



Правительство Красноярского края  
**2018**

# Основные форматы развития компетенций государственных служащих в сфере проектной деятельности

**Елена Александровна Кулакова**

начальник управления проектной деятельности

Правительства Красноярского края



# Направления развития компетенций





# Модель компетенций в области управления проектами

## I. ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: БАЗОВЫЙ МОДУЛЬ

- Исполнители проектов / Администраторы проектов
- Государственные и муниципальные служащие
- Потенциальные участники проектов

## II. ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: УГЛУБЛЕННЫЙ МОДУЛЬ

- Руководители проектов / Администраторы проектов
- Кураторы проектов
- Управление проектной деятельности

## ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: ОТРАСЛЕВОЙ УРОВЕНЬ

Инфраструктурные проекты

Социально-культурные  
проекты

Инновационные  
и IT-проекты

Системные проекты

## ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ

Дополнительный образовательный модуль для высшего руководящего состава органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Красноярского края

## СТРУКТУРА КОМПЕТЕНЦИЙ

### HARD SKILLS

#### «Знания»:

- Отраслевые знания (предметная область);
- Теория проектного управления;
- Проектная методология;
- Краевая нормативно-методологическая база;
- Лучшие управленческие практики

#### «Умения и навыки»:

- Разбор кейсов (Лучшие практики);
- Разработка и реализация проектов

### SOFT SKILLS

#### «Личностные характеристики»:

- Лидерство;
- Стратегическое мышление;
- Принятие управленческих решений;
- Разрешение конфликтов;
- Командное взаимодействие;
- Коммуникативные навыки;
- Гибкость и готовность к изменениям
- Персональная эффективность

## СТРУКТУРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

Модуль	Знания	Умения и навыки	Личностные характеристики
I. Базовый модуль	30%	50%	20%
II. Углубленный модуль	10%	60%	30%
III. Отраслевой уровень	10%	60%	30%
IV. Стратегический уровень	10%	60%	30%

«10/20/70»

**10%** Обучение в учебных классах

**20%** Обучение на рабочем месте с консультацией представителей регионального проектного офиса

**70%** Обучение за счет решения реальных задач на своем рабочем месте

**50 – 60**

**команд проектов**

**200 – 300**

**обучающихся ежегодно**

## ЗНАНИЯ

### Семинары по организации проектного управления в органах исполнительной власти

*Приглашенные преподаватели образовательных организаций Красноярского края*

### Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Проектное управление»

*Приглашенные преподаватели образовательных организаций Красноярского края*

### Семинары-консультации

*Региональный проектный офис*

## УМЕНИЯ И НАВЫКИ

### Тренинги-практикумы «Управление проектами»

*Приглашенные эксперты*

### Образовательная программа «Развитие кадрового потенциала государственной и муниципальной службы за счет формирования проектных компетенций»

*Региональный проектный офис совместно с опорным университетом Красноярского края*

### Выездные семинары в муниципальных образованиях Красноярского края

*Региональный проектный офис*

## ЛИЧНОСТНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

### Фасилитационные сессии по командной работе

*Приглашенные тьюторы*

### Управленческие поединки

*Региональный проектный офис совместно с организациями Красноярского края*

### Тренинги «Эффективное управление проектной командой»

*Приглашенные тьюторы*



# Архитектура образовательной программы на 2018-2019 годы

1 модуль	2 модуль	3 модуль	4 модуль	5 модуль	6 модуль
<b>Проектная деятельность: стратегический уровень</b> <i>Развитие управленческих компетенций высшего руководства</i>	<b>Проектная деятельность: отраслевой уровень</b> <i>Стратегические сессии по отраслевым направлениям</i>	<b>Проектная деятельность: базовый модуль</b> <i>Теоретический курс для участников проектной деятельности</i>	<b>Проектная деятельность: углубленный модуль</b> <i>Теоретический курс для участников команд проектов (программ) края</i>	<b>Практическая работа</b> <i>Формирование практических навыков по подготовке и реализации региональных проектов</i>	<b>Оценка квалификации</b> <i>Подготовка к оценке квалификации в сфере проектной деятельности</i>
<b>Очно</b> Теория / практика	<b>Очно</b> Практика / командная работа	<b>Дистанционно</b> Самостоятельно на образовательном портале с тьютором	<b>Дистанционно</b> Самостоятельно на образовательном портале с тьютором	<b>Очно</b> Практика / командная работа	<b>Очно</b> Консультация / Тестирование / асесмент
<b>16 часов</b>	<b>64 часа</b>	<b>32 часа</b>	<b>32 часа</b>	<b>76 часов</b>	<b>24 часа</b>
<b>35 человек</b>	<b>250 человек</b>	<b>250 человек</b>	<b>250 человек</b>	<b>250 человек</b>	<b>250 человек</b>



# Оценка компетенций в сфере проектной деятельности

## Основания для включения в Кадровый резерв проектного управления:

- Прохождение образовательного модуля в соответствии с замещаемой / планируемой к замещению проектной ролью

## Основания для повышения класса в рамках занимаемой в резерве категории (проектной роли):

- Сертификация в сфере проектного управления
- Опыт участия в проектной деятельности



Образовательный модуль	«Знания»	«Умения и навыки»	«Личностные характеристики»
Проектная деятельность: базовый модуль (100 баллов)	Тестирование (30 баллов)	Разработка и защита проекта (50 баллов)	Формализованные методики оценки / Ассесмент (20 баллов)
Проектная деятельность: углубленный модуль (100 баллов)	Тестирование (10 баллов)	Разработка и защита проекта (60 баллов)	Формализованные методики оценки / Ассесмент (30 баллов)



**СПАСИБО  
ЗА ВНИМАНИЕ!**