



Университет Управления Проектами (ГК ПМСОФТ)

О группе компаний ПМСОФТ



Технологический консалтинг

ПМСОФТ на рынке представляет самый широкий набор ИТ-технологий по управлению проектами, программами, портфелями, созданию единого информационного пространства, стоимостному инжинирингу, управлению рисками, BI-решений и отчетности и др.



Методологический консалтинг

ПМСОФТ обладает опытом разработки методологии проектного управления, стоимостного инжиниринга, системы корпоративной стандартизации, регламентов и бизнес-процессов, системы оценки деятельности и KPI и др. в области проектного управления



Развитие компетенций и обучение

Университет Управления Проектами (ГК ПМСОФТ) обладает уникальной компетенций трехуровневого обучения (от новичков до экспертов), проводит оценку компетенций и обладает системой сертификации в области проектного управления и стоимостного инжиниринга

с **1993** года
На рынке

176
УСПЕШНО
Реализованных
Крупных проектов

До 40 проектов в год

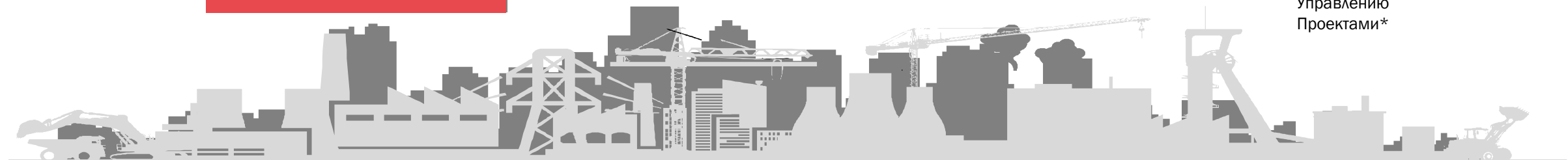
Совместные проекты с 60% крупных частных компаний по рейтингу Forbes 2016

3 крупнейших
профессиональных
мероприятия ежегодно

>100 чел.
Численность
персонала

Более
10.000
клиентов

1 место
в обучении
Управлению
Проектами*



*по результатам Всероссийского потребительского рейтинга провайдеров обучения 2015




15 лет опыта обучения и развития проектных компетенций

Более 280 программ ежегодно

34.000+ сертификатов мы выдали: Руководителям проектов, экспертам, специалистам проектных команд, планировщикам, стоимостным инженерам, Кураторам проектов

350+ руководителей крупных проектов мы подготовили за последние 3 года



15+ форматов и технологий обучения: кейсы разбора реальных крупных и мегапроектов, фасилитации по выработке совместных решений, проектная работа, цифровая платформа, чат-боты и многое другое





PMI® все наши программы проходят проверку качества PMI® (Authorized Trainer Partner)

IPMA/COBHET нам доверяют

AACEI утвердил нас как авторизованного поставщика образовательных услуг (Approved Education Provider)

IT и цифровые технологии являемся партнерами ORACLE University и еще 10 технологических вендоров

Запустили менторство в клубе планировщиков в Planing & Scheduling SIG в PO AACEI

Сооснователи HR-PM клуба (первого и единственного в России сообщества руководителей HR и T&D направлений, объединенных задачей развития кадрового потенциала проектной отрасли)

60% компаний списка FORBES доверяют нам развитие своих сотрудников

Более 5 ежегодных отраслевых обзоров и исследований в области управления проектами

Более 90% корпоративных клиентов к нам **возвращаются** снова



Что говорят о нас клиенты:

“ **Глубокая экспертиза управления проектами**

Создание команд

Лидерство и самые передовые знания

Живые примеры с текущих проектов

Много практики во время обучения

Высокая вовлеченность и долгосрочное сотрудничество

”

Модель обучения УУП по проектному управлению строится на основе модели развития компетенций: от базового до профессионального

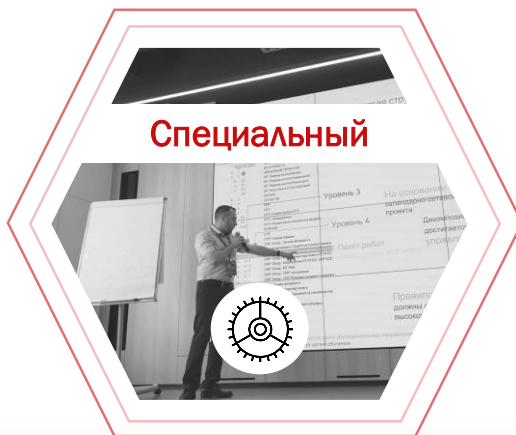


- базовые методологические курсы
- практикумы и деловые игры
- базовые курсы по работе с ПО

*Школа управления проектами
Школа стоимостного инженера
Планирование и контроль графика проекта*



Знания и навыки базового уровня:
планирования проекта, работы в команде, коммуникаций в команде и с заинтересованными сторонами



- специализированные курсы для подготовки к профессиональной сертификации
- модульные программы для проектных команд, экспертов, руководителей проектов,
- специализированные курсы по работе с ПО

*Подготовка к сертификации PMP/IPMA/AACEI
Primavera для функционального администратора*



Знания и навыки специального уровня:
планирование и контролю реализации проекта, корпоративная методология управления проектами



- стратегические сессии по лучшим практикам внедрения проектного управления, трендам и организационным изменениям
- семинары и конференции
- бенчмаркинг в выстраивании системы управления проектами (референс-визиты)

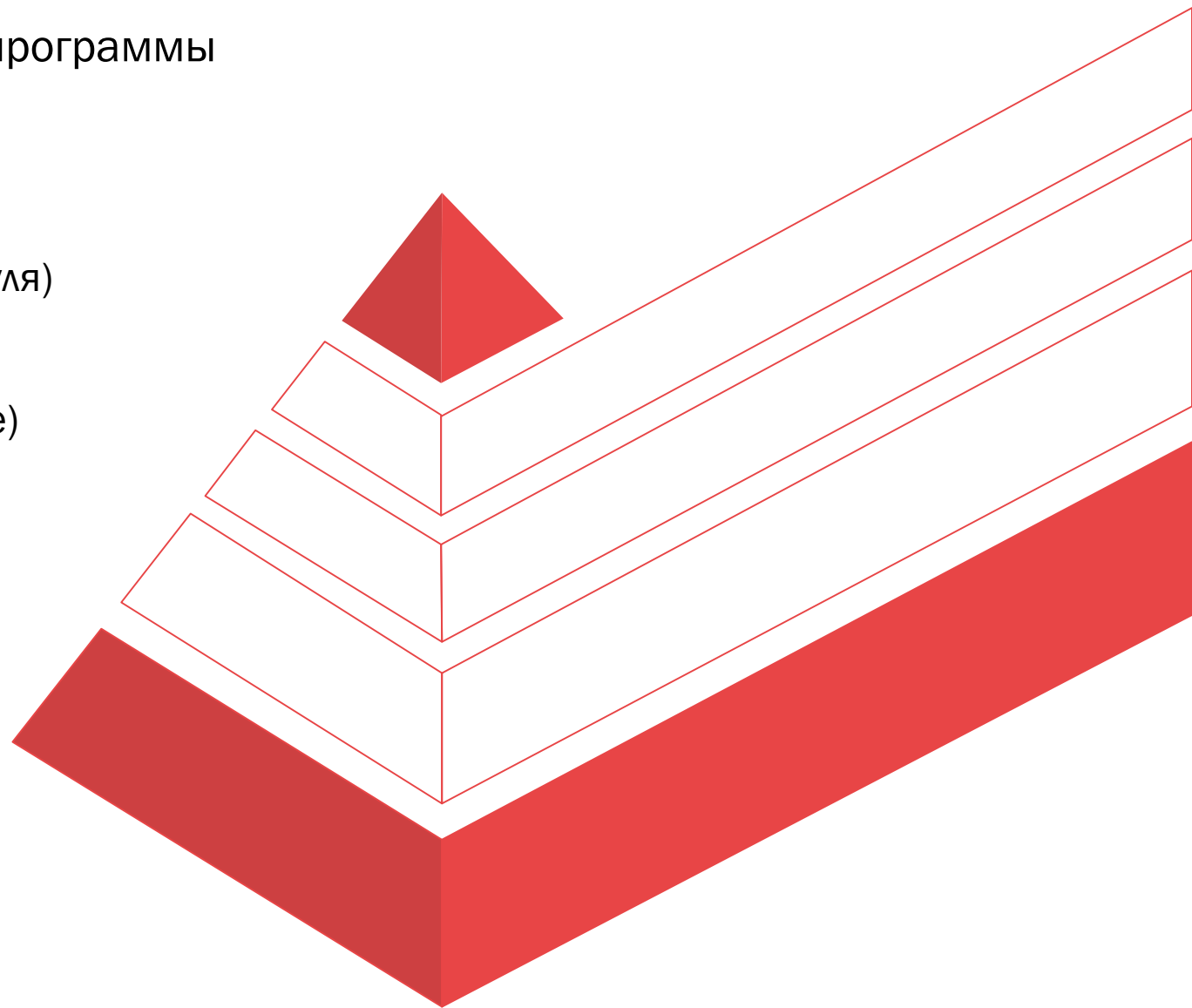
Международная конференция по управлению проектами



Знания и навыки профессионального уровня:
принятие решений по портфелю проектов, организационные изменения в компании при повышении зрелости проектного управления

Концепт программы обучения проектных команд

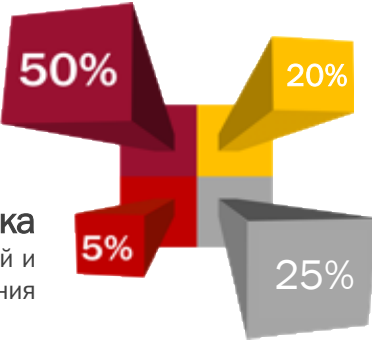
1. Предпосылки, задачи и ожидаемый результат программы
2. Описание методологии обучения
 - Методика обучения
 - Технология обучения (для каждого учебного модуля)
 - Цифровая платформа
 - Оценка уровня знаний участников (тестирование)
 - Система рейтинга участника программы
 - Геймификация
3. Программы модулей
4. Оформление раздаточного материала
5. Методика оценки эффективности обучения
6. Отчетность по итогам обучения



Конструктор программы обучения

Соотношение теории и практики в рамках каждого модуля

Решение сквозного кейса
Отработка инструментов и методов проектного управления, навыки взаимодействия в команде



Теоретический блок
Приобретение новых знаний, формирование понимания логики проектного управления в реализации инвестиционного проекта капитального строительства

Самоподготовка
Участники знакомятся с терминологией и нормативной документацией до обучения

Экспертная сессия
Участники получают знания от экспертов, знакомятся с опытом других проектов, решают реальный кейс

Используемые источники знаний, Бенчмарки

Содержание курса определяется наиболее авторитетными источником знаний по управлению проектами, стоимостному инжинирингу и другим областям, признанным в мировой практике, (PMBOK, Skills & Knowledge of Cost Engineering, Total Cost Management Framework, ISO 31000 и др.), а также лучшими практиками управления проектами.

Команда проведения обучения



Конструктор
Отвечает за конфигурацию программы, разработку содержания



Модератор
Отвечает за сопровождение участников в период обучения, ведение рейтинга, проведение учебных активностей/ практических блоков в рамках модуля, формирование отчетов по итогам обучения



Преподаватель



Эксперт (внутренний/внешний)

Результат обучения



Для участника
Знания, чемодан инструментов, перечень уроков, новые практики, обмен опытом



Для функции
Популяризация методологии, единая терминология, обучение методикам и инструментам



Для руководства
Развитие компетенций специалистов → повышение эффективности деятельности Компании

Пример конструктора обучения для погружения в проектное управление (формат Школы управления проектами)



*РМО – офис управления проектами



Инструменты и форматы развития проектных компетенций

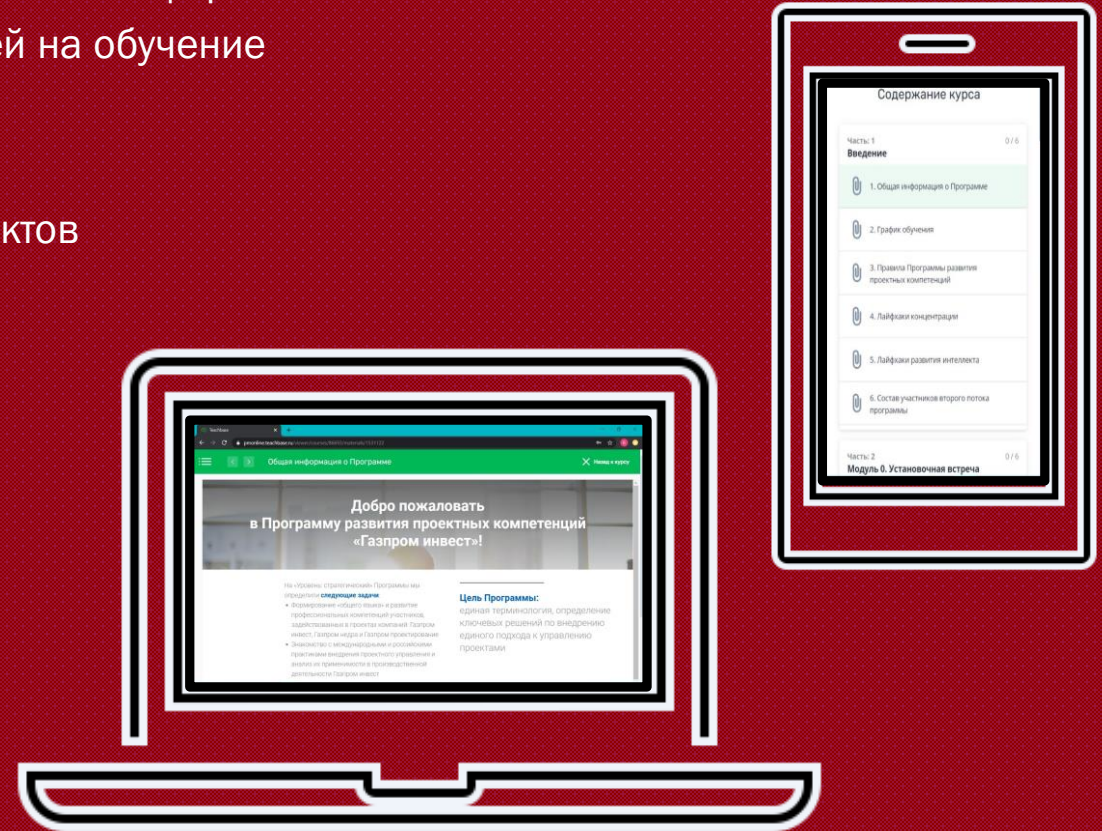
Инструменты и форматы (1/7):



Цифровая платформа обучения

У каждого участника индивидуальный трек развития на платформе

- ▶ Формирование ожиданий от программы и целей на обучение
- ▶ Изучение материалов программы
- ▶ Рефлексия и формирование ценных идей
- ▶ Самостоятельный разбор кейсов Крупных проектов
- ▶ Срез знаний через (тестирования)
- ▶ Проекты мечты



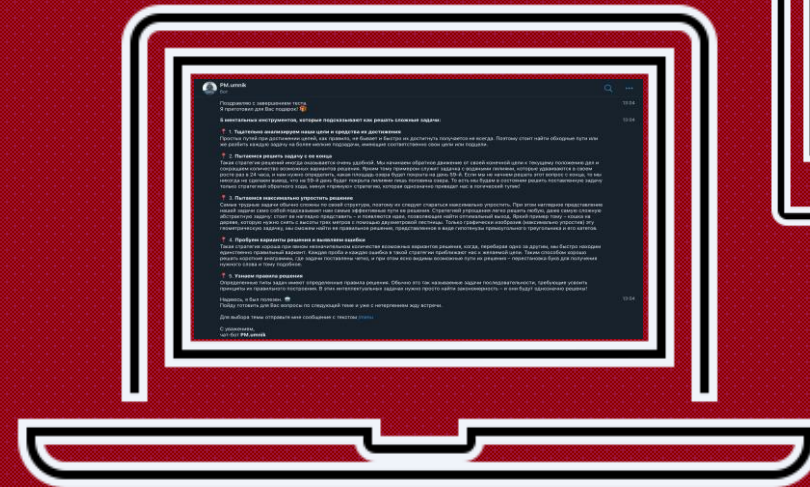
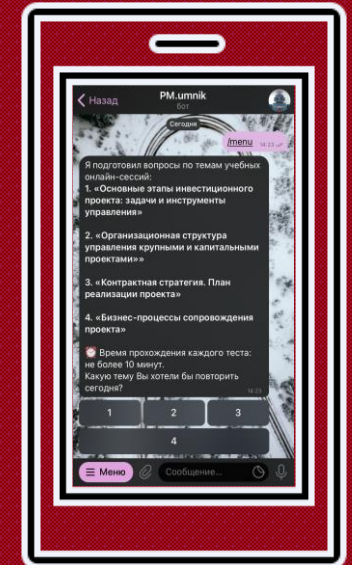
Инструменты и форматы (2/7):



Чат-бот ☐ :

Тренировка по ключевым терминам и понятиям учебных сессий

- ▶ Основные этапы инвестиционного проекта: задачи и инструменты управления
- ▶ Организационная структура управления крупными и капитальными проектами
- ▶ Контрактная стратегия. План реализации проекта
- ▶ Бизнес-процессы сопровождения проекта



Инструменты и форматы (3/7):




Ассесмент :


Оценка компетенций Руководителя проектного офиса

- ▶ Модель оценки компетенций
- ▶ Способы оценки
- ▶ Шкала оценки
- ▶ Развивающая обратная связь


Для Заказчика программы

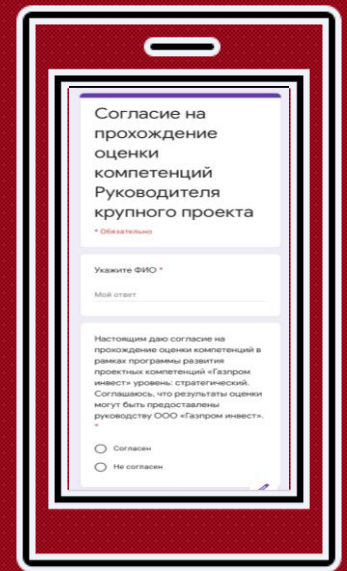
 Оценка эффективности программы обучения

Для Руководителей компании

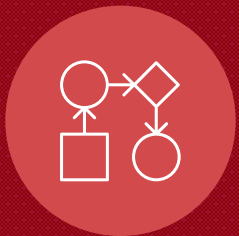
 Достижение лучших результатов за счет целенаправленного развития сотрудников на основании проведенной оценки

Для участников оценки компетенций

 Профессиональный рост за счет осознания своих сильных сторон и областей для развития



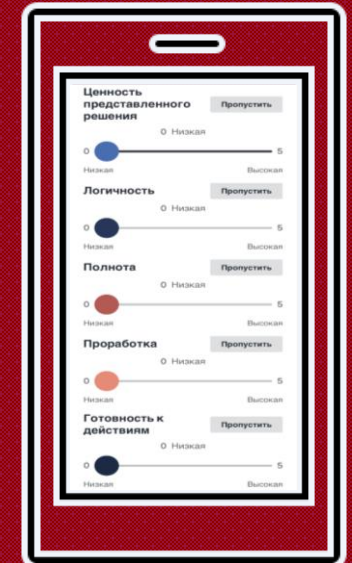
Инструменты и форматы (4/7):



Проектная работа :

Выполнение группового задания по плану реализации проекта

- ▶ Анализ бизнес-кейса проекта
- ▶ Анализ вариантов стратегий: баланс возможностей и рисков
- ▶ Проработка мероприятий ПРП
- ▶ Формирование предложений
- ▶ Промежуточное представление результатов, обратная связь от других команд и методологов программы
- ▶ Защита перед Руководством



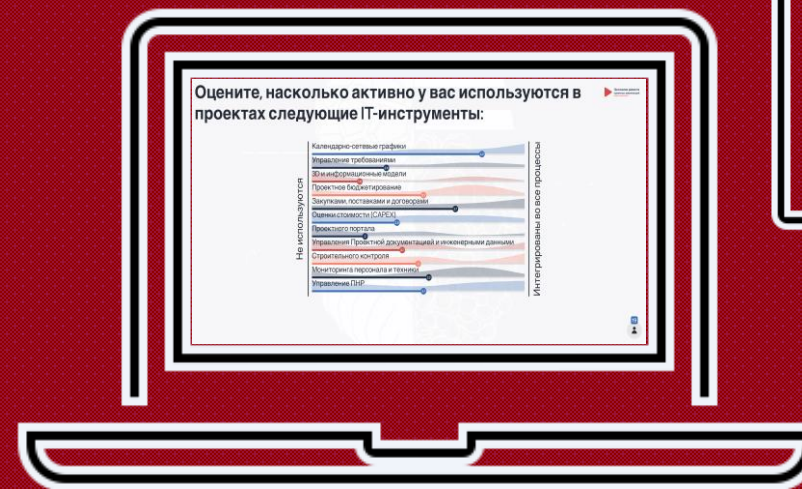
Инструменты и форматы (5/7):



Сервис обратной связи :

Интерактивная обратная связь в режиме реального времени

- ▶ Голосования
- ▶ Опросы
- ▶ Викторины
- ▶ Обмен мнениями



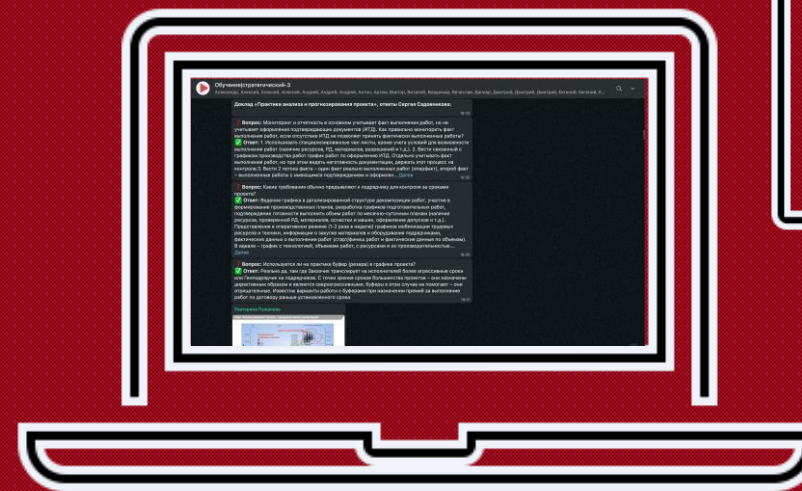
Инструменты и форматы (6/7):



Чат участников :

Группа в мессенджере (WhatsApp/Telegram): модератор и участники программы

- ▶ Информирование о событиях программы
- ▶ Оповещение о предстоящих онлайн-сессиях
- ▶ Напоминания о выполнении индивидуальных и групповых заданий
- ▶ Обмен информацией в рамках программы



Инструменты и форматы (7/7):



Рейтинг участников :

Оценка успеваемости участников

- ▶ Индивидуальная активность
- ▶ Групповая работа
- ▶ Ситуационное лидерство
- ▶ Номинации



Рейтинги

позволяют мотивировать участников модульных программ во всех направлениях и форматах обучения: от спортивных мероприятий и командообразующих деловых игр до решения кейсовых проектов, обмена опытом и формирования единой терминологии программы

Слагаемые рейтинга:



В зависимости от целей и ценностей Компании, рейтинг может быть больше ориентирован на командную работу или личные достижения (или сбалансирован)

- #1 Командный рейтинг за прохождение межмодульного задания
- #2 Вклад в развитие методологии Блока
- #3 Теоретическая часть (электронный курс)
- #4 Форум (участие в дискуссиях, публикация своих вопросов другим участникам для дистанционного обсуждения, а также экспертам к будущим очным сессиям)
- #5 База знаний (публикация интересных материалов – статей, книг, видео-роликов)
- #6 Глоссарий (публикация неизвестных ранее / сложных терминов и их определений)
- #7 Своевременность прохождения теории
- #8 Тестирования знаний по теории и решению кейсовых ситуаций
- #9 Активное участие в очных сессиях (и в деловой, и в командообразующих программах)

Система рейтинга участника программы



Оценка знаний

Перед началом и по итогам каждого модуля обучения каждый участник индивидуально сдает онлайн-тестирование на цифровой платформе с целью оценки прироста уровня знаний. По результатам тестирования начисляются баллы к индивидуальному рейтингу участника



Дисциплина

Каждое занятие курса – это возможность получить новый и уникальный опыт, обсудить с коллегами возникшие в процессе обучения спорные вопросы и получить ответы от квалифицированных специалистов. Кроме того, 100% посещение занятий курса добавит баллы к индивидуальному рейтингу участника

Активная позиция

Активное участие в процессе обучения позволит глубже понять материал и разобраться в поставленной проблеме.

Баллы за активность в индивидуальный зачет начисляются по следующим критериям:

- Вопросы преподавателям/ экспертам, обмен опытом и ценные практические примеры в рамках лекционных занятий
- Активное участие в рамках командной работы при решении кейсов и практических задач (высказывание предложений, обсуждение, дискуссии, публичные выступления/ защита результатов)
- Активность в рамках чатов для участников обучения (участие в дискуссиях, публикация вопросов к другим участникам для дистанционного обсуждения, а также экспертам к будущим очным сессиям)



«Гамбургский счет» или 360

По итогам каждого модуля участники оценивают вклад своих коллег по команде в работу команды. Оценка проводится анонимно. Лидерам голосования начисляются баллы в индивидуальный зачет



Копилка ценных идей

В конце каждого учебного модуля проводится важная совместная работа по осмыслению пройденного материала, личной рефлексии и «заземлению» материала на реальную работу и жизнь. Самые полезные идеи и выводы, зафиксированные участниками, будут отмечены балами



База знаний

Активность по накоплению Базы знаний позволит участнику повысить свой индивидуальный рейтинг:

- Участники могут размещать дополнительные материалы по темам обучения (статьи, книги, списки литературы и т.д.)
- Наполнять Глоссарий (участники создают справочник неизвестных ранее/ сложных терминов, методов и подходов, применяемых в управлении проектами)



Командная работа

В рамках каждого модуля участники будут выполнять практические задания в командах. За каждое упражнение модераторы или эксперты начисляют баллы в рейтинг команд согласно заранее озвученным критериям оценки, которые отражают результат или качество выполнения упражнения. В каждом модуле программы несколько командных упражнений.

Все баллы, которые получит команда пойдут в зачет каждому из членов команды. Значительный вес командного результата в индивидуальном рейтинге призван «простимулировать» участников работать на команду, не ограничиваясь личным соревнованием с коллегами

КЕЙСЫ ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ



Курсы Университета Управления Проектами

Наши курсы подходят для развития менеджеров проектов и других проектных специалистов, входящих в команды индустриальных проектов (строительство, энергетика, нефтегаз, машиностроение, металлургия, химия и др), как в онлайн, так и в очном формате



Получить полный перечень курсов:





Все программы построены по принципу «обучение через действие» и включают в себя теоретические блоки, практические задания, проектную работу



Обучение дает всю необходимую базу для работы в проектной команде

Вы получите:

- Систематизированную информацию о современных подходах и методах управления проектами с учетом лучших международных практик
- Инструменты и шаблоны реальных индустриальных кейсов

Мы научим:

- Ставить и достигать цели проекта в срок и в рамках бюджета
- Взаимодействовать с командой и заказчиками
- Планировать работу команды и распределять ответственность.
- Эффективно использовать инструменты/шаблоны, обеспечивая проактивное управление

Онлайн школа управления проектами (пмонлайн.рф)

Что дает онлайн школа управления проектами?



ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ БАЗА
Последние исследования, успешные практики, существующие стандарты в области управления индустриальными проектами



ШАБЛОНЫ И ИНСТРУМЕНТЫ
33 инструмента управления проектами.
Шаблоны реальных кейсов



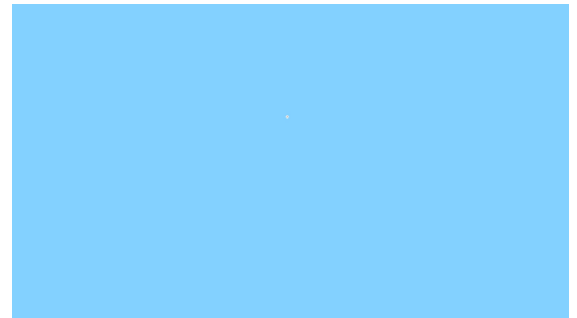
SOFT SKILLS
Навыки командной работы в формате виртуальной и территориально распределенной команды, эффективной коммуникации и тайм-менеджмента



ОПЫТ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ
Практические примеры реализации проектов различных компаний (Case study)



МЕЖДУНАРОДНЫЙ СЕРТИФИКАТ
Сертификат соответствует требованиям международных стандартов

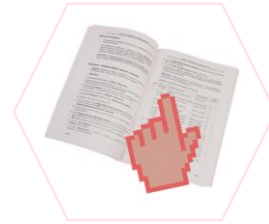


Как проходит обучение?

24 часа за 4 недели



ЭКСПЕРТ ОНЛАЙН



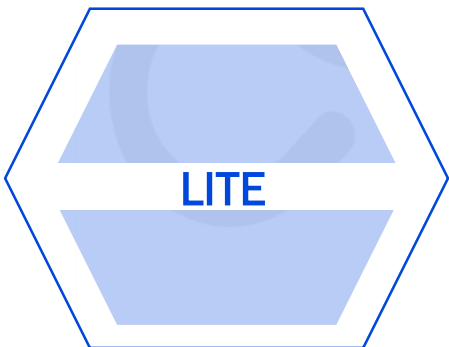
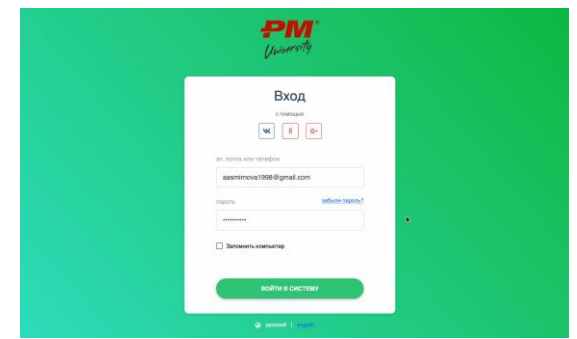
ПРАКТИЧЕСКИЕ ИНСТРУМЕНТЫ



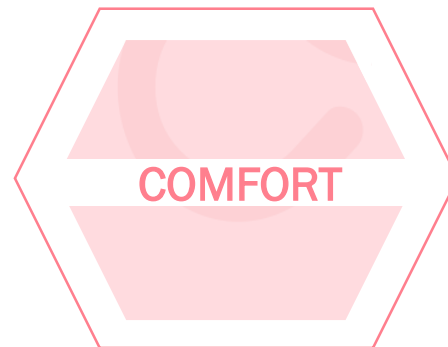
ПОДДЕРЖКА КУРАТОРА



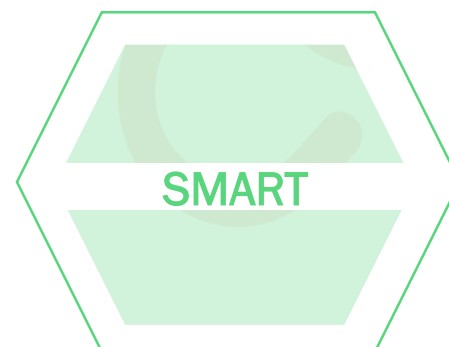
ФОРМАТЫ ОБУЧЕНИЯ



LITE



COMFORT



SMART

подробнее на официальном сайте:

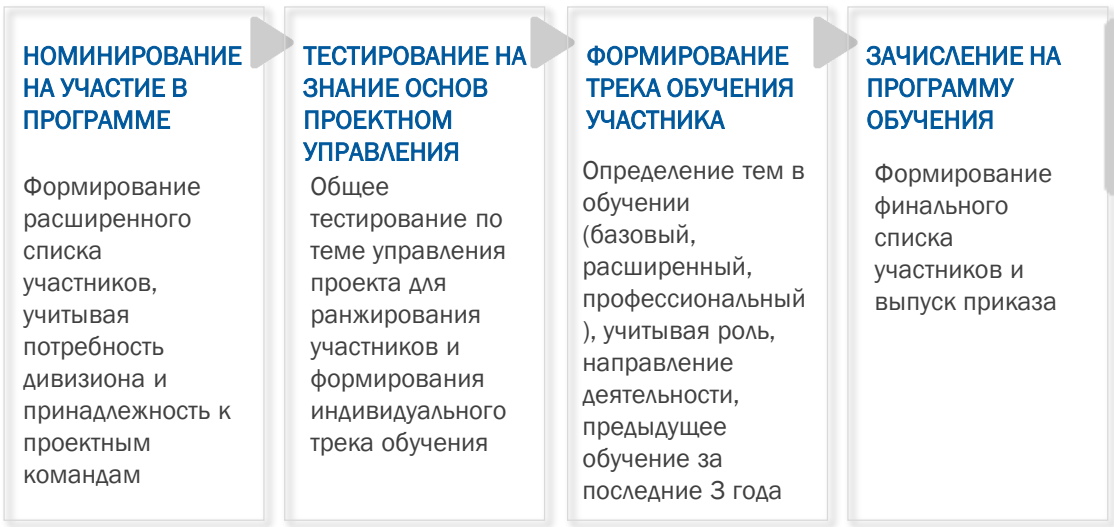


Тарифы

ПРИМЕР РЕАЛИЗОВАННОГО КЕЙСА . ЭТАПЫ ПРОГРАММЫ

ПОДГОТОВКА К РЕАЛИЗАЦИИ

Формирование списка участников с привязкой к темам и дисциплинам, зачисление на программу обучения



НОМИНИРОВАНИЕ НА УЧАСТИЕ В ПРОГРАММЕ

Формирование расширенного списка участников, учитывая потребность дивизиона и принадлежность к проектным командам

ТЕСТИРОВАНИЕ НА ЗНАНИЕ ОСНОВ ПРОЕКТНОМ УПРАВЛЕНИЯ

Общее тестирование по теме управления проекта для ранжирования участников и формирования индивидуального трека обучения

ФОРМИРОВАНИЕ ТРЕКА ОБУЧЕНИЯ УЧАСТНИКА

Определение тем в обучении (базовый, расширенный, профессиональный), учитывая роль, направление деятельности, предыдущее обучение за последние 3 года

ЗАЧИСЛЕНИЕ НА ПРОГРАММУ ОБУЧЕНИЯ

Формирование финального списка участников и выпуск приказа

РЕАЛИЗАЦИЯ

Проведение программы обучения



ВХОДНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ

Переход в среду обучения с уже определенным треком развития

ЗНАКОМСТВО С ЭЛЕКТРОННОЙ ПЛОЩАДКОЙ И ПОДГОТОВКА

Мотивационное письмо участникам Знакомство с треком развития ,материалами PRE READ и расписанием Форум участников

ОНЛАЙН СЕССИИ

Определение вектора развития компании в части повышения эффективности реализации проектов



УРОВНИ



Базовый (Basic) - специалисты, вовлеченные в управление инвестиционными проектами



Специальный (Special) - Руководители направлений; специалисты



Профессиональный (Professional) - Руководители проектов

ТЕМАТИКИ - ФАКУЛЬТЕТЫ (ОНЛАЙН СЕССИЙ)

- Инжиниринг
- Комплектация МТР
- Организация и контроль СМР
- Координация ПНР
- Контрактные работы
- Оценка стоимости и контроль затрат
- КСП и отчетность
- Организация и управление рисками

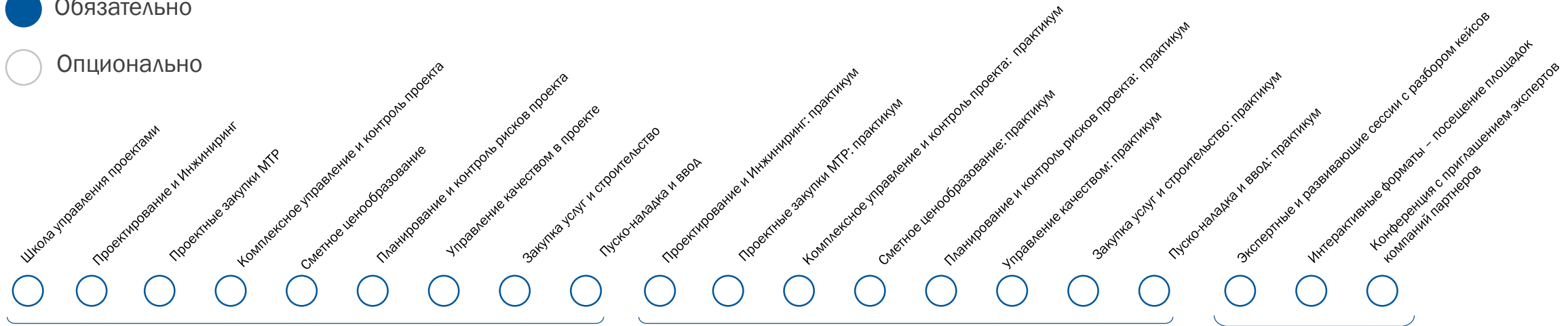
ПРИМЕР РЕАЛИЗОВАННОГО КЕЙСА . ФОРМИРОВАНИЕ ТРЕКА ОБУЧЕНИЯ УЧАСТНИКА ПРОГРАММЫ

ОБУЧЕНИЕ ПО НАПРАВЛЕНИЮ – погружение в программу через **теоретические блоки** по дисциплинам

ПРАКТИКУМ, БЕНЧМАРКИ И РЕФЕРЕНСЫ - погружение в программу через **практические блоки** по дисциплинам

Обязательно

Опционально



УРОВЕНЬ

ОБУЧЕНИЕ ПО НАПРАВЛЕНИЮ

ПРАКТИКУМ

БЕНЧМАРКИ



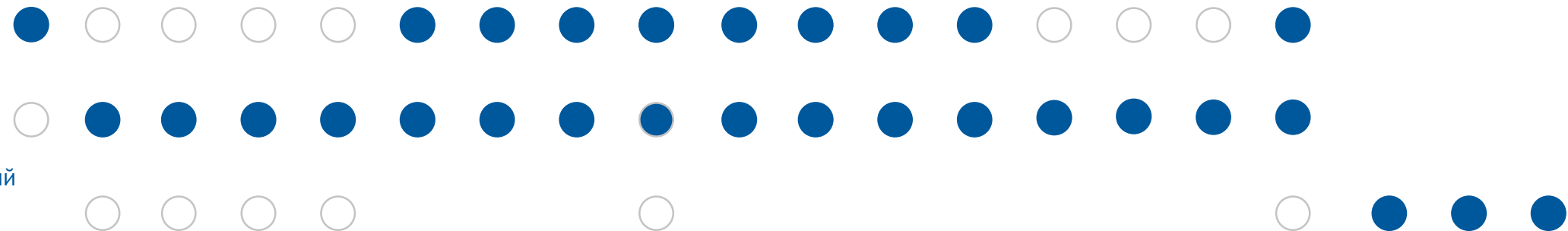
Базовый



Специальный



Профессиональный



ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ БЛОК

ПРАКТИЧЕСКИЙ БЛОК

ВХОДНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ

- **Определение уровня** знаний и умений в рамках своего направления
- Определение уровня знаний и умений в рамках **смежных направлений**
- Формирование трека обучения
- 30 вопросов по базовым знаниям УП – вход на программу.
- 10 вопросов для каждого модуля теоретического блока
- Гибкая система входного тестирования на модуль (возможность не проходить)

Тестирование будет проводиться через дистанционную систему Moodle

BASIC ПОДГОТОВКА ПО ОСНОВАМ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ

- По результатам входного тестирования кандидат, **не сдавший** тест успешно проходит самостоятельную переподготовку по основам проектного управления
- После прохождения переподготовки кандидату будет предложено сдать **тест повторно**
- В случае **успешной повторной сдачи** кандидату определяется трек его индивидуального обучения и он становится участником программы «Онлайн школа управления проектами»

ОНЛАЙН - 4 дня
Обучение по 4 часа в день

SPECIAL MEDIUM ХАРДОВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

МОДУЛИ:

1. Проектирование и Инжиниринг
2. Проектные закупки МТР
3. Комплексное управление и контроль проекта
4. Сметное ценообразование
5. Планирование и контроль рисков проекта
6. Управление качеством в проекте
7. Закупка услуг и строительство
8. Пуско-наладка и ввод



ТЕСТИРОВАНИЕ ПО КАЖДОМУ МОДУЛЮ

Нормативные документы, инструменты и подходы рекомендуемые в работе, с **практикой** коллег и извлеченным **урокам** реализации проектов

ОНЛАЙН - 3 дня (модуль)
Обучение по 3-4 часа в день

SPECIAL PRACTICUM ПРАКТИКИ И КЕЙСЫ

- **Разбор** практических задач по заданному направлению из опыта проектов Компании и **лучших практик** отечественных и зарубежных компаний
- **3 практикума** по своему треку и не менее 3-х из смежных направлений **на выбор**
- Формирование **календарно-сетового графика проекта**, планирование и анализа графика с точки зрения доступности требуемых для реализации проекта **ресурсов**. Ознакомиться с методами проведения **план-фактного** анализа текущего состояния проекта и с построением прогноза в отношении завершения проекта

ОНЛАЙН – 1 день каждый практикум
Каждый практикум 3-4 часа в день

PROFESSIONAL БЕНЧМАРКИ ПО ПРОЕКТАМ

- Экспертные и развивающие сессии с разбором кейсов
- Интерактивные форматы - посещение площадок
- Конференция с приглашением экспертов компаний партнеров

ОНЛАЙН или ОФЛАЙН – 1-2 дня

ГЕЙМИФИКАЦИЯ

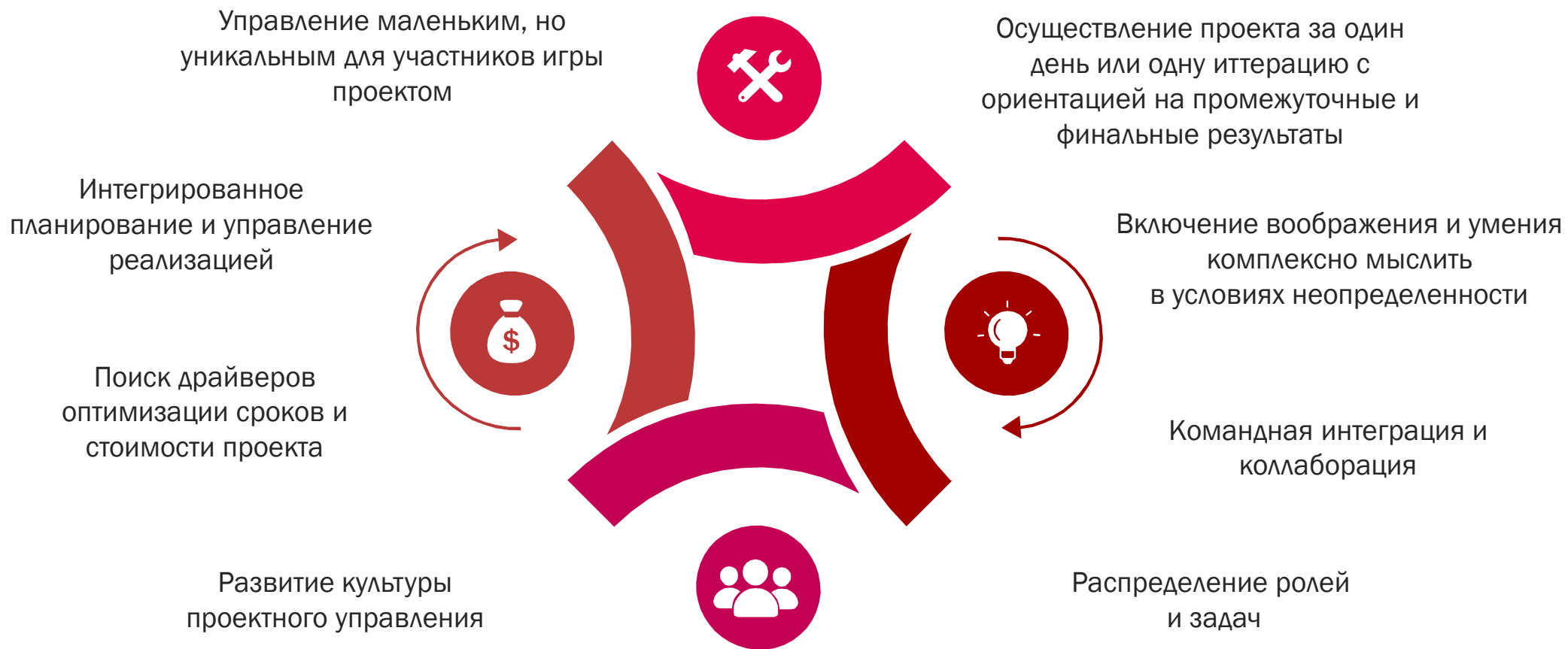


ГЕЙМИФИКАЦИЯ

направлена на повышение усвоения материала или возможностей по применению навыков в различных условиях (приближенных к производственной деятельности или отдаленных – с последующей рефлексией о применении подходов в рабочей среде)



Цели и задачи геймификации



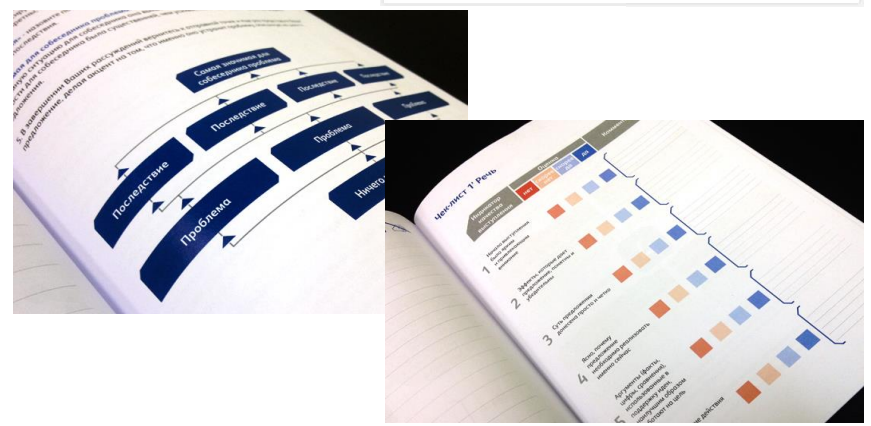


Пример оформления раздаточного материала

Раздаточный материал может быть оформлен в соответствии с брендбуком Компании или разработан специальный дизайн под программу обучения.

Раздаточный материал включает:

- Учебное пособие (A4)
- Рабочая тетрадь (A4)
- Брошюра (A5): структура модульной программы, программа конкретного модуля с таймингом, список участников, список преподавателей и экспертов и др.



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЦИФРОВЫХ ПЛАТФОРМ В ПРОГРАММАХ ОБУЧЕНИЯ



Цифровой двойник программы



Личный кабинет с возможностью отслеживания прогресса



Материалы программы



Тестирования, опросы, голосования, анкеты обратной связи



Полезные материалы для «прокачки» жизнестойкости



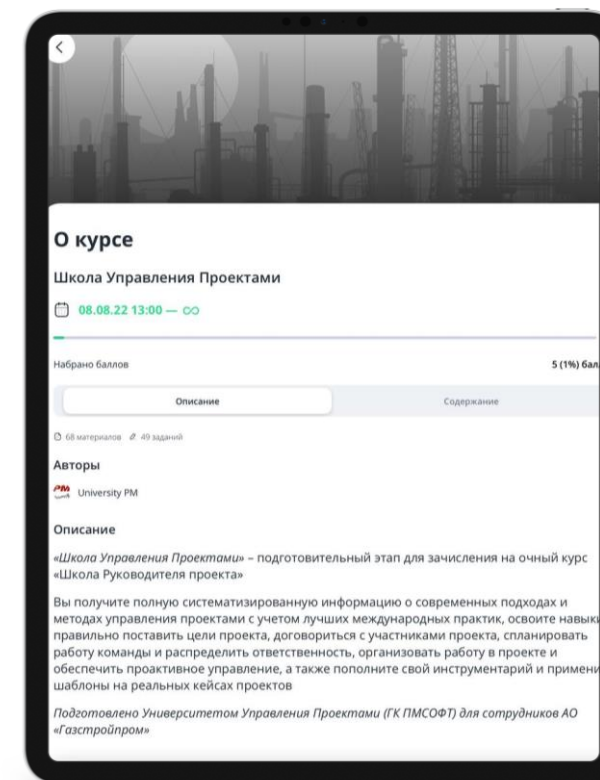
Доступ с любых устройств к возможностям цифровой платформы



Удобное мобильное приложение для IOS и Android



Университет Управления
Проектами (ГК ПМСОФТ)



Цифровой трек (блоки)



Университет Управления
Проектами (ГК ПМСОФТ)

Теоретические материалы

Практические мини-задания

Видеолекции

Полезные странички на развитие жизнестойкости

Материал 26 из 79

Презентация вебинара №2

ПРОГРАММА КУРСА

1. Специализация в проекте, определение заинтересованных сторон, сбор сведений и требований
2. Тренинги проекта и управление содержанием
3. Календарное планирование
4. Плановые операции, управление бюджетированием, Обязательства и контроль качества
5. Контроль проекта, оценка успешности и организационная коммуникация
6. Планирование и организация закрытия
7. Анализ и контроль проекта, Управление изменениями
8. Анализ рисков, Выявление уроков

МОДУЛЬ 2: Специализация в проекте, определение заинтересованных сторон, сбор сведений и требований

1. Этапы проекта и цели на выходе
2. Инструментарий
3. Ресурсы и критерии успеха проекта
4. Выявление и определение заинтересованных сторон
5. Дополнительные сведения проекта и качество работ
6. Сборка ИРР
7. Проверка готовности заинтересованных сторон к проекту
8. Таблица «не вышло»: не вышло в проекте / что не получилось
9. Что такое Рупорничество проекта и как определить успешность коммуникации на проекте

Материал 33 из 79

Задание 1. Дорожная карта проекта

Задание 1. Дорожная карта проекта

Поддерживаем вас с прохождением третьей онлайн-лекции в формате вебинара по теме изучаемого модуля «Календарное планирование». В рамках межмодульного задания мы продолжим проектные работы, которые начали ранее с коллегами-участниками в проекте, определив заинтересованных сторон и содержание проекта – впереди у нас три задания и три дедлайна, успевайте все вовремя!

Задание 1. Дорожная карта проекта...

Тип произведения: Самостоятельное

Классификация: Классификация: управление проектами

Уровень и баллы (ИО):

Время завершения:

[Пройти задание](#)

МОДУЛЬ 2: Специализация в проекте, определение заинтересованных сторон, сбор сведений и требований

Этапы проекта и цели на выходе

1. Этапы проекта
2. Инструментарий
3. Ресурсы и критерии успеха проекта
4. Выявление и определение заинтересованных сторон
5. Дополнительные сведения проекта и качество работ
6. Сборка ИРР
7. Проверка готовности заинтересованных сторон к проекту
8. Таблица «не вышло»: не вышло в проекте / что не получилось
9. Что такое Рупорничество проекта и как определить успешность коммуникации на проекте

Лайфхаки концентрации

ЛАЙФХАКИ КОНЦЕНТРАЦИИ

Обучение в Школе Управления Проектами потребует от Вас большой концентрации - как же все успеть?

[следующий материал](#)

О курсе

Школа Управления Проектами

08.08.22 13:00 — ∞

Набрано баллов: 5 (1%) Балл

Описание | Содержание

68 материалов | 49 заданий

Авторы

- University PM

Описание

«Школа Управления Проектами» – подготовительный этап для зачисления на очный курс «Школа Руководителя проекта»

Вы получите полную систематизированную информацию о современных подходах и методах управления проектами с учетом лучших международных практик, освоите навыки правильно поставить цели проекта, договориться с участниками проекта, спланировать работу команды и распределить ответственность, организовать работу в проекте и обеспечить проактивное управление, а также пополните свой инструментарий и примените шаблоны на реальных кейсах проектов

Подготовлено Университетом Управления Проектами (ГК ПМСОФТ) для сотрудников АО «Газстройпром»

Индивидуальный прогресс

Прогресс

Затрачено времени: 0 ч 0 мин.

Материалы: 0 / 36 | Видео: 0 / 8 | Тесты: 0 / 2 | Задания: 0 / 33

Содержание курса

Часть 1: Введение в курс «Школа управления проектами»

Что такое Онлайн Школа Управл... | Документ

БАЛЛЫ

Общий балл: 0 (0%)

Проходной балл: 0

0 из 2 тестов: 0 / 48

0 из 33 заданий: 0 / 87

РЕЙТИНГ

1. Я	0 (0%)
2. ФИО	0 (0%)

Отслеживание рейтинга участников в режиме реального времени

Рейтинг слушателей

Имя	Средний балл	Процент	Итоговый балл
1. Екатерина Иван	100/100	100%	100 (100%)
2. Рязань Александр	24/100	24%	179 (28%)
3. Каткова Наталья	22/100	22%	179 (28%)
4. Каткова Наталья	14/100	14%	179 (28%)
5. Каткова Наталья	10/100	10%	179 (28%)
6. Каткова Наталья	10/100	10%	179 (28%)
7. Каткова Наталья	10/100	10%	179 (28%)
8. Каткова Наталья	10/100	10%	179 (28%)
9. Каткова Наталья	10/100	10%	179 (28%)
10. Каткова Наталья	10/100	10%	179 (28%)
11. Каткова Наталья	10/100	10%	179 (28%)
12. Каткова Наталья	10/100	10%	179 (28%)
13. Каткова Наталья	10/100	10%	179 (28%)
14. Каткова Наталья	10/100	10%	179 (28%)
15. Каткова Наталья	10/100	10%	179 (28%)
16. Каткова Наталья	10/100	10%	179 (28%)
17. Каткова Наталья	10/100	10%	179 (28%)
18. Каткова Наталья	10/100	10%	179 (28%)
19. Каткова Наталья	10/100	10%	179 (28%)
20. Каткова Наталья	10/100	10%	179 (28%)

лидерские позиции

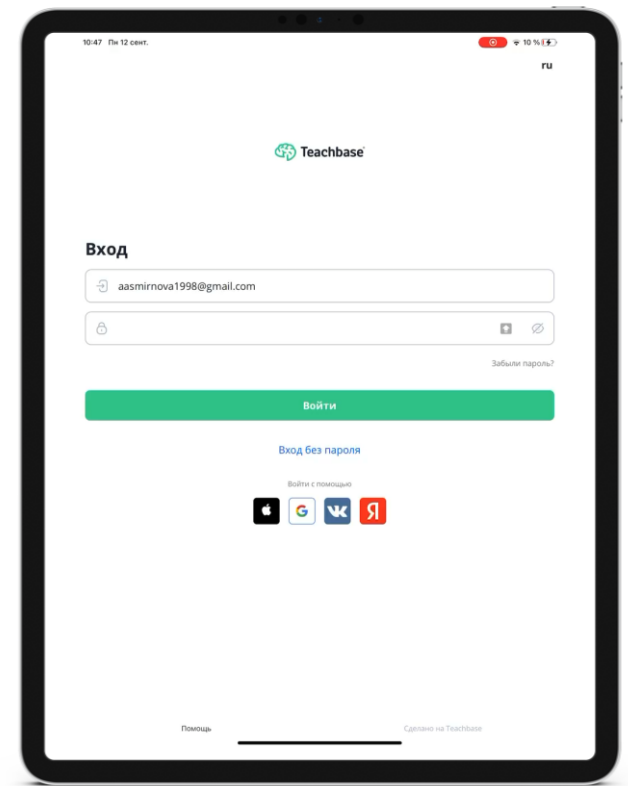
количество затраченного времени

итоговый балл

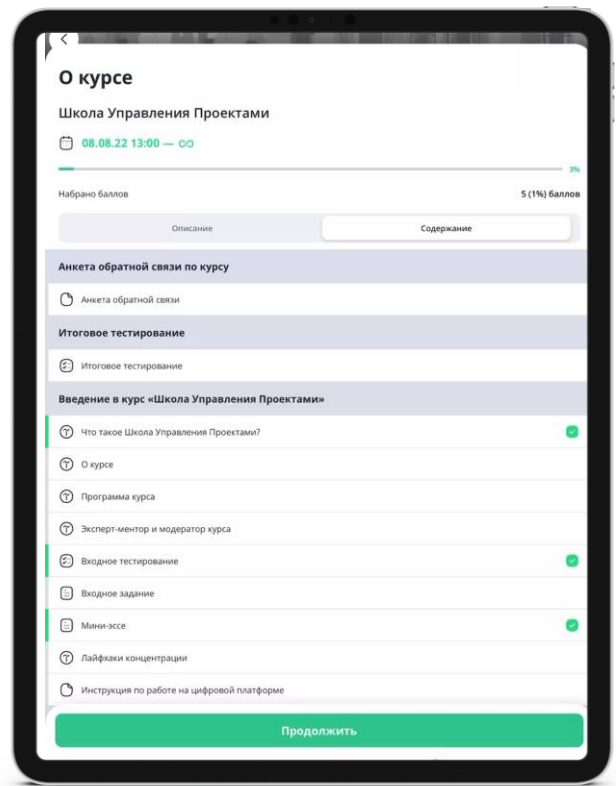
Процесс прохождения цифрового трека участниками



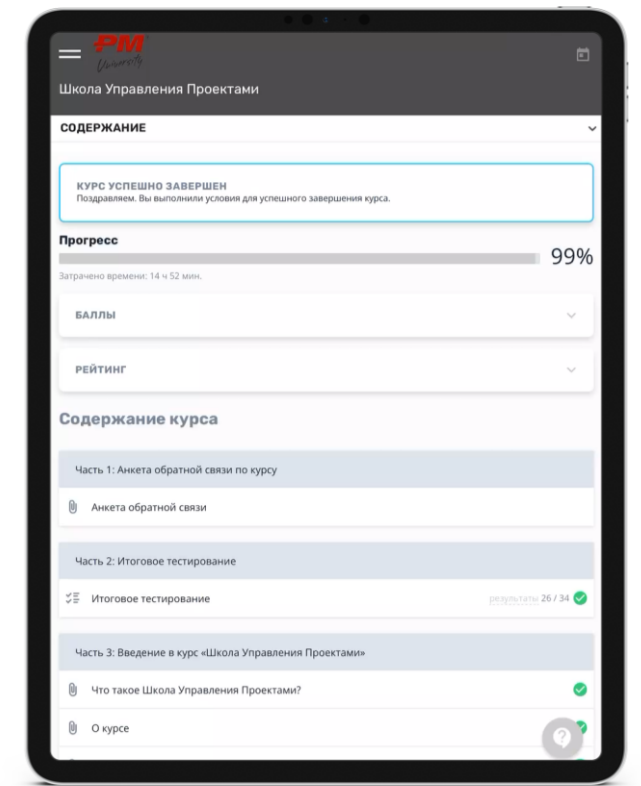
Авторизация на цифровой платформе



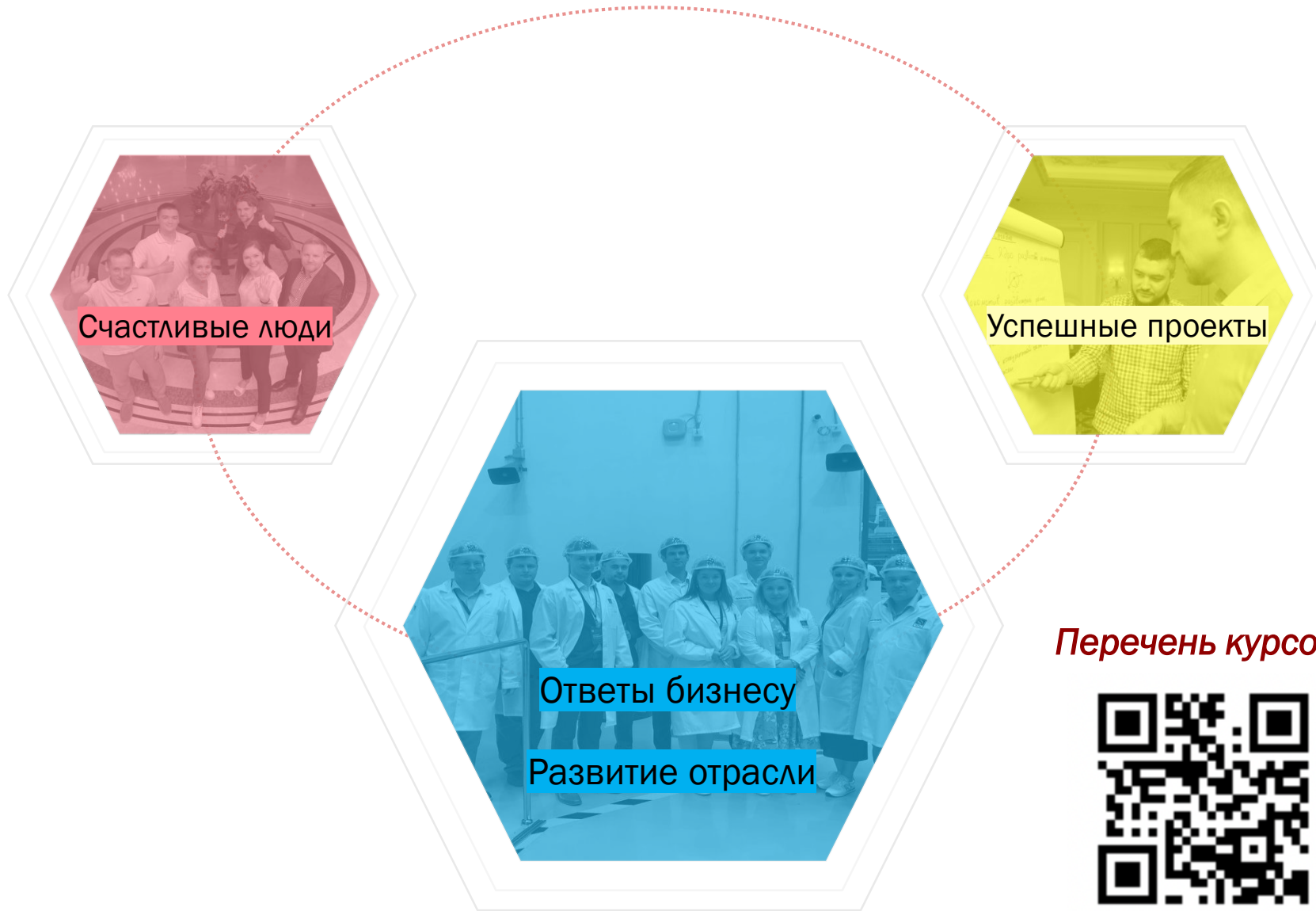
Выполнение тестирований и практических заданий



Отслеживание прогресса



Результаты обучения



Перечень курсов



Онлайн школа





Курсы и интенсивы по методологии проектного управления и работе с ИТ-инструментами

Кастомизированные программы обучения

Деловые игры

Подготовка к международной сертификации

Оценка компетенций проектных команд

Стратегические сессии

Проектные ашурансы

Эксперты

Интерактивные обучающие продукты и чат-боты

Контактная информация

Адрес:

Россия, 119021, Москва,
ул. Россолимо, дом 17, строение 3
Технопарк «Россолимо»

Телефоны: +7 (495) 232-11-00/+7 (495) 669-10-43

Факс: +7 (495) 181-51-72

E-mail: course@pmsoft.ru

Web: www.pmuniversity.ru пмонлайн.рф

