

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ¹

Руководитель проектов

(наименование профессионального стандарта)

Регистрационный номер

I. Общие сведения

Управление проектами			
(наименование вида профессиональной деятельности)		Код	
Основная цель вида профессиональной деятельности:			
Управление проектом – это применение методов, инструментов, техник и профессиональной компетентности к проекту для эффективного достижения целей проекта в рамках утвержденных требований, бюджета и сроков			
Группа занятий:			
12	Управляющие в корпоративном секторе и в других организациях	13	Руководители подразделений в сфере производства и специализированных сервисных услуг
24	Прочие специальности высшего уровня квалификации	11	Руководители (представители) органов власти и управления
(код ОКЗ ²)	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)
Отнесение к видам экономической деятельности:			
41.1	Разработка строительных проектов – услуги по управлению строительными проектами.		
71.12.1	Деятельность, связанная с инженерно-техническим проектированием, управлением проектами строительства, выполнением строительного контроля и авторского надзора.		
74.14	Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления		
(код ОКВЭД ³)	(наименование вида экономической деятельности)		

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

2.1. Общие требования к уровню квалификации и опыту

Уровень сложности проекта*	Обобщенная характеристика полномочий и ответственности	Уровень квалификации	Опыт
<p>Уровень 1: Проекты низкого уровня сложности Коды обобщенных трудовых функций: 1A,1B, 1C, 1D, 1E</p>	<p>Определение задач собственной работы и/или членов команды проекта Обеспечение взаимодействия членов команды проекта и смежных подразделений внутри организации Ответственность за результаты проекта</p>	6	Опыт выполнения ответственных ролей при управлении проектами не менее 2-х лет
<p>Уровень 2: Проекты среднего уровня сложности Коды обобщенных трудовых функций: 2A, 2B, 2C, 2D, 2E</p>	<p>Определение интересов и требований различных заинтересованных сторон Определение задач команды проекта, состоящей из нескольких функциональных рабочих групп Обеспечение взаимодействия функциональных рабочих групп, смежных подразделений и внешних организаций Ответственность за интеграцию результатов функциональных рабочих групп и за общие результаты проекта</p>	7	Опыт управления проектами первого уровня сложности не менее 2-х лет
<p>Уровень 3: Проекты высокого уровня сложности Коды обобщенных трудовых функций: 3A, 3B, 3C, 3D, 3E</p>	<p>Определение и согласование интересов и требований различных заинтересованных сторон Определение стратегии реализации проекта Определение задач команды проекта, состоящей из нескольких функциональных рабочих групп Обеспечение взаимодействия большого количества организаций, в том числе, представляющих разные государства Ответственность за интеграцию результатов функциональных рабочих групп и за общие результаты проекта</p>	8	Опыт управления проектами не менее 4 лет, в том числе, проектами второго уровня сложности – не менее 2-х лет

*) Уровень сложности проекта должен определяться экспертным путём с учётом таких параметров как:

- стабильность общих условий проекта - ожидаемых результатов, состава проектной команды, сроков, бюджета, законодательного регулирования;
- число специальных научно-практических знаний, методов или способов, используемых в проекте;
- юридические, социальные и природные последствия проекта;
- общие ожидаемые финансовые последствия (положительные или отрицательные) для заинтересованных сторон;
- стратегическое значение проекта для организации;
- единодушие заинтересованных сторон относительно характеристик ожидаемого продукта;
- количество и разнообразие связей между проектом и прочими организациями.

2.2. Управление проектами низкого уровня сложности

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
1А	Инициирование проекта	6	Интеграция проекта	1А/01.5	5
			Управление заинтересованными сторонами	1А/02.6	6
			Управление ресурсами проекта	1А/03.6	6
1В	Планирование проекта	6	Интеграция проекта	1В/01.5	5
			Управление содержанием проекта	1В/03.6	6
			Управление ресурсами проекта	1В/04.5	5
			Управление сроками проекта	1В/05.5	5
			Управление стоимостью проекта	1В/06.5	5
			Управление рисками	1В/07.5	5
			Управление качеством	1В/08.5	5
			Управление поставками	1В/09.5	5
			Управление коммуникациями	1В/10.6	6
1С	Исполнение проекта	6	Интеграция проекта	1С/01.6	6
			Управление заинтересованными сторонами	1С/02.5	5

			Управление ресурсами проекта	1C/03.6	6
			Управление рисками	1C/04.5	5
			Управление качеством	1C/05.5	5
			Управление поставками	1C/06.5	5
			Управление коммуникациями	1C/07.6	6
1D	Контроль проекта	6	Интеграция проекта	1D/01.6	6
			Управление содержанием проекта	1D/02.5	5
			Управление ресурсами проекта	1D/03.5	5
			Управление сроками проекта	1D/04.5	5
			Управление стоимостью проекта	1D/05.5	5
			Управление рисками	1D/06.5	5
			Управление качеством	1D/07.5	5
			Управление поставками	1D/08.6	6
			Управление коммуникациями	1D/09.5	5
1E	Завершение проекта	5	Интеграция проекта	1E/01.5	5

2.3. Управление проектами среднего уровня сложности

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
2A	Инициирование проекта	7	Интеграция проекта	2A/01.7	7
			Управление заинтересованными сторонами	2A/02.7	7
			Управление ресурсами проекта	2A/03.7	7
2B	Планирование проекта	7	Интеграция проекта	2B/01.7	7
			Управление содержанием проекта	2B/03.7	7
			Управление ресурсами проекта	2B/04.6	6

			Управление сроками проекта	2B/05.6	6
			Управление стоимостью проекта	2B/06.6	6
			Управление рисками	2B/07.6	6
			Управление качеством	2B/08.6	6
			Управление поставками	2B/09.6	6
			Управление коммуникациями	2B/10.7	7
2C	Исполнение проекта	7	Интеграция проекта	2C/01.7	7
			Управление заинтересованными сторонами	2C/02.7	7
			Управление ресурсами проекта	2C/03.6	6
			Управление рисками	2C/04.6	6
			Управление качеством	2C/05.6	6
			Управление поставками	2C/06.6	6
			Управление коммуникациями	2C/07.7	7
2D	Контроль проекта	7	Интеграция проекта	2D/01.7	7
			Управление содержанием проекта	2D/02.7	7
			Управление ресурсами проекта	2D/03.6	6
			Управление сроками проекта	2D/04.6	6
			Управление стоимостью проекта	2D/05.6	6
			Управление рисками	2D/06.6	6
			Управление качеством	2D/07.6	6
			Управление поставками	2D/08.6	6
			Управление коммуникациями	2D/09.7	7
2E	Завершение проекта	7	Интеграция проекта	2E/01.7	7

2.4. Управление проектами высокого уровня сложности

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
3А	Инициирование проекта	8	Интеграция проекта	3А/01.8	8
			Управление заинтересованными сторонами	3А/02.8	8
			Управление ресурсами проекта	3А/03.8	8
3В	Планирование проекта	8	Интеграция проекта	3В/01.8	8
			Управление содержанием проекта	3В/03.8	8
			Управление ресурсами проекта	3В/04.6	6
			Управление сроками проекта	3В/05.6	6
			Управление стоимостью проекта	3В/06.6	6
			Управление рисками	3В/07.7	7
			Управление качеством	3В/08.6	6
			Управление поставками	3В/09.6	6
			Управление коммуникациями	3В/10.8	8
3С	Исполнение проекта	8	Интеграция проекта	3С/01.8	8
			Управление заинтересованными сторонами	3С/02.8	8
			Управление ресурсами проекта	3С/03.6	6
			Управление рисками	3С/04.7	7
			Управление качеством	3С/05.6	6
			Управление поставками	3С/06.6	6
			Управление коммуникациями	3С/07.8	8
3D	Контроль проекта	8	Интеграция проекта	3D/01.8	8
			Управление содержанием проекта	3D/02.8	8
			Управление ресурсами проекта	3D/03.6	6
			Управление сроками проекта	3D/04.6	6
			Управление стоимостью проекта	3D/05.6	6

			Управление рисками	3D/06.7	7
			Управление качеством	3D/07.6	6
			Управление поставками	3D/08.6	6
			Управление коммуникациями	3D/09.8	8
3E	Завершение проекта	8	Интеграция проекта	3E/01.8	8

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщённая трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Инициирование проекта	1А	6
	2А	7
	3А	8

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей	Руководитель проекта (-ов),
-----------------------------------	-----------------------------

Требования к образованию и обучению	Высшее образование по программам бакалавриата, специалитета или магистратуры, которое, как правило, соответствует профилю профессиональной деятельности. При отсутствии высшего образования по профилю профессиональной деятельности требуется дополнительное профессиональное образование в области управления проектами. В процессе трудовой деятельности рекомендуется не реже одного раза в три года проходить обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю профессиональной деятельности и профессиональная сертификация.
Требования к опыту практической работы	В зависимости от уровня сложности проекта (см. п. 2.1. настоящего стандарта)
Особые условия допуска к работе	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	122	Руководители специализированных (производственно-эксплуатационных) подразделений и служб
	123	Руководители функциональных и других подразделений и служб
	121	Руководители учреждений организаций и предприятий
	111	Руководители (представители) федеральных и региональных органов законодательной,

		судебной и исполнительной власти, их аппаратов и иных органов
	112	Руководители учреждений, организаций и предприятий
ОКСО	080501	Менеджмент (по отраслям)
	080502	Экономика и управление на предприятии (по отраслям)
	080504	Государственное и муниципальное управление
	080507	Менеджмент организации

3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Интеграция проекта	1А/01.5	5
	2А/01.7	7
	3А/01.8	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка и защита Устава и экономического обоснования проекта
Необходимые умения	Согласование целей и результатов проекта с заинтересованными сторонами и проектной командой
	Определение и анализ альтернативных вариантов реализации проекта
	Финансовый анализ затрат и выгод проекта
	Выявление и организация использования релевантных знаний, полученных в ходе предыдущих проектов
	Организация процесса коллективной разработки и согласования Устава проекта с привлечением подразделений организации, консультантов, заинтересованных сторон проекта, профессиональных ассоциаций, отраслевых объединений и др.
	Анализ и оценка вопросов охраны здоровья, экологии и безопасности
Необходимые знания	Методы инвестиционного и финансового анализа: понятия NPV, IRR, PBP и др., принципы подготовки экономического обоснования проекта
	Методы разработки Устава проекта: экспертная оценка, организация групповой работы
	Содержание Устава проекта: бизнес-потребности, допущения, ограничения, потребности и высокоуровневые требования заказчика, результаты проекта, критерии успеха проекта, требования к процессам управления проектам
Другие характеристики	-

3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Управление заинтересованными сторонами	1А/02.6	6
	2А/02.7	7
	3А/02.8	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение заинтересованных сторон, их основных характеристик, требований и ожиданий. Составление реестра заинтересованных сторон
Необходимые умения	Определение заинтересованных сторон, их интересов, отношения к проекту, влияния
	Перевод ожиданий и интересов сторон в цели, задачи, допущения, ограничения, требования
	Определение способов реагирования на изменение интересов заинтересованных сторон в ходе проекта
	Формирование консенсуса среди лиц, принимающих решение. Определение порядка взаимодействия с заинтересованными сторонами
Необходимые знания	Методы анализа заинтересованных сторон: модели классификации заинтересованных сторон, реестра заинтересованных сторон, оценка удовлетворенности заинтересованных сторон
Другие характеристики	-

3.1.3. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Управление ресурсами проекта	1А/02.6	6
	2А/02.7	7
	3А/02.8	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Формирование команды проекта. Определение стратегии управления персоналом проекта.
Необходимые умения	Анализ потребности проекта в трудовых ресурсах и возможности их привлечения.
	Концептуальное определение организационной структуры проекта
	Анализ навыков, опыта, профессиональной квалификации, личностной и групповой динамики, необходимых для формирования команды проекта
	Определение процедур привлечения и высвобождения из проекта внутренних и внешних трудовых ресурсов
	Проведение собеседований, организация отбора претендентов
Необходимые знания	Методы распределения ответственности в проекте: организационные структуры, матрицы ответственности, роли и их функции в команде проекта и требования к компетентности
	Методы установления эффективных связей в проекте: формальное и неформальное взаимодействие
	Офис управления проектом: виды, функции, способы организации работы
Другие характеристики	-

3.2. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Планирование проекта	1В	6
	2В	7
	3В	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей	Руководитель проекта (-ов),
-----------------------------------	-----------------------------

Требования к образованию и обучению	Высшее образование по программам бакалавриата, специалитета или магистратуры, которое, как правило, соответствует профилю профессиональной деятельности. При отсутствии высшего образования по профилю профессиональной деятельности требуется дополнительное профессиональное образование в области управления проектами. В процессе трудовой деятельности рекомендуется не реже одного раза в три года прохождение обучения по дополнительным профессиональным программам по профилю профессиональной деятельности и профессиональная сертификация.
Требования к опыту практической работы	В зависимости от уровня сложности проекта (см. п. 2.1. настоящего стандарта)
Особые условия допуска к работе	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	122	Руководители специализированных (производственно-эксплуатационных) подразделений и служб
	123	Руководители функциональных и других подразделений и служб
	121	Руководители учреждений организаций и предприятий
	111	Руководители (представители) федеральных и региональных органов законодательной, судебной и исполнительной власти, их аппаратов и иных органов
	112	Руководители учреждений, организаций и предприятий

ОКСО	080501	Менеджмент (по отраслям)
	080502	Экономика и управление на предприятии (по отраслям)
	080504	Государственное и муниципальное управление
	080507	Менеджмент организации

3.2.1. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Интеграция проекта	1В/01.5	5
	2В/01.7	7
	3В/01.8	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка Плана управления проектом
Необходимые умения	Определение необходимой и достаточной степени детализации планов проекта с учетом его продолжительности и состава фаз жизненного цикла
	Организация разработки базовых и вспомогательных планов проекта
	Выявление противоречий и рассогласований в планах проекта
	Определение и документирование процессов и процедур управления проектом
	Организация согласования Плана управления проектом с заинтересованными сторонами
	Планирование мероприятий по обеспечению охраны здоровья, экологии и безопасности
Необходимые знания	Методы разработки Плана управления проектом: экспертная оценка, организация групповой работы
	Содержание Плана управления проектом: базовые и вспомогательные планы проекта
Другие характеристики	-

3.2.2. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Управление содержанием проекта	1В/02.6	6
	2В/02.7	7
	3В/02.8	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение содержания проекта
	Определение структуры жизненного цикла проекта
	Создание структуры декомпозиции работ
	Определение состава работ
Необходимые умения	Определение совместно с заинтересованными сторонами требований к характеристикам продукта проекта
	Определение совместно с заинтересованными сторонами требований к характеристикам продукта проекта, определение структуры продукта, отдельных элементов, построению PBS
	Выбор типа жизненного цикла проекта, определение фаз жизненного цикла
	Определение состава работ, необходимых для получения продукта проекта
	Организация согласования заинтересованными сторонами состава работ и критериев их завершения
	Выявление точек передачи ответственности между связанными проектами – определение координационных вех
Необходимые знания	Методы сбора требований: интервью, фокус-группы, модерлируемые семинары, методы совместного творчества, методы группового принятия решений, анкетирование, наблюдение, создание прототипов, бенчмаркинг, классификация требований к продукту проекта, контекстные диаграммы, анализ документов
	Методы документирования требований к продукту проекта, матрица отслеживания требований
	Методы определения содержания проекта: экспертная оценка, анализ продукта, анализ альтернатив, модерлируемый семинар
	Методы описания жизненного цикла проекта: фазы жизненного цикла, взаимосвязи между фазами жизненного цикла, различные жизненные циклы проектов
	Методы описания содержания проекта: иерархическая структура работ, методы и способы декомпозиции работ
Другие характеристики	-

3.2.3. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Управление ресурсами проекта	1В/03.5	5
	2В/03.6	6
	3В/04.6	6

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Оценка и планирование ресурсов
	Определение организационно-штатной структуры проекта
Необходимые умения	Определение ресурсных потребностей проекта
	Оценка ресурсов, необходимых для выполнения работ
	Определение, документирование, раскрытие информации, назначение и согласование персональных ролей в работе над проектом
	Распределение ответственности в проектной команде, разработка матрицы ответственности
Необходимые знания	Разработка правил поведения: персональных и для команды
	Методы обеспечения проекта персоналом: критические ресурсы, виртуальные команды, ресурсные календари, критерии и инструменты отбора членов команды проекта, методы проектной мотивации
	Виды организационных структур: матричная, функциональная, проектная
Другие характеристики	Методы оценки ресурсных потребностей: экспертные оценки, анализ альтернатив, опубликованные оценочные данные, оценки «сверху-вниз» и «снизу-вверх»
	-

3.2.4. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Управление сроками проекта	1В/04.5	5
	2В/04.6	6
	3В/04.6	6

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка базового расписания проекта
	Разработка плана управления расписанием
Необходимые умения	Выявление и документирование логических взаимосвязей между работами
	Оценка длительности операций с учетом потребности в ресурсах и их наличия
	Разработка расписания проекта с учётом длительности работ и взаимосвязей между работами
	Организация работ проекта по временным параметрам и срокам исполнения проекта
Необходимые знания	Методы определения последовательности работ: контрольные события, диаграммы предшествования, зависимости, опережения и задержки, диаграмма сети расписания проекта
	Методы оценки длительности операций: экспертные оценки, оценки по аналогам, параметрические оценки, оценка по трем точкам, анализ резервов
	Понятия и методы сетевого планирования
	Методы календарного планирования: метод критического пути, метод критической цепи, выравнивание ресурсов, анализ сценариев, метод "набегающей волны", метод сжатия
Другие характеристики	-

3.2.5. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Управление стоимостью проекта	1В/05.5	5
	2В/05.6	6
	3В/05.6	6

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Оценка затрат
	Разработка бюджета
Необходимые умения	Выявление и учет финансово-экономических допущений и ограничений проекта
	Проведение стоимостной оценки по работам, видам затрат, центрам финансовой ответственности
Необходимые знания	Методы оценки стоимости операций: экспертные оценки, оценки по аналогам, параметрические оценки, оценка "снизу вверх", оценка по трем точкам, анализ резервов
	Методы формирования бюджета проекта: план доходов и расходов, план движения денежных средств, суммирование стоимости, резервы, лимиты финансирования, особенности разнесения затрат в бюджете на капитальные и операционные
Другие характеристики	-

3.2.6. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Управление рисками	1В/06.5	5
	2В/06.6	6
	3В/06.7	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение рисков
	Оценка рисков и планирование реагирования
Необходимые умения	Определение возможных источников возникновения и причин рисков проекта, идентификация и формулирование рисков
	Проведение анализа рисков, определение приоритетов и классификация рисков
	Распределение ответственности за риски, совместно с заинтересованными сторонами проекта определение стратегии работы с рисками
Необходимые знания	Основные характеристики риска: рисковое событие, вероятность, влияние, степень угрозы, источники возникновения и причины рисков, классификация рисков
	Методы идентификации рисков: мозговой штурм, метод Дельфи, анализ первопричин, контрольные списки, анализ допущений, методы построения причинно-следственных диаграмм, SWOT анализ
	Методы оценки рисков: качественные оценки, матрица вероятности и воздействия, количественные оценки
	Стратегии реагирования на риски: уклонение, снижение, передача, принятие
Другие характеристики	-

3.2.7. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Управление качеством	1В/07.5	5
	2В/07.6	6
	3В/07.6	6

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Формирование плана по качеству
Необходимые умения	Определение стандартов качества для проекта и продукта
	Документирование того, каким образом будет проверяться соответствие проекта или продукта установленным стандартам
	Определение и документирование критериев успешности проекта
	Определение и документирование критериев эффективности процессов управления проектом
	Организация согласования критериев заинтересованными сторонами проекта
Необходимые знания	Международные стандарты ISO в области менеджмента качества
	Основные понятия в управлении качеством: цикл Деминга, Тотальное управление качеством (TQM), Шесть сигм (Six Sigma)
	Стоимость качества: стоимость соответствия, стоимость несоответствия
	Инструменты качества: диаграммы причинно-следственных связей, блок-схемы, листы сбора данных, диаграммы Парето, гистограммы, контрольные карты, диаграммы разброса
	Методы планирования качества: бенчмаркинг, планирование экспериментов, выборочный контроль, метрики качества, контрольные списки качества
Другие характеристики	-

3.2.8. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Управление поставками	1В/08.5	5
	2В/08.6	6
	3В/08.6	6

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Формирование плана поставок
	Определение, документирование и доведение до сведения заинтересованных сторон требований законодательства, относящихся к проекту
	Определение и рассмотрение в плане проекта потенциальных конфликтов в связи с требованиями законодательства
	Проведение исследования рынков продуктов и услуг
Необходимые знания	Категории договоров: фиксированная цена, возмещение затрат, "время и материалы"
	Методы анализа предложений: исследование рынка, анализ "производить или покупать", типы и терминология закупочной документации, тендерные процедуры, критерии выбора поставщиков
	Законодательство в области осуществления закупок
Другие характеристики	-

3.2.9. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Управление коммуникациями	1В/09.6	6
	2В/09.7	7
	3В/09.8	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Формирование плана коммуникаций
Необходимые умения	Определение и документирование информационных потребностей заинтересованных сторон проекта (куратор, заказчик, пользователи, подрядчики и др. участники проекта)
	Согласование с заинтересованными сторонами способа связи, содержания и периодичности отчётов по проекту
	Формирование среды и регламентов коллективной работы
Необходимые знания	Методы определения требований к коммуникациям
	Факторы, влияющие на выбор коммуникационных технологий
Другие характеристики	-

3.3. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Исполнение проекта	1С	6
	2С	7
	3С	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала	Код	Регистрационный номер
				оригинала	профессионального стандарта

Возможные наименования должностей	Руководитель проекта (-ов),
---	-----------------------------

Требования к образованию и обучению	Высшее образование по программам бакалавриата, специалитета или магистратуры, которое, как правило, соответствует профилю профессиональной деятельности. При отсутствии высшего образования по профилю профессиональной деятельности требуется дополнительное профессиональное образование в области управления проектами. В процессе трудовой деятельности рекомендуется не реже одного раза в три года прохождение обучения по дополнительным профессиональным программам по профилю профессиональной деятельности и профессиональная сертификация.
Требования к опыту практической работы	В зависимости от уровня сложности проекта (см. п. 2.1. настоящего стандарта)
Особые условия допуска к работе	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	122	Руководители специализированных (производственно-эксплуатационных) подразделений и служб
	123	Руководители функциональных и других подразделений и служб
	121	Руководители учреждений организаций и предприятий
	111	Руководители (представители) федеральных и региональных органов законодательной, судебной и исполнительной власти, их аппаратов и иных органов
	112	Руководители учреждений, организаций и предприятий

ОКСО	080501	Менеджмент (по отраслям)
	080502	Экономика и управление на предприятии (по отраслям)
	080504	Государственное и муниципальное управление
	080507	Менеджмент организации

3.3.1. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Интеграция проекта	1С/01.6	6
	2С/01.7	7
	3С/01.8	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Управление работами проекта
Необходимые умения	Наблюдение за ходом проектных работ, оценка и контроль выполнения планов проекта и одобренных изменений
	Сбор и документирование мнений соответствующих заинтересованных сторон по исполнению работ проекта
	Фиксация данных о ходе выполнения работ проекта, ведение Журнала открытых вопросов, формирование и фиксация извлеченных уроков
	Контроль соблюдения процессов проекта, учет и анализ отклонений
	Обеспечение технических, административных и организационных взаимодействий в рамках проекта
	Поддержка эффективных и результативных индивидуальных и командных практик выполнения проекта
	Управление организационными изменениями в проекте
	Обеспечение охраны здоровья, экологии и безопасности
Необходимые знания	Методы руководства и управления работами: формы выдачи заданий и учета выполненных работ, экспертные оценки, информационные системы управления проектами, организация эффективных совещаний
	Процесс управления изменениями: выявление, формализация, классификация, оценка влияния, принятие и отклонение, осуществление и проверка соответствия
Другие характеристики	-

3.3.2. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Управление заинтересованными сторонами	1С/02.5	5
	2С/02.7	7
	3С/02.8	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Управление заинтересованными сторонами
Необходимые умения	Анализ изменений в составе заинтересованных сторон и их влиянии на проект
	Мониторинг ожиданий заинтересованных сторон, распределение возникающих запросов, проблем и их решение
	Корректировки плана коммуникаций с заинтересованными сторонами
	Формирование необходимых запросов на изменение проекта
	Своевременная эскалация проблем до вышестоящего руководства
Необходимые знания	Стратегии работы с заинтересованными сторонами: уровни вовлечения, управление ожиданиями, методы и техники воздействия
Другие характеристики	-

3.3.3. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Управление ресурсами проекта	1С/03.6	6
	2С/03.6	6
	3С/03.6	6

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Развитие команды проекта
Необходимые умения	Мониторинг и анализ производительности, инициирование и анализ обратной связи в отношении работы команды проекта
	Повышение производительности и эффективности взаимодействия команды
	Формирование основных правил эффективного и этичного поведения членов команды в проекте
	Предотвращение и компенсация противоречий, проблем и конфликтов, создание комфортной обстановки в команде проекта
	Мотивация членов команды проекта
	Специальные навыки межличностного общения для обеспечения эффективной работы команды и отдельных лиц по выполнению проекта
	Организация обучения и повышения квалификации сотрудников, исполняющих проектные роли
Необходимые знания	Техники межличностного общения: коммуникации, основы психологии, разрешение конфликтов, переговоры, влияние, организация групповой работы
	Методы организации эффективного обучения: выявление потребности в обучении, формы обучения, оценка эффективности обучения
	Методы и техники укрепления команды: стадии развития команды проекта, командообразование, проектная мотивация, оценка персонала
	Методы оценки личной эффективности
Другие характеристики	-

3.3.4. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Управление рисками	1С/04.5	5
	2С/04.6	6
	3С/04.7	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка и реализация антирисковых мероприятий
Необходимые умения	Мониторинг проекта и внешнего окружения на предмет возможных изменений, затрагивающих интересы проекта
	Ведение реестра рисков и планов реагирования на риски, мониторинг выявленных рисков
	Разработка мероприятий по работе с рисками
Необходимые знания	Формирование запросов на изменение для корректировки планов, ресурсов, бюджета проекта в целях компенсации возможных или реализовавшихся рисков
	Стратегии реагирования на риски (угрозы): уклонение, снижение, передача, принятие
	Стратегии реагирования на возможности: использование, увеличение, разделение, принятие
Другие характеристики	Методы реагирования на возможные потери: триггерные события, резервные планы, кризисные планы
	-

3.3.5. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Управление качеством	1С/05.5	5
	2С/05.6	6
	3С/05.6	6

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Обеспечение качества
Необходимые умения	Организация выполнения плана управления качеством в проекте
	Мониторинг актуальности Плана управления качеством - обеспечение того, что цели и соответствующие стандарты доведены, поняты и приняты участникам проекта
	Проведение аудитов качества
Необходимые знания	Формирование запросов на изменение в целях обеспечения качества в проекте
	Методы анализа проблем: диаграммы сходства, диаграммы процесса осуществления программы, ориентированные графы взаимоотношений, древовидные диаграммы, матрицы приоритетов, диаграммы сети операций, матричные диаграммы
Другие характеристики	Методы анализа выполнения плана по качеству: аудит качества, аудит и анализ процессов управления качеством
	-

3.3.6. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Управление поставками	1С/06.5	5
	2С/06.6	6
	3С/06.6	6

Происхождение трудовой функции	Оригинал	Х	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Выбор поставщиков
Необходимые умения	Анализ исходной информации - План закупок, Список предпочитаемых поставщиков, Тендеры поставщика, Список решений «производить или покупать».
	Формирование запросов на информацию и уточнение заявок и ценовых предложений.
	Обеспечение поступления информации от поставщиков для сравнительной оценки предложений и заявленных требований.
	Анализ и изучение информации, представленной поставщиками.
	Разработка или организация подготовки требований (технических заданий, функциональных требований, спецификаций) подрядчикам, поставщикам, исполнителям проекта.
	Организовывать осуществление выбора поставщиков и подрядчиков, составление графика поставок, контрактов, тендеров и выполнения работ подрядчиками
Необходимые знания	Методы анализа и оценки предложений: организация конференций подрядчиков (участников тендера), анализ предложений по критериям, оценка соответствия внутренним политикам покупателя, независимые оценки, использование рекламы
	Заключение договоров: техники переговоров, структура и содержание договора
	Законодательство в области проведения закупок и заключения договоров
	Закрытие договоров: аудит договора, разрешение споров, досрочное закрытие договора
Другие характеристики	-

3.3.7. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Управление коммуникациями	1С/07.6	6
	2С/07.7	7
	3С/07.8	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Распространение информации
Необходимые умения	Обеспечение доступности необходимых сведений для участников проекта в соответствии с планом коммуникаций и запросами участников проекта
	Анализ изменений информационных потребностей участников проекта
	Своевременное реагирование на незапланированные запросы о предоставлении информации
	Формирование сводной отчетности о ходе реализации проекта
Необходимые знания	Базовая коммуникационная модель: кодирование, передача, декодирование, подтверждение, обратная связь
	Методы коммуникаций: интерактивные методы, информирование по запросу, информирование без запроса
	Организация эффективных совещаний: принципы группового взаимодействия в проектной совещании, роли в проектной совещании, модели / виды проектного совещания
	Системы управления информацией: каналы коммуникаций, управление документацией на бумажных носителях, электронные коммуникации
Другие характеристики	-

3.4. Обобщённая трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Контроль проекта	1D	6
	2D	7
	3D	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей	Руководитель проекта (-ов),
-----------------------------------	-----------------------------

Требования к образованию и обучению	Высшее образование по программам бакалавриата, специалитета или магистратуры, которое, как правило, соответствует профилю профессиональной деятельности. При отсутствии высшего образования по профилю профессиональной деятельности требуется дополнительное профессиональное образование в области управления проектами. В процессе трудовой деятельности рекомендуется не реже одного раза в три года проходить обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю профессиональной деятельности и профессиональная сертификация.
Требования к опыту практической работы	В зависимости от уровня сложности проекта (см. п. 2.1. настоящего стандарта)
Особые условия допуска к работе	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	122	Руководители специализированных (производственно-эксплуатационных) подразделений и служб
	123	Руководители функциональных и других подразделений и служб
	121	Руководители учреждений организаций и предприятий
	111	Руководители (представители) федеральных и региональных органов законодательной, судебной и исполнительной власти, их аппаратов и иных органов
	112	Руководители учреждений, организаций и предприятий

ОКСО	080501	Менеджмент (по отраслям)
	080502	Экономика и управление на предприятии (по отраслям)
	080504	Государственное и муниципальное управление
	080507	Менеджмент организации

3.4.1. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Интеграция проекта	1D/01.6	6
	2D/01.7	7
	3D/01.8	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Контроль работ проекта
	Контроль изменений
Необходимые умения	Определение периодичности и формата отчетности о ходе исполнения проекта с учетом потребности заинтересованных сторон
	Формирование сводных аналитических отчетов, отчетов о статусе проекта на основании первичных данных
	Обеспечение согласованности и непротиворечивости изменений проекта, их приемлемости для всех заинтересованных сторон проекта
	Документирование изменений в проекте
	Организация согласования изменений в проекте с участниками проекта и заинтересованными сторонами
Необходимые знания	Методы мониторинга и контроля работ проекта: формы отчетности о состоянии проекта, экспертные оценки для интерпретации достигнутых результатов, аналитические методы прогнозирования потенциальных результатов, информационные системы управления проектами, организация эффективных совещаний
	Методы интегрированного контроля изменений: виды и области изменений, анализ взаимовлияний, уровни принятия решений при управлении изменениями
	Методы контроля охраны здоровья, экологии и безопасности
Другие характеристики	-

3.4.2. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Управление содержанием проекта	1D/02.5	5
	2D/02.7	7
	3D/02.8	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Контроль содержания проекта
Необходимые умения	Выявление и анализ отклонений от базового плана по расписанию проекта
	Прогнозирование содержания проекта на момент завершения проекта
	Анализ причин, вызывающих отклонения в содержании проекта
Необходимые знания	Методы контроля требований к содержанию проекта
	Методы контроля содержания: классификация отклонений и их причин, анализ воздействия на расписание и стоимость, прогноз будущего исполнения содержания
	Методы подтверждения содержания: формальная приемка результатов проекта; организация приемо-сдаточных испытаний, доработок и исправления дефектов
	Типы изменения содержания: предупреждающие действия, корректирующие воздействия, действия по исправлению дефектов, действия по усовершенствованию продукта
Другие характеристики	-

3.4.3. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Управление ресурсами проекта	1D/03.5	5
	2D/03.6	6
	3D/03.6	6

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Управление командой проекта
	Контроль ресурсов проекта
Необходимые умения	Определение и выравнивание загрузки персонала в проекте
	Организация поиска и отбора кандидатов на проектные роли
	Определение потребности участников проекта в компетенциях и повышении уровня компетентности
	Оценки деятельности членов команды, регулирования конфликтов, использования технологий лидерства и принятия эффективных решений
	Формирование отчетов об исполнении персоналом работ проекта
Необходимые знания	Управление персоналом в проектах
	Технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии, основы конфликтологии
	Требования трудового законодательства в РФ
Другие характеристики	-

3.4.4. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Управление сроками проекта	1D/04.5	5
	2D/04.6	6
	3D/04.6	6

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Контроль расписания проекта
Необходимые умения	Организация регулярного мониторинга расписания проекта и прохождения ключевых вех проекта
	Выявление и анализ отклонения от базового расписания проекта
	Прогнозирование сроков прохождения ключевых вех и завершения проекта
Необходимые знания	Анализ причин, вызывающих отклонения в расписании проекта
	Методы анализа исполнения расписания: анализ тенденций, анализ прогресса по критическому пути, анализ расходования буферов в критической цепи, анализ отставаний по методу освоенного объема, прогнозирование расписания
Способы приведения отстающих операций проекта в соответствие с планом: оптимизация ресурсов, моделирование сценариев, адаптация опережений и задержек, сжатие расписания	
Другие характеристики	-

3.4.5. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Управление стоимостью проекта	1D/05.5	5
	2D/05.6	6
	3D/05.6	6

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Контроль стоимости
Необходимые умения	Организация регулярного мониторинга затрат в проекте
	Выявление и анализ отклонений от базового плана по стоимости проекта
	Прогнозирование стоимости проекта на момент завершения проекта
	Анализ причин, вызывающие отклонения в стоимости проекта
Необходимые знания	Требования по контролю соблюдения и расчета стоимостных показателей проекта
	Методы анализа исполнения бюджета: анализ стоимости по методу освоенного объема, прогнозирование стоимости, анализ отклонений и тенденций, анализ финансовых резервов
Другие характеристики	Методы расчета и контроля стоимостных показателей проекта
	-

3.4.6. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Управление рисками	1D/06.5	5
	2D/06.6	6
	3D/06.7	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Контроль рисков проекта
Необходимые умения	Организация регулярного аудита и переоценки рисков, выявление новых рисков проекта
	Выявление и анализ изменений характеристик рисков, включая их стоимость на разных этапах проекта
	Анализ причин, вызывающих изменение характеристик рисков
Необходимые знания	Методы контроля рисков: переоценка рисков, аудиты рисков, анализ отклонений и тенденций, измерение технического исполнения, анализ резервов
Другие характеристики	-

3.4.7. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Управление качеством	1D/07.5	5
	2D/07.6	6
	3D/07.6	6

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Контроль обеспечения качества
Необходимые умения	Формирование отчетов для оценки исполнения качества в проекте
	Организация проведения технических и контрольных инспекций и экспертиз проекта
	Выявление и анализ отклонений в качестве
	Прогнозирование качества продукта проекта
	Анализ причин, вызывающих отклонения в качестве
	Определение мер по снижению отклонений от стандарта качества.
Необходимые знания	Методы контроля качества продукта проекта
	Методы определения соответствия продукта документированным стандартам: выборочный контроль, инспекция
	Методы анализа причинно-следственных связей: контрольные диаграммы, диаграммы Парето, диаграммы зависимостей
Другие характеристики	-

3.4.8. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Управление поставками	1D/08.6	6
	2D/08.6	6
	3D/08.6	6

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Администрирование контрактов
Необходимые умения	Разработка или организация подготовки технических заданий подрядчикам
	Составление графиков поставок, контрактов, торгов и выполнения работ подрядчиками, заключение договоров
	Анализ результатов выполнения контрактов и качества работы поставщика для формирования «Извлеченных уроков»
	Организация контроля заказа от его размещения до поступления товара, в том числе документарное сопровождение и отчетность по выполнению работ по контракту
Необходимые знания	Анализ исполнения закупок: контроль сроков поставок, контроль качества поставок, инспекции и аудиты рабочих процессов поставщика
	Проведение платежей: отчетность об исполнении, порядок оплаты, администрирование претензий
	Законодательство по вопросам исполнения по договорам
Другие характеристики	-

3.4.9. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Управление коммуникациями	1D/09.5	5
	2D/09.7	7
	3D/09.8	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		

Трудовые действия	Управление коммуникациями
Необходимые умения	Контроль функционирования системы коммуникаций, выявление сбоев и нарушений при обеспечении участников проекта необходимой информацией
Необходимые знания	Основные коммуникативные барьеры и способы их преодоления
	Законы и иные нормативные правовые акты, относящиеся к вопросам регулирования области связей с общественностью
	Законодательство о средствах массовой информации и рекламе
	Международные и российские кодексы профессиональных и этических принципов в области связей с общественностью
Методы организации рекламных и информационных кампаний	
Другие характеристики	-

3.5. Обобщённая трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Завершение проекта	1Е	5
	2Е	7
	3Е	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей	Руководитель проекта (-ов),
Требования к образованию и обучению	Высшее образование по программам бакалавриата, специалитета или магистратуры, которое, как правило, соответствует профилю профессиональной деятельности. При отсутствии высшего образования по профилю профессиональной деятельности требуется дополнительное профессиональное образование в области управления проектами. В процессе трудовой деятельности рекомендуется не реже одного раза в три года проходить обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю профессиональной деятельности и профессиональная сертификация.
Требования к опыту практической работы	В зависимости от уровня сложности проекта (см. п. 2.1. настоящего стандарта)
Особые условия допуска к работе	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	122	Руководители специализированных (производственно-эксплуатационных) подразделений и служб
	123	Руководители функциональных и других подразделений и служб
	121	Руководители учреждений организаций и предприятий
	111	Руководители (представители) федеральных и региональных органов законодательной, судебной и исполнительной власти, их аппаратов и иных органов
	112	Руководители учреждений, организаций и предприятий

ОКСО	080501	Менеджмент (по отраслям)
	080502	Экономика и управление на предприятии (по отраслям)
	080504	Государственное и муниципальное управление
	080507	Менеджмент организации

3.5.1. Трудовая функция

Наименование	Уровень сложности проекта /Код	Уровень (подуровень) квалификации
Интеграция проекта	1Е/01.5	5
	2Е/01.7	7
	3Е/01.8	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Завершение проекта или фазы проекта
	Извлечение и сохранение уроков проекта
Необходимые умения	Анализ отчетов о ходе выполнения работ, документации по контрактам, актов приемки передачи выполненных работ и оказанных услуг
	Проверка выполнения всех работ и завершения всех процессов проекта
	Организация передачи заказчику результатов проекта
	Закрытие контрактов
	Передача проектных документов в архив проекта
	Разработка и утверждение отчетов о завершении проекта или фазы проекта
	Организация высвобождения персонала и ресурсов проекта
	Анализ удовлетворенности заинтересованных сторон проекта
	Выявление необходимости и инициация прекращения проекта до его завершения, достижение компромиссов с заинтересованными сторонами при досрочном прекращении проекта
	Организация всестороннего анализа участниками проекта проектных документов, зон концентрации усилий, применяемых методов, инструментов и стиля управления
	Подготовка финальных отчетов, документирование извлеченных уроков проекта, выделение полезных знаний для применения их в других проектах
	Организация формализации, хранения, распространения и использования полученных знаний
Необходимые знания	Методы подтверждения результатов проекта (фазы проекта): экспертные оценки, аналитические методы, организация групповой работы, процедуры приемки
	Методы и техники мотивации персонала на новые проекты.
	Элементы внешней среды, обновляемые по результатам проекта: организационная структура, процессы, стандарты, информационные системы, экология, безопасность, деловая культура и этика
	Методы управления знаниями: формирование, хранение, использование, передача знаний

Другие характеристики	-
--------------------------	---

IV. Сведения об организациях-разработчиках профессионального стандарта

4.1. Ответственная организация – разработчик

НП «Ассоциация управления проектами «СОВНЕТ»

(наименование организации)

Президент Полковников А.В.

(должность и ФИО руководителя)

(подпись)

¹ Профессиональный стандарт оформляется в соответствии с методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта, утверждаемыми Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (пункт 6 Правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»).

² Общероссийский классификатор занятий.

³ Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.