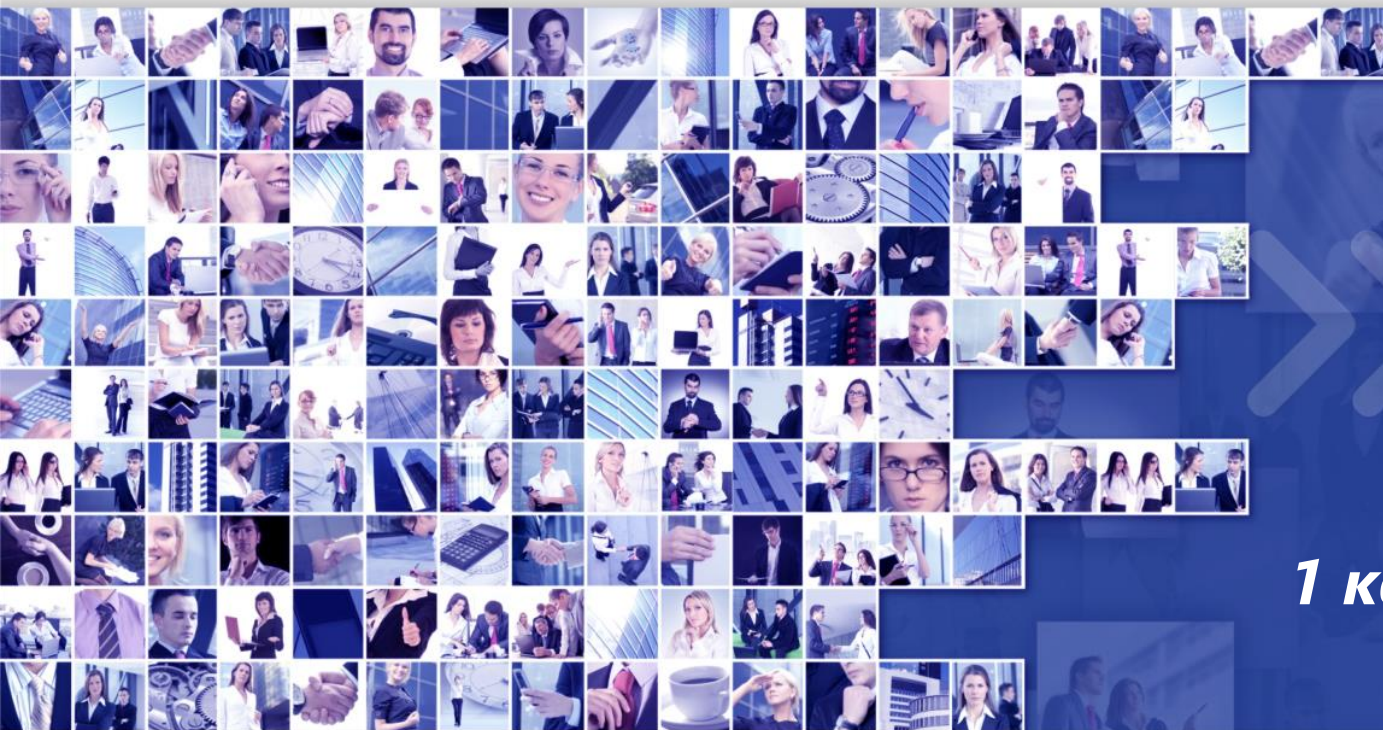




Russian member of

IPMA<sup>®</sup>  
international  
project  
management  
association



# Индекс динамики развития проектного управления *1 квартал 2024*

Инициатор проекта:

**Александр Калтыков** – Вице-президент АУП «СОВНЕТ»

Аналитические комментарии:

**Михаил Фролов** - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC)

**Выражаем благодарность нашим коллегам, оказавшим помощь в проведении анкетирования:**

Группа компаний «Проектная практика»

Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации

Алфёров Павел Александрович – профессор бизнес-практики

Ведерникова Яна Анатольевна – директор НОУ ДПО «Фабрика управляющих проектами»

**Благодарим наших Экспертов за их полезные комментарии и оценки:**

**Евгений Гаврилов**, Директор по стратегии и инвестициям «Метафракс Кемикалс»

**Михаил Белов**, Директор проекта VK, PMP, PgMP, PfMP

**Анна Телицына**, Руководитель проектного офиса ТПХ, IPMA B, ICPAgile, OKR

**Антон Маркин**, Эксперт в проекте и бережливом управлении (АНО «Мосстратегия»)

**Евгений Беспалов**, Руководитель проектного офиса энергогенерирующей компании «ГТ Энерго»

Ассоциация управления проектами «СОВНЕТ» – это некоммерческая организация, с 1991 года представляет Россию в Международной ассоциации управления проектами (IPMA) как национальная ассоциация управления проектами.

**Миссия СОВНЕТ:** развитие профессионального управления во всех отраслях экономики и сферах общественной жизни России.

- 33 года на рынке профессионального управления проектами
- 7 008 выданных сертификатов



Ассоциация управления проектами "СОВНЕТ" - это добровольный союз профессионалов, осуществляющих научные исследования и разработки, обучение и сертификацию специалистов в области управления проектами, подготовку, выполнение и управление проектами в различных сферах деятельности. СОВНЕТ объединяет опыт и знания государственных и коммерческих организаций, а также отдельных специалистов в области управления проектами, осуществляет международное сотрудничество в сфере проектного менеджмента со странами ближнего и дальнего зарубежья.

**Цель проведения исследования:** определить экономические индикаторы характеризующие уровень развития сферы - управления проектами. Это удобный и современный инструмент позволяет оперативно получить оценку и сравнить развитие проектного управления в вашей организации, как в целом, так и по отдельным направлениям (вопросы в анкете)

Представленные индексы в отчёте основаны на анализе ответов на вопросы, полученные от экспертов проектного управления

В отчет включены индексы по каждому вопросу, который рассчитывается как сумма положительных ответов и половины ответов группы «без изменений».

Индекс предполагает, что значение равное 50 баллам, указывает на отсутствие изменений. Менее 50 означает, что преобладает количество участников, которые наблюдают ухудшение текущей ситуации. Значение более 50 сигнализирует о росте деловой активности по сравнению с предыдущим периодом, респонденты положительно оценивают тенденции.

Общий индекс – это комбинированный индикатор, основанный на семи показателях, каждому из которых присвоен определенный удельный вес.

Порядок создания отчёта:

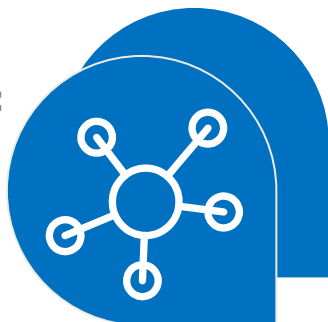
1. Проведение опроса среди экспертов рынка проектного управления
2. Обсуждение полученных результатов в профессиональном сообществе
3. Создание финального отчёта и рассылка его всем заинтересованным сторонам

Исследуемые вопросы:

1. Как изменилось количество организационных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?
2. Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?
3. Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?
4. Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?
5. Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым
6. Спрогнозируйте изменения в количестве организационных проектов в течении следующего квартала
7. Спрогнозируйте изменения в количестве инвестиционных проектов в течении следующего квартала

Периодичность проведения опроса – один раз в квартал и по истечению календарного года

**КОЛИЧЕСТВО ПРОЕКТОВ:**  
- ОРГАНИЗАЦИОННЫХ  
- ИНВЕСТИЦИОННЫХ



**КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ  
МЕСТ ЗАНЯТЫХ НА  
ПРОЕКТЕ**

**ЗАРПЛАТЫ ЧЛЕНОВ  
КОМАНДЫ УПРАВЛЕНИЯ  
ПРОЕКТАМИ**



**СУММАРНЫЙ БЮДЖЕТ  
ОТКРЫТЫХ  
ПРОЕКТОВ**



**ПРОГНОЗ ПО КОЛИЧЕСТВУ ПРОЕКТОВ:**  
- ОРГАНИЗАЦИОННЫХ  
- ИНВЕСТИЦИОННЫХ

# Как изменилось количество организационных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



## Количество организационных проектов



Исходные данные:

Стало больше - 38%

Осталось без изменений - 51%

Стало меньше – 11%

**Комментарий партнера компании «Технологии Доверия» (ранее PwC) Михаила Фролова:**  
 «Индекс изменения количества проектов составил 63,5, что говорит о росте количества проектов. Компании продолжают оптимизироваться и приспосабливаться к динамичным условиям ведения деятельности.»

### ВОПРОСЫ

1 кв.23

2 кв.23

3 кв.23

4 кв.23

1 кв.24

Отклонение

Как изменилось количество организационных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?

68,5

65,0

61,5

65,0

63,5

1,5



# Как изменилось количество организационных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



**Михаил Белов**, Директор проекта VK, PMP, PgMP, PfMP

«Интересно, что сравнительно с 1 кварталом 2023 года количество динамика хуже. Это говорит, с определённой вероятностью, что проекты запускают более вдумчиво..»

**Анна Телицына**, Руководитель проектного офиса ТПХ, IPMA B, ICPAgile, OKR

«Изменение количества организационных проектов говорит о том, что турбулентность снизилась, появилась большая стабильность и компании адаптировались к существующей действительности»

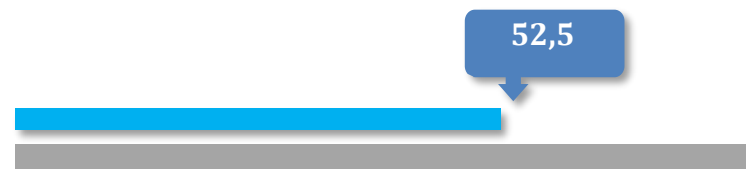
ВОПРОСЫ	1 кв.23	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1кв.24	Отклонение
Как изменилось количество организационных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	68,5	65,0	61,5	65,0	63,5	1,5



# Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



## Количество инвестиционных проектов



Исходные данные:

Стало больше – 27%

Осталось без изменений – 51%

Стало меньше – 22%

### Комментарий партнера компании «Технологии Доверия» (ранее PwC) Михаила Фролова:

«Индекс изменения количества проектов составил 52,5, снизившись на 5 баллов по сравнению с предыдущим кварталом и вернувшись к средним значениям за первые три квартала прошлого года. Вероятно показатель был выше в 4м квартале прошлого года из-за сезонного фактора – компаниям нужно было запустить проекты в рамках согласованного на год бюджета.»

ВОПРОСЫ	1 кв.23	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1кв.24	Отклонение
Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	52,5	52,0	52,5	57,5	52,5	5,0

# Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



**Михаил Белов**, Директор проекта VK, PMP, PgMP, PfMP

«Тут мы стабильны - всё еще инвестируем, но кто-то уже осторожно, а кто-то ещё достаточно смело»

**Анна Телицына**, Руководитель проектного офиса ТПХ, IPMA B, ICPAgile, OKR

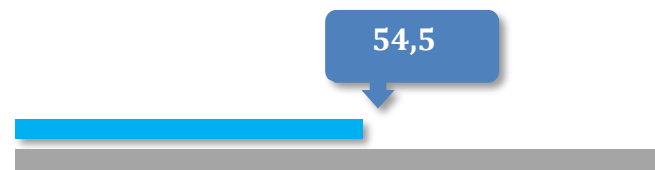
«На мой взгляд, снижение данного типа проектов в 1 квартале вполне логично, так как полагаю, что большая часть проектов была инициирована в ноябре- декабре прошлого года, для того чтобы «освоить бюджет» прошлого года. Инвестиционные программы крупных корпораций еще не согласованы (особенно тарифно- регулируемых), поэтому рост числа инвестиционных проектов стоит ожидать во 2м квартале 2024 года»

ВОПРОСЫ	1 кв.23	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1кв.24	Отклонение
Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	52,5	52,0	52,5	57,5	52,5	5,0

# Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?



## Зарплата членов команды управления проектами



Исходные данные:

Стало больше – 19%

Осталось без изменений – 71%

Стало меньше – 10%

**Комментарий Михаила Фролова - партнёра компании «Технология Доверия» (ранее PwC):**  
 «Индекс изменения зарплат составил 54,5, что на 5,5 баллов ниже, чем в 4м квартале 2023 года, то есть рост зарплат притормозил в начале года, что может быть связано с процессами уточнения бюджета в первом квартале, соответственно, компании не могли увеличивать зарплаты.»

ВОПРОСЫ	1 кв.23	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1кв.24	Отклонение
Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?	53,5	59,0	57,0	60,0	54,5	5,5

# Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?



**Михаил Белов**, Директор проекта VK, PMP, PgMP, PfMP

«Я бы подождал второго квартала - уточнение бюджета и его подтверждение почти у всех проходит после первого квартала.

Пока выглядит чуть лучше начала прошлого года..»

**Анна Телицына**, Руководитель проектного офиса ТПХ, IPMA B, ICPAgile, OKR

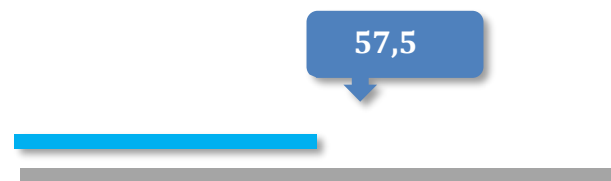
«В нашей компании рост заработных плат по отдельным категориям произведен исключительно в рамках инфляции (% 8-10). Глобальной тенденции по увеличению не наблюдается»

ВОПРОСЫ	1 кв.23	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1кв.24	Отклонение
Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?	53,5	59,0	57,0	60,0	54,5	5,5

# Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



## Количество рабочих мест занятых на проекте



Исходные данные:

Стало больше – 32%

Осталось без изменений – 51%

Стало меньше – 17%

### Комментарий Михаила Фролова - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):

«Индекс изменения количества сотрудников снизился на 7 баллов после роста на протяжении 5ти предыдущих кварталов. Снижение данного показателя в 1м квартале коррелирует со снижением показателя количества проектов. Возможно снижение явилось следствием сезонного фактора – не у всех компаний финализированы бюджеты к началу года.»

#### ВОПРОСЫ

1 кв.23

2 кв.23

3 кв.23

4 кв.23

1кв.24

Отклонение

Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашем организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?

54,5

57,0

59,0

64,5

57,5

7,0

# Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



**Михаил Белов**, Директор проекта VK, PMP, PgMP, PfMP

«Если говорить относительно прошлого квартала - да, это откат.

Но в целом - динамика положительная, и сравнительно с прошлыми годами - явно в плюс»

**Анна Телицына**, Руководитель проектного офиса ТПХ, IPMA B, ICPAgile, OKR

«Уменьшение общего значения данного показателя абсолютно логично, так как согласно полученным данным опроса уменьшилось как общее количество организационных, так и инвестиционных проектов»

**Евгений Беспалов**, Руководитель проектного офиса энергогенерирующей компании «ГТ Энерго»

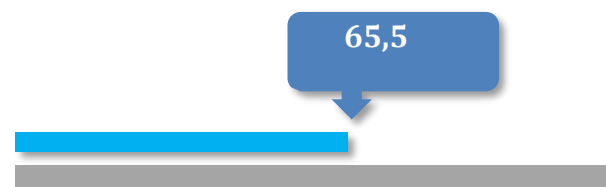
«Количество рабочих мест в проектах не увеличивается, также, как и зарплаты, не смотря на рост количества проектов. Проекты делаются своими силами, новых людей на рынке труда не набирают, при этом, обычно, у новых работников зарплаты на тех же вакансиях больше, чем у «старых» сотрудников. Поэтому в целом зарплаты участников проектной деятельности не растут»

ВОПРОСЫ	1 кв.23	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1кв.24	Отклонение
Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашем организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	54,5	57,0	59,0	64,5	57,5	7,0

# Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым



## Суммарный бюджет открытых проектов



Исходные данные:

Стало больше – 48%

Осталось без изменений – 35%

Стало меньше – 17%

### Комментарий Михаила Фролова - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):

«Индекс изменения бюджета проектов составил 65,5, что примерно соответствует показателю за предыдущий квартал. У компаний есть бюджет на развитие – практически половина респондентов заявила о росте бюджета - при этом прочие показатели не показали сравнимой динамики. Возможно бюджеты были финализированы ближе к концу 1го квартала и рост остальных показателей не успел материализоваться.»

ВОПРОСЫ	1 кв.23	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1 кв.24	Отклонение
Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом году по сравнению с позапрошлым	62,0	52,5	56,0	65,0	65,5	0,5



# Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым



**Михаил Белов**, Директор проекта VK, PMP, PgMP, PfMP

«Хочется верить, что это рост бюджетов, а не долги за прошлый период. Потому что на фоне середины прошлого года кажется, будто это «догонялка»

**Анна Телицына**, Руководитель проектного офиса ТПХ, IPMA B, ICPAgile, OKR

«В нашей компании общая сумма планируемых к реализации проектов по сравнению с прошлым годом увеличилась, не смотря на общее уменьшение количества проектов. Компания сфокусировалась на реализации стратегически важных и сложных проектах»

**Евгений Беспалов**, Руководитель проектного офиса энергогенерирующей компании «ГТ Энерго»

«... Интересно, что, не смотря на падение темпов роста количества проектов, бюджеты проектов по-прежнему существенно растут. Скорее всего это связано с бюджетным циклом проектного финансирования. Разрешенные концептуально в конце прошлого года инвестиции в проекты получили продолжение в виде конкретных вливаний в конкретные проекты. Сами проекты переходят в активную стадию детального планирования, реализации и формального открытия. Собственники и инвесторы не скупятся на развитие компании, прекратив излишне осторожничать»

ВОПРОСЫ	1 кв.23	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1 кв.24	Отклонение
Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом году по сравнению с позапрошлым	62,0	52,5	56,0	65,0	65,5	0,5

# Спрогнозируйте изменения в количестве организационных проектов в течении следующего квартала



## Прогноз по количеству организационных проектов



Исходные данные:

Стало больше – 41%

Осталось без изменений – 46%

Стало меньше – 13%

**Комментарий Михаила Фролова - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):**

«Индекс будущего роста количества организационных проектов снизился по сравнению с рекордным показателем предыдущего квартала. При этом показатель продолжает указывать на ожидание существенного роста количества организационных проектов, что говорит о продолжении активных инвестиций в развитие.»

ВОПРОСЫ	1 кв.23	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1кв.24	Отклонение
Спрогнозируйте изменения количества организационных проектов в вашей организации в течении следующего квартала	64,0	56,5	54,0	70,5	64,0	6,5

# Спрогнозируйте изменения в количестве организационных проектов в течении следующего квартала



**Михаил Белов**, Директор проекта VK, PMP, PgMP, PfMP

«Мне нравится наш неисправимый оптимизм, особенно на фоне данных по факту. В конце года ждали большего роста, но получили осторожный. И продолжаем быть оптимистами (кроме лета - летом проекты не запускаются, ведь все на отдыхе)»

**Анна Телицына**, Руководитель проектного офиса ТПХ, IPMA B, ICPAgile, OKR

«Полагаю, что тенденции очевидны и количество организационных проектов в целом будет уменьшаться»

ВОПРОСЫ	1 кв.23	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1кв.24	Отклонение
Спрогнозируйте изменения количества организационных проектов в вашей организации в течении следующего квартала	64,0	56,5	54,0	70,5	64,0	6,5

# Спрогнозируйте изменения в количестве инвестиционных проектов в течении следующего квартала



## Прогноз по количеству инвестиционных проектов



Исходные данные:

Стало больше – 37%

Осталось без изменений – 47%

Стало меньше – 16%

**Комментарий Михаила Фролова - партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):**

«Индекс будущего роста количества проектов составил 60,5, что традиционно ниже показателя по организационным проектам, но указывает на ожидания респондентов по росту проектах в ближайшем будущем. Показатель существенно выше среднего показателя а предыдущий год, что говорит о росте готовности компаний инвестировать в развитие.»

ВОПРОСЫ	1 кв.23	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1кв.24	Отклонение
Спрогнозируйте изменения количества инвестиционных проектов в вашей организации в течении следующего квартала	57,5	54,0	50,0	66,0	60,5	5,5

# Спрогнозируйте изменения в количестве инвестиционных проектов в течении следующего квартала



**Михаил Белов**, Директор проекта VK, PMP, PgMP, PfMP

«А тут все похоже, мы оптимистичны, и даже более оптимистичны, чем год назад. Это хорошо, но посмотрим по факту»

**Анна Телицына**, Руководитель проектного офиса ТПХ, IPMA B, ICPAgile, OKR

«Согласно опросу показатель имеет тенденцию к снижению, но на мой взгляд, после утверждения Инвестиционных программ мы можем ждать открытия новых проектов»

ВОПРОСЫ	1 кв.23	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1кв.24	Отклонение
Спрогнозируйте изменения количества инвестиционных проектов в вашей организации в течении следующего квартала	57,5	54,0	50,0	66,0	60,5	5,5



**Комментарий Михаила Фролова - партнёра компании «Технология Доверия» (ранее PwC):**

«Средний индекс проектного управления за 1й квартал 2024 года снизился по сравнению с предыдущим кварталом и составил 59,7, что тем не менее выше среднего показателя за 2023 год.»

Внутри индекса сложилась интересная картина – несмотря на небольшой рост бюджетов проектов, присутствует существенное снижение всех остальных показателей. Вероятно имеет место сезонный фактор – возможно бюджеты были финализированы ближе к концу 1го квартала, и рост бюджета не успел материализоваться в рост остальных показателей. Показатели ожидания количества проектов на следующий квартал выше 60 как для организационных, так и инвестиционных проектов, что косвенно подтверждает данный вывод.»

ВОПРОСЫ	1 кв.23	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1кв.24	Отклонение
Изменение величин общих индексов	58,6	56,6	55,7	64,1	59,7	4,4

**Евгений Гаврилов**, Директор по стратегии и инвестициям «Метафракс Кемикалс»

«Я обратил внимание на рост бюджетов проектов при сокращении их количества. Я могу это объяснить переходом от антикризиса к новому развитию. В момент вступления в силу санкций все бросились импортозамещать очевидно необходимые товары для производства «здесь и сейчас» - открывать много малых проектов. А как «пожары» стихли, вернулись к нормальному инвестиционному циклу с длительным планированием и открытием крупных проектов развития»

**Михаил Белов**, Директор проекта VK, PMP, PgMP, PfMP

«По итогам года он (общий индекс – прим.) снизился, но относительно начала прошлого года - вырос. И это могло бы выглядеть потенциально интересно. Могло бы - потому что на общий индекс влияет бюджет и прогнозы, а мы оптимистичны и цены продолжают расти...»

ВОПРОСЫ	1 кв.23	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1кв.24	Отклонение
Изменение величин общих индексов	58,6	56,6	55,7	64,1	59,7	4,4



**Евгений Беспалов**, Руководитель проектного офиса энергогенерирующей компании «ГТ Энерго»

«В целом индексы падают. Количество проектов по-прежнему увеличивается, но темпы этого роста существенно меньше, чем в предыдущие отчётные периоды. Это можно связать с неадекватно большой базой сравнения с прошлым отчётным периодом, когда количество открытых проектов как инвестиционных, так и организационных было огромным. Компании по-прежнему запускают новые проекты, так как геополитическое влияние на экономику становится всё больше и больше. При этом государство ищет и даёт бизнесу новые возможности в этих условиях...

В ходе обсуждения отчёта..., можно сделать вывод, что банковский сектор сейчас является драйвером проектного управления. В условиях жестких санкций и ограничений именно в финансовой сфере, изменениями в структуре инвестиций внутри страны, у банков не оставалось выбора как иначе заниматься разумным управлением, кроме как через проектную деятельность»

ВОПРОСЫ	1 кв.23	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1кв.24	Отклонение
Изменение величин общих индексов	58,6	56,6	55,7	64,1	59,7	4,4

**Антон Маркин**, Эксперт в проекте и бережливом управлении (АНО «Мосстратегия») «Показатели первого квартала этого года напоминают показатели первого квартала прошлого года. Мне интересно сравнить эти показатели. Где вижу изменения по организационным проектам – ниже чем в прошлом году. Что говорит мне о том, что компании адаптировались к измененной среде. Видно изменение количества участников проектов, при меньшем увеличении показателя по росту зарплат. То есть нагрузка на участников проектов растет выше, чем зарплаты – компании еще не получили эффект от инвестиционных проектов, чтобы существенно пересмотреть зарплаты участников проектной деятельности. Итоги четвертого квартала прошлого года пока выглядят оптимистичными. Возможно это связано с тем, что респонденты оценивали весть прошлый год и прогноз ставили на весь 2024 год, а не на первый квартал, как предполагалось в опросе.

ВОПРОСЫ	1 кв.23	2 кв.23	3 кв.23	4 кв.23	1кв.24	Отклонение
Изменение величин общих индексов	58,6	56,6	55,7	64,1	59,7	4,4

# Общий итог. (2023 год)



ВОПРОСЫ	2022	1 кв.23	2 кв. 23	3 кв. 23	4 кв. 23	Среднее по 2023 году
Как изменилось количество организационных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	60,5	68,5	65,0	61,5	65,0	65,0
Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	60,5	52,5	52,0	52,5	57,5	53,6
Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?	55,5	53,5	59,0	57,0	60,0	57,4
Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	51,5	54,5	57,0	59,0	64,5	58,8
Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом году по сравнению с позапрошлым	53,5	62,0	52,5	56,0	65,0	58,9
Спрогнозируйте изменения количества организационных проектов в вашей организации в течении следующего квартала	63,5	64,0	56,5	54,0	70,5	61,3
Спрогнозируйте изменения количества инвестиционных проектов в вашей организации в течении следующего квартала	63,5	57,5	54,0	50,0	66,0	56,9
Изменение величин общих индексов	56,9	58,6	56,6	55,7	64,1	58,8

## Общий итог. (2024 год)

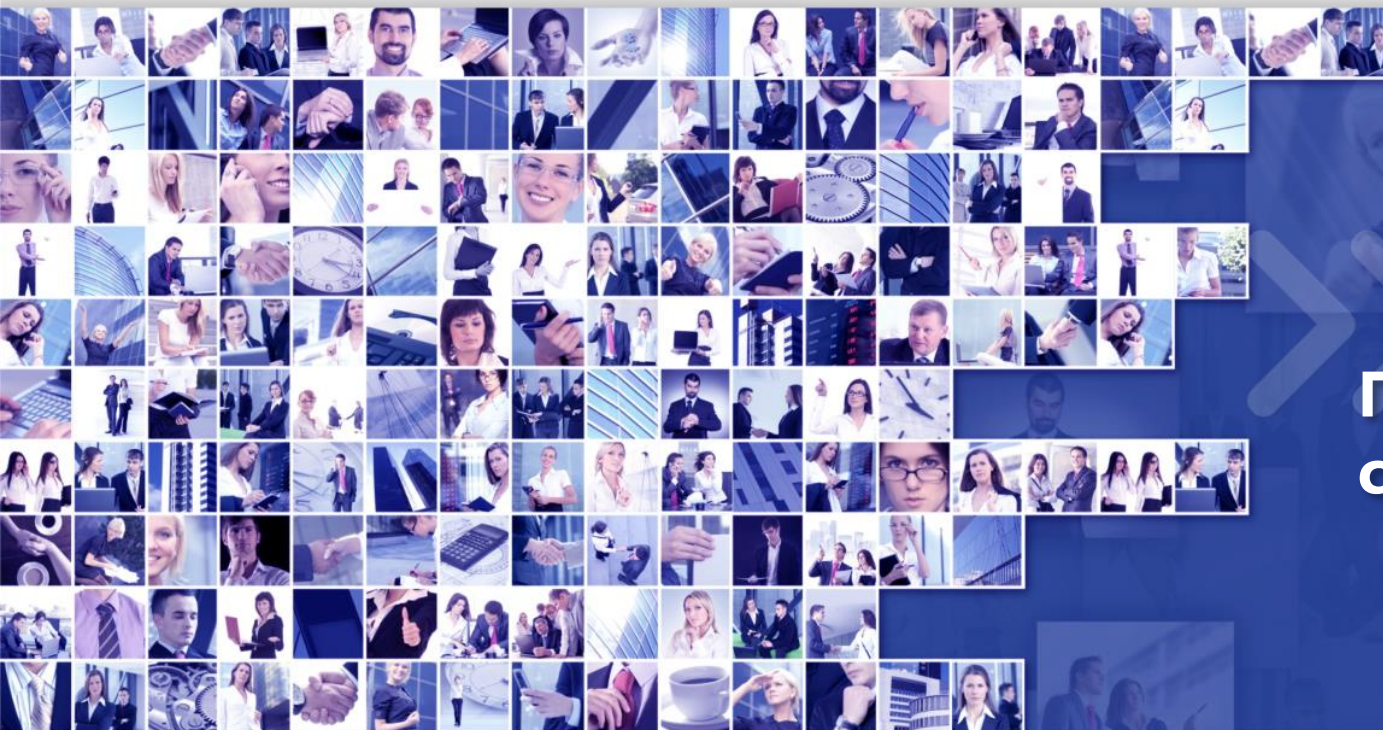


ВОПРОСЫ	4 кв.23	1 кв.24	2 кв. 24	3 кв. 24	4 кв. 24	Отклонение
Как изменилось количество организационных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	65,0	63,5				1,5
Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	57,5	52,5				5,0
Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом году по сравнению с позапрошлым?	60,0	54,5				5,5
Изменилось ли количество рабочих мест занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?	64,5	57,5				5,5
Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом году по сравнению с позапрошлым	65,0	65,5				0,5
Спрогнозируйте изменения количества организационных проектов в вашей организации в течении следующего квартала	70,5	64,0				6,5
Спрогнозируйте изменения количества инвестиционных проектов в вашей организации в течении следующего квартала	66,0	60,5				5,5
Изменение величин общих индексов	64,1	59,7				4,4



Russian member of

IPMA<sup>®</sup>  
international  
project  
management  
association



Продолжение  
следует ...

Платформа для обсуждения результатов исследования:

<https://t.me/CommunityProject>

