



Russian member of

IPMA[»]
international
project
management
association



Индекс динамики развития проектного управления в России

Инициатор проекта:

Александр Калтыков – Вице-президент АУП «СОВНЕТ»

Аналитические комментарии:

Михаил Фролов - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC)



+7 (495) 723-72-29



sovnet@sovnet.ru



www.sovnet.ru

Ассоциация управления проектами «СОВНЕТ» – это некоммерческая организация, с 1991 года представляет Россию в Международной ассоциации управления проектами (IPMA) как национальная ассоциация управления проектами.

Миссия СОВНЕТ: развитие профессионального управления во всех отраслях экономики и сферах общественной жизни России.

- 32 года на рынке профессионального управления проектами
- 6838 сертифицированных специалистов

Ассоциация управления проектами "СОВНЕТ" - это добровольный союз профессионалов, осуществляющих научные исследования и разработки, обучение и сертификацию специалистов в области управления проектами, подготовку, выполнение и управление проектами в различных сферах деятельности. СОВНЕТ объединяет опыт и знания государственных и коммерческих организаций, а также отдельных специалистов в области управления проектами, осуществляет международное сотрудничество в сфере проектного менеджмента со странами ближнего и дальнего зарубежья.



Представленные индексы в отчёте основаны на анализе ответов на вопросы, полученные от экспертов проектного управления

В данном опросе приняли участие 133 специалиста из разных сфер экономики

В отчет включены индексы по каждому вопросу, который рассчитывается как сумма положительных ответов и половины ответов группы «без изменений».

Пороговое значения индекса:

- Показатель индекса свыше 50,0 баллов указывает на общее повышение, а ниже 50,0 баллов – на общее снижение развития проектного управления

Общий индекс – это комбинированный индикатор, основанный на пяти показателях (количество проектов, размер зарплат, количество занятых на проектах, размер открытых бюджетов, прогноз количества проектов), каждому из которых присвоен определенный удельный вес.

Порядок создания отчёта:

1. Проведение опроса среди экспертов рынка проектного управления
2. Обсуждение полученных результатов в профессиональном сообществе
3. Создание финального отчёта и рассылка его всем заинтересованным сторонам

Цель проведения исследования: определить экономические индикаторы характеризующие уровень развития сферы - управления проектами. Это удобный и современный инструмент позволяет оперативно получить оценку и сравнить развитие проектного управления в вашей организации, как в целом, так и по отдельным направлениям (вопросы в анкете)
Значение общего индекса по прошлому году составляет – **56,9**

Исследуемые вопросы:

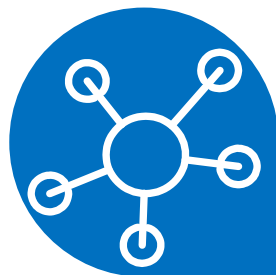
1. Как изменилось количество проектов в прошлом году по сравнению с позапрошлым?
2. Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?
3. Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашем предприятии в прошлом году по сравнению с позапрошлым?
4. Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом году по сравнению с позапрошлым
5. Спрогнозируйте изменения количества проектов в течении ближайших трёх месяцев текущего года

Ответы на вопросы отражают изменения, имевшие место по сравнению с предыдущим периодом.

На каждый вопрос респондент мог выбрать один из трех вариантов ответов:

- 1) Выше,
- 2) Без изменений,
- 3) Ниже.

**КОЛИЧЕСТВО
ПРОЕКТОВ**



**КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ
МЕСТ ЗАНЯТЫХ НА
ПРОЕКТЕ**

**ЗАРПЛАТЫ ЧЛЕНОВ
КОМАНДЫ УПРАВЛЕНИЯ
ПРОЕКТАМИ**

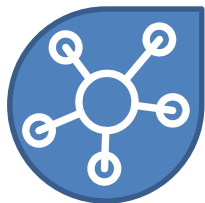


**СУММАРНЫЙ БЮДЖЕТ
ОТКРЫТЫХ
ПРОЕКТОВ**



**ПРОГНОЗ ПО КОЛИЧЕСТВУ
ПРОЕКТОВ**

Как изменилось количество проектов в прошлом году по сравнению с позапрошлым?



Количество проектов



Индекс предполагает, что значение равное 50 баллам, указывает на отсутствие изменений. Менее 50 означает, что преобладает количество участников, которые наблюдают ухудшение текущей ситуации. Значение более 50 сигнализирует о росте деловой активности по сравнению с предыдущим периодом, респонденты положительно оценивают тенденции.

Комментарий партнера компании «Технологии Доверия» (ранее PwC) Михаила Фролова:
«Индекс изменения количества проектов составил 60,5, что говорит о существенном росте в 2022 году по сравнению с 2021. Рост количества проектов обусловлен беспрецедентным изменением условий деятельности компаний в 2022 году вследствие санкционного давления и ухода некоторых иностранных компаний из РФ. Данные события предполагают адаптацию бизнеса, что привело к большому количеству внутренних проектов.»

Как изменилось количество проектов в прошлом году по сравнению с позапрошлым?



Мнение экспертов рынка:

**Евгений Беспалов, руководитель проектного офиса цифровой трансформации Холдинга
Российские коммунальные системы**

«Количество проектов в очень турбулентной среде должно было увеличиться. Любые перемены - это повод для новых продуктов, подходов, технологий, оптимизации и проч. проч. Даже для того, чтобы не развиваться, а просто выжить в условиях перемен нужно предпринимать какие-то усилия, что-то менять. Самое время открывать новые проекты. Может быть они не такие масштабные, но они должны быть.»

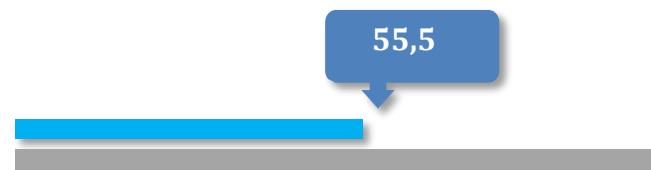
Антон Маркин, руководитель проектного офиса развития Производственной системы Росстата

«У нас многие проекты вышли на финальную стадию. То есть, от текущего процесса перешли к получению результатов, которые теперь можно "пощупать руками". Соглашусь с @evbepalov что дан "зеленый свет" проектам развития, действительно удалось получить многие "хотелки". В целом рад, что количество проектов растет.»

Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?



Зарплата членов команды управления проектами



Комментарий Михаила Фролова - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):

“Индекс изменения зарплат составил 55,5, что говорит о росте зарплат команды управления проектами в 2022 года по сравнению с 2021. Несмотря на неординарную экономическую ситуацию в стране, компании стараются удержать ключевых специалистов, в том числе за счет роста компенсационного пакета.”

Как изменилось количество проектов в прошлом году по сравнению с позапрошлым?



Мнение экспертов рынка:

Евгений Гаврилов, заместитель директора по стратегии и инвестициям Метафракс Групп

«Повышение зарплат можно объяснить изменением структуры проектов. По моим наблюдениям в 2022 был ряд замороженных крупных инвестпроектов из-за проблем с поставкой оборудования. В то же время открылось много проектов по автоматизации и оптимизации. Учитывая большие средние зарплаты ИТ-специалистов и топ-менеджеров по сравнению с зарплатами инженерно-строительного блока, итоговый фонд зарплат в целом на проекты мог вырасти»

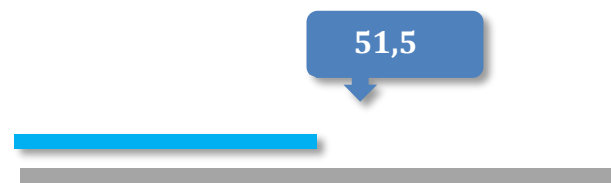
Евгений Беспалов, руководитель проектного офиса цифровой трансформации Холдинга Российские коммунальные системы

«... У меня есть подозрение, что такой результат - следствие не полной выборки. Я последние полгода смотрю на рынок труда специалистов по проектному управлению и вижу, напротив, уменьшение предлагаемых зарплат и коррелирующий с ним существенный демпинг junior и middle специалистов в своих ожиданиях. Возможно, что зарплаты увеличились у senior специалистов и топ-руководителей проектного управления. Они же в большинстве своем и участвовали в проводимом опросе»

Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашем предприятии в прошлом году по сравнению с позапрошлым?



Количество рабочих мест занятых на проекте



Комментарий Михаила Фролова - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):

«Индекс изменения количества сотрудников составил 51,5, что говорит о небольшом росте количества рабочих мест на проектах. Несмотря на возросшее количество проектов, компании остерегаются увеличивать штат вследствие существенной неопределенности на рынке, стараясь удерживать ключевых сотрудников.»

Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашем предприятии в прошлом году по сравнению с позапрошлым?



Мнение экспертов рынка:

Михаил Белов, методолог проектного офиса стратегических и федеральных проектов по ИБ Ростелеком Солар

«Проектов стало больше, бюджеты проектов стали больше, а вот людей сильно больше не стало. И тут несколько факторов - где-то "приостановка" найма, чтобы решить что будет, а где-то невозможность этот найм произвести - многие знакомые руководители не находили время на собеседования в связи с существенным ростом нагрузки.

Ну и отрицать определенный отток в ряде отраслей тоже глупо - поэтому тут скорее всё логично»

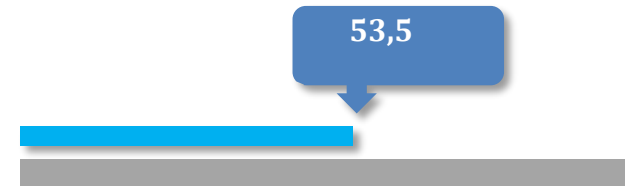
Антон Маркин, руководитель проектного офиса развития Производственной системы Росстата

«Мне трудно судить как в бизнесе, но в госсекторе не увидел изменения количества сотрудников, занятых на проектах. Вывод эксперта об удержании ключевых сотрудников коррелирует с предыдущей оценкой сообщества о росте зарплат в сфере»

Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом году по сравнению с позапрошлым



Суммарный бюджет открытых проектов



Комментарий Михаила Фролова - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):

«Индекс изменения бюджета проектов составил 53,5, что говорит о небольшом росте. Несмотря на необходимость существенно перестраивать внутренние процессы, и как следствие, большой рост количества проектов, компании стараются минимизировать рост бюджетов, что характерно для кризисных периодов. Сравнительно недавно компании прошли через кризис, связанный с эпидемией КОВИД-19, и стараются применить накопленный опыт к текущей ситуации.»

Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом году по сравнению с позапрошлым



Мнение экспертов рынка:

Евгений Гаврилов, заместитель директора по стратегии и инвестициям Метафракс Групп

«Суммарный бюджет мог вырасти по техническим причинам. Крупные инвестпроекты фактически приостановились в ожидании новых поставщиков оборудования и способов доставки, но не закрылись - их бюджеты продолжают учитываться в портфеле проектов. При этом открылись новые проекты, вызванные изменениями после февраля 2022, которые фактически реализуются - сумма их бюджетов прибавилась к оценке. Таким образом, мы видим номинальный рост суммарного бюджета портфеля. Но во времени большая часть расходов «ушла вправо»»

Михаил Белов, методолог проектного офиса стратегических и федеральных проектов по ИБ Ростелеком Солар

«С увеличением бюджета - все понятно, примерно тот же объем - тоже вроде бы очевидно, стабильно это не плохо.

А вот уменьшение - это или просевшее направление (что не очень приятно), или же наоборот - повышение уровня сознательности и точности расчётов (что хорошо, если вы не подрядчик).

В неопределенной обстановки организация должна формировать резервы, иметь возможность пережить какие-то беспокойства, поэтому я бы даже одобрил такой подход для внутренних работ»

Спрогнозируйте изменения количества проектов в течении ближайших трёх месяцев текущего года



Прогноз по количеству проектов



Комментарий Михаила Фролова - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):

«Индекс будущего роста количества проектов составил 63,5, что превышает индекс изменения количества проектов за предыдущий год, и сигнализирует ожидания участников рынка, что период турбулентности и адаптации к ней компаний продолжится в первом квартале 2023 года.»

Спрогнозируйте изменения количества проектов в течении ближайших трёх месяцев текущего года



Мнение экспертов рынка:

**Евгений Беспалов, руководитель проектного офиса цифровой трансформации Холдинга
Российские коммунальные системы**

«Конечно, проектов станет больше. Всё для этого складывается удачно: всё больше ограничений по ресурсам и срокам, острая необходимость в изменении или оптимизации процессов, ведущих к новым продуктам, острая необходимость в снижении издержек, уход с рынка мощных иностранных компаний и т.д. и т.п. Дует не ветер перемен, а хороший шторм. Проектно-ориентированное управление бизнесом в этой ситуации - наиболее эффективно»

**Михаил Белов, методолог проектного офиса стратегических и федеральных проектов по ИБ
Ростелеком Солар**

«Мне сложно представить, у кого может стать меньше проектов, честно. Сейчас очень опасно "сидеть и не рыпаться". Очевидно, что изменения коснулись всех и догонят каждого - тут важно вовремя среагировать. И это явно реакция не операционная - вряд ли у кого-то заготовлены штатные шаги. Тут и оптимизации (отдельные проекты и программы), и новые рынки/объемы, и поиск замен на то, что было...»

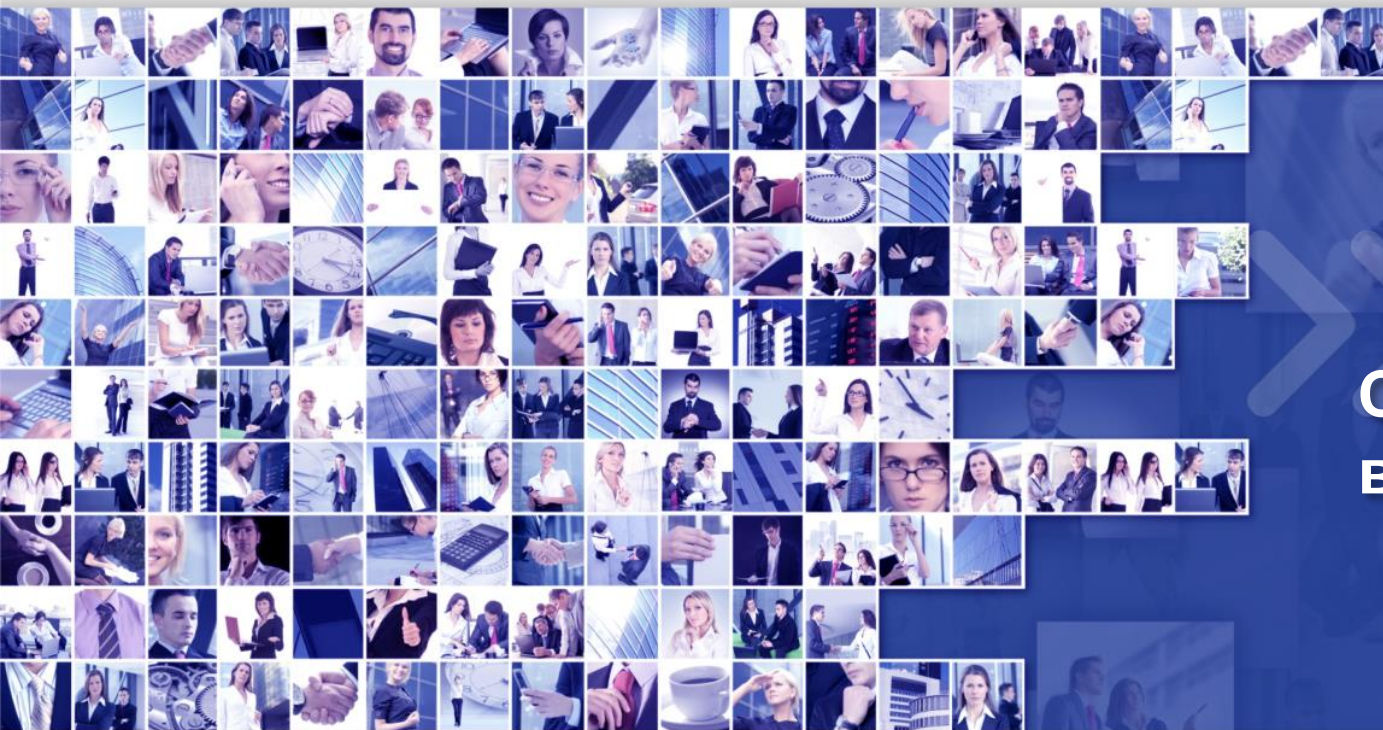
Антон Маркин, руководитель проектного офиса развития Производственной системы Росстата

«Привычный мир изменился начиная с 2020-го года. И продолжает стремительно меняться. Если в 90-х наш рынок был представлен зарубежными компаниями, то сейчас видим обратную картину — наши компании занимают освобождаемые ниши. А это новые проекты...»



Russian member of

IPMA[®]
international
project
management
association



Спасибо за
внимание

Платформа для обсуждения результатов исследования:

<https://t.me/CommunityProject>

