребления для населения
- 5 Поддержка энергетических проектов региона





\*Региональный уровень

(1-Й ПАКЕТ)

# РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ БИЗНЕСА

## КОЛИЧЕСТВО ПРЕДПРИЯТИЙ

232	56 - Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков
668	47 - Торговля розничная, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами
20	64 - Деятельность по предоставлению финансовых услуг, кроме услуг по страхованию и пенсионному обеспечению
255	55 - Деятельность по предоставлению мест для временного проживания
279	90 - Предоставление услуг в сфере культурно-развлекательного досуга клиентов 91 - Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры
3 620	41 - Строительство зданий
348	01 - Растениеводство и животноводство, охота и предоставление соответствующих услуг в этих областях
353	31 - Производство мебели 47.59 - Торговля розничная мебелью, осветительными приборами и прочими бытовыми изделиями в специализированных магазинах
188	01.4 - Животноводство

ОХВАТ

6 000+  
предприятий

## ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

**E - environment** - ответственное отношение к окружающей среде

- Рациональное использование ресурсов
- Сокращение отходов
- Ограничение объемов выбросов
- Производство экологической продукции

**S - social** - социальная ответственность

- Повышение лояльности клиентов
- Формирование репутации предприятия с высокой социальной ответственностью
- Возможность получения поддержки
- Улучшение условий труда, повышение вовлеченности и удовлетворенности сотрудников

**G - governance** - эффективное управление

- Повышение конкурентоспособности предприятия и его продукции
- Вклад в социально-экономическое развитие региона
- Внедрение принципов бережливого производства
- Повышение качества корпоративного управления

Новая ролевая модель  
«Моя страна – Моя команда»

# УСТОЙЧИВОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

## Городской округ Перевозский

Население: 15 188 чел.

Кол-во объектов МСП: 327

Инвестиции в основной капитал: 672,4 млн руб.

### Инвестиционные проекты с учетом целей ESG

1. Открытие производства облицовочного кирпича - 2 800 млн руб.
2. Строительство современного животноводческого комплекса на 400 голов - 100 млн руб.
3. Расширение производственных мощностей для выпуска элитных семян сельскохозяйственных культур – 20 млн руб.
4. Развитие туризма на территории Городского округа - 11 млн руб.
5. Развитие племенного коневодства - 50 млн руб.

## Большеболдинский район

Население: 10 590 чел.

Кол-во объектов МСП: 350

Инвестиции в основной капитал: 416,7 млн руб.

1. Реконструкция Гостиничного комплекса «Болдино» – 200 млн руб.
2. Аэропорт "Большое Болдино"-точка базирования малой авиации для сельскохозяйственных работ – 800 млн руб.
3. Создание элитного семеноводческого центра – 20 млн руб.
4. Расширение и реконструкция производственных площадей в животноводстве – 1 197 млн руб.

## Воскресенский район

Население: 18 672 чел.

Кол-во объектов МСП: 180

Инвестиции в основной капитал: 436,9 млн руб.

1. Современный технологичный лесозавод - 1 000 млн руб.
2. Животноводческий комплекс беспривязного содержания на 1200 голов - 627 млн руб.
3. Пищевой комбинат - 22,3 млн руб.
4. «Пробуждение Китежа - путь к единению» - 500 млн руб.

ESG-рейтинг  
муниципальных  
образований  
Нижегородской  
области

E (Environmental)  
15 показателей

S (Social)  
20 показателей

G (Corporate Governance)  
5 показателей

**Результат:** Реализация комплекса региональных инвестиционных проектов с учетом ESG принципов. Формирование ESG – рейтинга муниципальных образований Нижегородской области. Включение в рейтинг остальных муниципальных образований Нижегородской области и субъектов Российской Федерации.

\*Региональный уровень

# ВОЛОНТЕРЫ ESG

## ЦЕЛЬ

Налаживание диалога между социальными и экологическими организациями региона, органами власти и реальным сектором экономики по вопросу достижения целей устойчивого развития

## ЗАДАЧИ

- Трансляция устойчивой повестки для населения, госслужащих и предпринимателей
- Поддержка в решении социально значимых задач региона
- Система коммуникаций между инвесторами и благотворительными организациями

## РЕАЛИЗОВАНО

- 4 экологических мероприятия
- 2 социальных мероприятия
- 1 стратегическая сессия с представителями благотворительных НКО

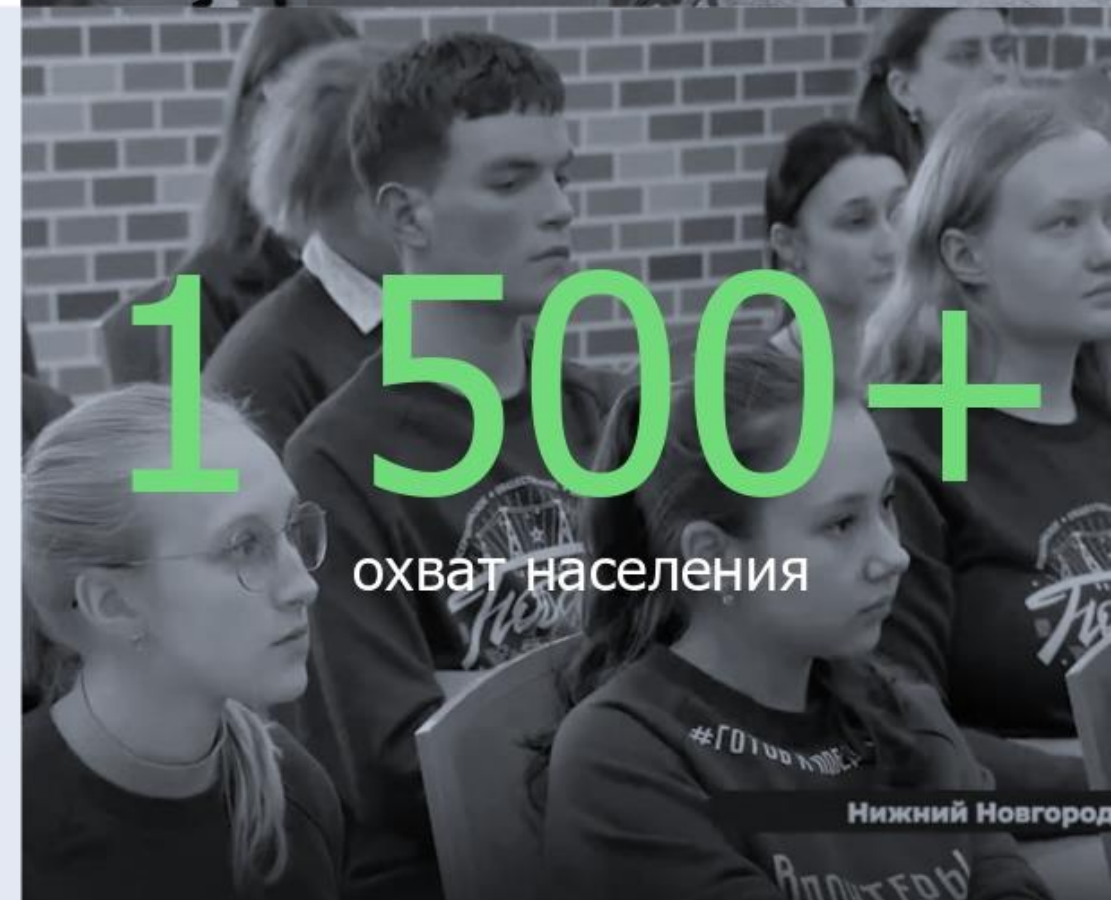
## ЗАПЛАНИРОВАНО

- 25 экологических мероприятий
- 8 социальных мероприятий
- 4 стратегическая сессия с представителями благотворительных НКО



100+

актив волонтеров  
прошли обучение в рамках  
ESG-трансформации  
Нижегородской области



1500+

охват населения

Новая ролевая модель  
«Моя страна – Моя команда»

# 4 фокуса работы в 2021 году для активизации жителей города Усолье-Сибирское



## Развитие движения волонтеров

Усолье-Сибирское  
социальные лидеры

При поддержке

Открыт прием заявок на грантовый конкурс социальных и волонтерских проектов

### Социальный лидер Усолья-Сибирского

Подробнее: [uzo1iesocial.ru](http://uzo1iesocial.ru)

**КТО МОЖЕТ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ**

- жители Усолья-Сибирского
- волонтеры и волонтерские объединения
- НКО
- государственные и муниципальные учреждения
- СМИ
- представители бизнеса

**КАКИЕ ПРОЕКТЫ МОЖНО ЗАЯВИТЬ?**

- Вовлечение в волонтерство, социальные и экологические инициативы
- Оказание помощи уязвимым группам населения, животным в НКО
- Улучшение экологической ситуации и развитие экологической культуры
- Создание и развитие волонтерских сообществ
- Социальные и волонтерские инициативы в сфере спорта, ЗОЖ, культуры и искусства
- Идеи цифровых решений в сфере волонтерства
- Улучшение городской инфраструктуры

**Успей подать заявку до 15 ноября!**

## Вовлечение жителей города в ЗОЖ



## Массовое обучение жителей города

### Онлайн-обучение для жителей города Усолья-Сибирского

Грантовая инициатива, реализуемая вместе с вами!

с 6 по 12 ноября

20:00-21:00	<b>Онлайн-обучение</b>	<b>Онлайн-обучение</b>
20:00-21:00	<b>Математическая грамотность</b>	<b>Математическая грамотность</b>
20:00-21:00	<b>Как читать, чтобы растолковать даты и из романа. Рубрика таланта</b>	<b>Как читать, чтобы растолковать даты и из романа. Рубрика таланта</b>

## Поддержка управленческой команды города



Новая ролевая модель «Моя страна – Моя команда»

# Обучение и подготовка кадров в 2021 году



## Массовое обучение жителей города

66



открытых  
вебинаров

5581



человек  
обучены

3



популярных  
направлений

психология, компьютерная  
грамотность, финансовая  
грамотность

### Топ-3 самых посещаемых темы:



1. Конструктивная и деструктивная агрессия 463 участник
2. Как управлять изменениями 177 участник
3. Адаптивный интеллект 167 участник

## Поддержка управленческой команды города

«Изменения и вызовы 21 века, новые компетенции и требования к кадрам» - вводная сессия для команды администрации города и представителей общественных и ведомственных организаций 40 человек

Установочная сессия для определения направления развития команды города  
«Внутрикомандная коммуникация для достижения результата»

Обучающие сессии «Эффективные коммуникации. Искусство обратной связи», «Эффективные коммуникации. Контакт в коммуникации», «Эффективные коммуникации. Управленческий диалог в стиле коучинг»



**0,4 % -**  
**ежегодные потери**  
**ВВП**

**от эпидемии**  
**физической**  
**пассивности**  
**(к 2030 г)**

**85%**  
**молодых граждан**  
**не имеют**  
**устойчивого**  
**национального кода**

## Наши принципы

- **Жизнь сотрудников и их здоровье важнее производственных достижений и экономических результатов.** Обеспечить безопасность каждого сотрудника компании – ответственность руководства РУСАЛа на всех уровнях управления.
- **Все происшествия могут и должны быть предотвращены.**
- **Все законодательства в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности** должны неукоснительно соблюдаться.
- **Компетентность, информированность и ответственность работников предприятий** – важное условие безопасной работы.
- **Ответственное поведение работников и соблюдение ими норм промышленной безопасности** необходимо поощрять.
- **Работа поставщиков и подрядчиков**, с которыми сотрудничает компания, должна соответствовать политике РУСАЛа в области охраны труда
- **Необходим регулярный мониторинг** и измерение показателей в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.



**Проект «На лыжи»** – развитие лыжного спорта и популяризация ЗОЖ в Сибири. Ежегодные массовые фестивали «На лыжи!» - более 70 тысяч человек. Любители активного образа жизни пробуют свои силы в лыжных гонках и эстафетах, массовых забегах и в семейных стартах, а также расширяют свои познания о профессиональном спорте в ходе мастер-классов от тренеров, олимпийских и паралимпийских чемпионов.



Lion cup - петербургские львы  
 Одна из самых крупных сетей еженедельных детских и малышковых футбольных турниров  
 Форматы- 3x3 \ 5x5 \ 6x6 \ 7x7 \ 8x8



Более 50 ивентов в различных направлениях стрита  
 Статус ивентов: мир, Европа, Россия, городские и районные фесты

> 1000 участников от 10 до 40 лет

>200 000 офлайн аудитории

>15 000 000 медиа контактов

> 10 турниров в месяц для разных возрастов

> 1000 человек в месяц офлайн аудитории

Атмосферные музыкально-спортивные ивенты, привлекающие внимание сторонних наблюдателей, прохожих за счет своей уникальности, новизны и визуальной эффектности



Panna.Pro underground

4 марта 2020

Турнир в метро, посвященный 100 дням до чемпионата Европы.  
 Совместно с оргкомитетом UEFA EURO 2020



Парк футбола UEFA EURO 2020

Июнь 2019

Единая лига Европы по баскетболу  
 United LEAGUE EUROPE 3x3



World STREET FOOTBALL CUP  
 Чемпионат мира по уличному футболу 3x3

10 лучших сборных планеты по уличному футболу сошлись в Казани в сентябре 2019 под зажигательный комментарий Георгия Черданцева



Чемпионат мира среди болельщиков  
 Июль 2018

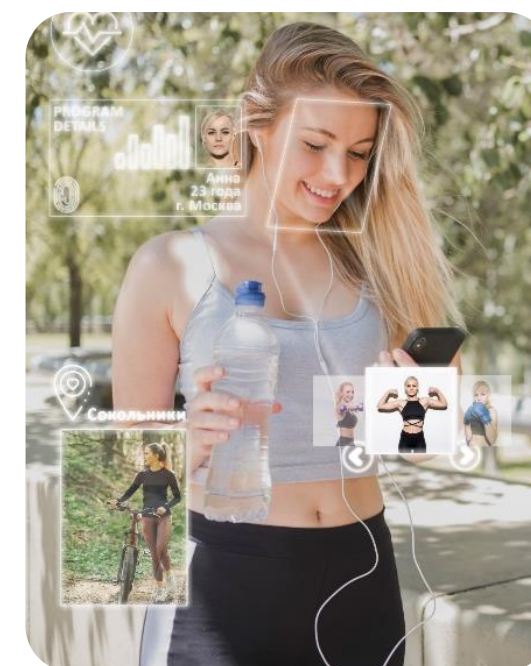
Совместно с российским футбольным союзом



Мобильное приложение для отдельных граждан:



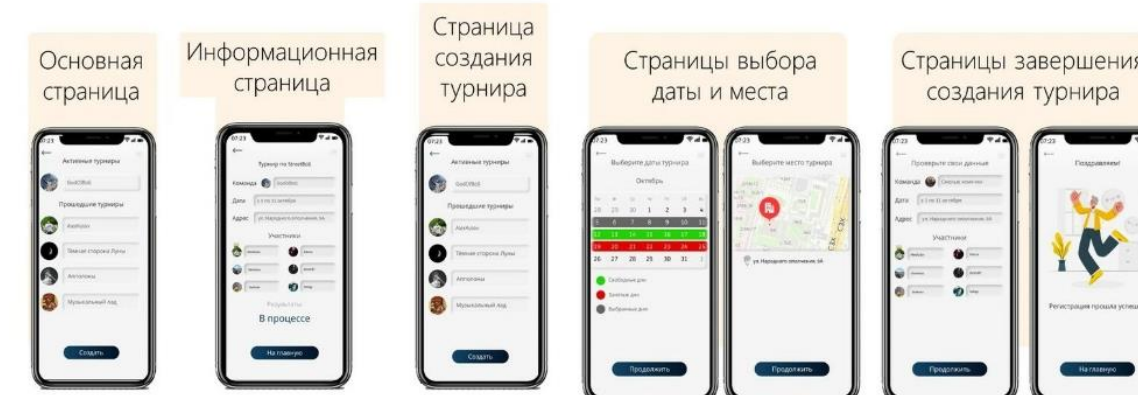
- ✓ Цифровой спортивный паспорт
- ✓ Идентификация в сервисе и биометрический доступ на территорию объекта
- ✓ с помощью Face ID
- ✓ Интерактивные пользовательские сервисы на базе ИИ
- ✓ Интерактивная он-лайн карта спортивной инфраструктуры по месту работы, учебы, жизни пользователя
- ✓ Единая система лояльности/тренировочная программа в масштабе РФ.
- ✓ Рейтинговая система/мотивации
- ✓ Тренировки с тренером на любом объекте инфраструктуры платформы с общим доступом и системой лояльности, аналитика тренировочного процесса, цифровой помощник – мониторинг физического состояния с ИИ и рекомендации



Основной функционал страницы местоположения площадки



Страницы турнира





# Phygital Центр

Physical + Digital = Phygital

Новая ролевая модель «Моя страна – Моя команда»

Кемерово.  
15 августа -15 сентября  
2022 г.

Инфраструктурная  
основа  
«Игр будущего»



## Что такое Phygital Центр?

Phygital Центр – программно-аппаратный комплекс (АПК), объединяющий спортивные объекты с цифровой инфраструктурой и единой программной платформой.



**Шаповал**  
**Марина Викторовна**  
mpc.ozr@mail.ru



**БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!**

**ESG Бизнес-клуб приглашает всех желающих присоединиться к сообществу единомышленников и вместе продвигать ESG повестку!**

 *Telegram канал клуба*

**Присоединяйтесь:**  
**+7 903 136 1807, +7 966 344 2291**

